

Årsberetning 2012

for

**Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning
as**

Selskapets org. nr. 986 343 113

Årsberetning for 2012

Virksomheten

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as er et heleid datterselskap av Forskningsstiftelsen Fafo. Instituttet har sitt hovedkontor i Oslo. Instituttet ble etablert som eget aksjeselskap i mars 2003.

Styret for Forskningsstiftelsen Fafo besto i 2012 av Roar Flåthen (styreleder), Tor Arne Solbakken, Jan Davidsen, Inger Johanne Bergstøl, Peggy Hessen Følsvik, Gunn Ovesen og Morten Øye, samt Øyvind Berge, Bård Jordfald og Line Eldring som ansattevalgt. Mette Nord gikk ut av styret i november 2012 på grunn av skifte av jobb. Arve Bakke er varamedlem. Styret for Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as er det samme som for Forskningsstiftelsen Fafo.

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning har spesialisert seg på studier av arbeidslivsorganisering og virkemidler i velferdspolitikken. Instituttet gjennomfører undersøkelser om partsrelasjoner, integrering og ekskludering i arbeidsmarkedet, kvalifisering og etter- og videreutdanning, bedriftsutvikling, fordelingspolitikk og velferdstjenester, europeisk integrasjon og globalisering. Det legges stor vekt på å jobbe i nær kontakt og dialog med brukere og oppdragsgivere, å samarbeide med et omfattende faglig nettverk og å skape møteplasser og formidle kunnskap fra prosjektene.

Ved utgangen av 2012 var det 48 forskere som arbeidet ved instituttet. Dette er én forsker mer enn i 2011. Fem forskere sluttet eller fikk permisjon i løpet av 2012, og syv nye ble ansatt. I løpet av året disputerte to av instituttets forskere, og ytterligere en fikk sin avhandling godkjent. Én av de nyansatte hadde doktorgrad, og det samme gjaldt en av dem som sluttet. Til sammen har 16 forskere doktorgrad. Dette utgjør 33 prosent av staben og er en svak økning fra 2011. Fire av instituttets ansatte jobbet med doktorgrad i 2012, tre av disse forventes å levere avhandling til vurdering i løpet av 2012. Ytterligere to forskere fikk doktorgradsstipend i 2012, med oppstart ved årsskiftet. Det er forventet at doktorgradsandelen vil stige fra dagens nivå på 33 prosent til omkring 40 prosent i løpet av de neste årene gjennom egenutdanning og nyrekruttering av forskere med doktorgrad.

Instituttet har produsert rekordmange vitenskapelige publiseringer i 2012, og har i tillegg hatt høy allmennrettet formidlingsaktivitet. Første halvdel av året var prosjektinngangen krevende, men dette bedret seg betraktelig mot slutten av året. Instituttet hadde tilnærmet full prosjektdekning siste kvartal. 2012 har vært et godt år, særlig på formidlingssiden.

Tone Fløtten har vært instituttetsjef i 2012, mens Anne Britt Djuve har vært forskningssjef. Mona Sandbæk har vært økonomi- og administrasjonssjef. Jon Lahlum har ledet instituttets informasjons- og forlagsvirksomhet.

Faglig aktivitet

Instituttet har i 2012 markert seg som et åpent og utadvendt forskningsinstitutt. Prosjektporteføljen omfatter oppdrag fra offentlig administrasjon, partene i arbeidslivet, bedrifter, frivillige organisasjoner, internasjonale organisasjoner og fond, samt Norges forskningsråd, EU, Nordisk Ministerråd og andre internasjonale forskningsprogrammer.

Instituttet har fått to forskningsrådsprosjekter i 2012. Konkurransen om forskningsrådsprosjektene er stor, og instituttet opplever stadig at søknadene til forskningsrådet får svært gode vurderinger i fagpanelene, men at de likevel ikke får støtte. Det er en ambisjon å få høyere tilslagsprosent i forskningsrådet, da dette gir andre muligheter for fordypning, teoriutvikling og vitenskapelig publisering enn prosjektene som finansieres i det øvrige oppdragsmarkedet.

I løpet av 2012 har instituttet foretatt en omorganisering og redusert antall forskningsgrupper fra fire til følgende tre grupper:

Arbeidslivsorganisering og arbeidsmarked

Gruppen er ledet av Sissel Trygstad.

Forskningen er konsentrert rundt arbeidslivsreguleringer gjennom lov og avtaler, kollektiv organisering og individuell adferd i arbeidslivet. Følgelig er søkelyset rettet både mot det sentrale og lokale nivået i arbeidslivet. Gjennom en kombinasjon av prosjekter finansiert av Norges forskningsråd og oppdragsforskning, er forskningsgruppen et sentralt kompetansesenter på spørsmål knyttet til arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisering, partsforhold, arbeidslivets lov- og avtaleverk, arbeidskonflikter, bedriftsdemokrati, arbeidsmiljø og HMS, arbeids- og tjenestemobilitet og EU-reguleringer. Utviklingstrekk i arbeidslivet og arbeidsmarkedet generelt er sentrale tema.

I løpet av de siste årene har forskningsgruppen styrket sin forskning på områder og i bransjer der de kollektive partene står svakt, blant annet innen privat tjenesteyting. Også i 2012 ble det gjennomført studier av bemanningsbransjen, renholdsbransjen og hotell- og restaurantbransjen. Samtidig startet et langsiktig arbeid i form av et instituttprogram for å styrke kompetansen på kollektive partsforhold, tariffavtaler og forhandlinger i et komparativt nordisk-europeisk perspektiv. I den forbindelse kan det også nevnes at Instituttet har fått tildelt et fireårig strategisk forskningsprogram «Det kollektive arbeidslivet» (Arbeidsdepartementet er oppdragsgiver). Fafo har i 2012 også etablert et tillitsvalgtpanel hentet fra LO-forbundene for å innhente tillitsvalgte synspunkter på sentrale og aktuelle saker. Samlet sikrer disse satsingene at forskningsgruppen kan fortsette som en viktig bidragsyter i offentligheten og at posisjonen som et sentralt forskningsmiljø på dette feltet er styrket.

Et annet kjernetema er drivkreftene bak og konsekvensene av økt arbeidsinnvandring. I 2012 har flere større prosjekter på dette feltet blitt videreført, blant annet finansiert av Arbeidsdepartementet og Nordisk Ministerråd. I tillegg til en omfattende publisering av resultater gjennom rapporter og internasjonale artikler, utgjør Fafo Østforum fortsatt en sentral arena for forskningsformidlingen. I 2012 har forskere bidratt med en rekke foredrag knyttet til EØS-utredningen og debatten om arbeidsliv og EØS. Videre har to av gruppas medlemmer bidratt med en omfattende vitneerklæring i «Verftsaken» som er behandlet av Høyesterett.

I 2012 har forskningsgruppen dessuten arbeidet videre med arbeidstid, blant annet ved å undersøke arbeidstidsregulering og hvordan arbeidstidsbestemmelsene og normalarbeidsdagen utfordres i dagens arbeidsliv.

Arbeid, inkludering og kompetanse

Gruppen er ledet av Jon Rogstad.

Forskningen i denne gruppa er særlig konsentrert om betingelser for inkludering i samfunn og arbeidsliv. Herunder tematiseres arbeidslinja, med vekt på hvordan norsk arbeids-, inkluderings- og utdanningspolitikk virker for ulike grupper i samfunnet. Prosjektporteføljen er i hovedsak konsentrert om forskningsgruppas to tematiske områder – etniske minoriteter og kompetanseutvikling – og herunder samspillet mellom utdanningssystemet og inkluderingsprosessene. De to temaene inngår i en bred nasjonal og internasjonal debatt innenfor akademia, så vel som innenfor det politiske feltet.

Personer med etnisk minoritetsbakgrunn utgjør i dag om lag 13 prosent av befolkningen i Norge. Dette er grupper som gjennomgående kommer dårligere ut enn majoritetsbefolkningen langs sentrale levekårsvariabler, som sysselsetting, bolig, helse og bruk av offentlige trygder. Videreutvikling av kunnskapsgrunnlaget når det gjelder betingelser for å bedre inkluderingen blant minoritetsgruppene er derfor av vital samfunnsinteresse, samtidig som det har stor betydning for den enkeltes mulighet til å leve et meningsfylt liv. Et godt utdanningssystem samt gode overganger mellom utdanning og arbeid er betingelser for deltakelse på de sentrale samfunnsarenaene. Når det gjelder kompetansefeltet har forskere ved Fafo særlig vært opptatt av fag- og yrkesopplæringen, og har samarbeidet tett med forskere ved NIFU, Høgskolen i Akershus og Universitetet i Bergen (UiB). Når det gjelder UiB, så har Fafo formalisert samarbeidet på to måter. For det første ved at en av de fast ansatte ved UiB er tilknyttet Fafo i en II-stilling, for det andre ved at en av Fafos forskere for tiden er PhD-stipendiat ved UiB, samtidig som hun fortsatt er tilknyttet og sitter ved Fafo.

I løpet av 2012 har forskere ved forskningsgruppa gjennomført en rekke større og mindre prosjekter. Publiseringsen i form av vitenskapelige bøker og nasjonale så vel som internasjonale artikler i referee-baserte tidsskrifter, samt forskningsrapporter og mer populærvitenskapelige bidrag, har vært stor. Oppdragene har vært finansiert av et bredt spekter av oppdragsgivere.

Det skal også framheves at forskningsgruppa arbeider kumulativt, noe som har vært mulig på grunn av at ulike prosjekter er tematisk koblet sammen. Over tid utgjør de derfor et tematisk hele, noe som gjør at forskere ved AIK er svært relevante og til stede i den løpende samfunnsdebatten. Aktualiteten og relevansen kan eksemplifiseres med prosjektene om kvalitet i fag- og yrkesopplæringen, og at gruppa gjennom flere år har utført prosjekter på oppdrag fra NAV, og deres Forsøksmidler – Inkluderende arbeidsliv (FARVE). Kontinuiteten i arbeidet har resultert i en serie viktige publikasjoner som på ulike måter tematiserer tiltaksapparatets rolle.

Det arbeides bevisst med å ivareta gruppemedlemmenes faglige utvikling. Våren 2012 leverte en av gruppas medlemmer en PhD-avhandling inn til vurdering. Den ble godkjent, og han forsvarte den offentlig i begynnelsen av 2013. Ved årsslutt arbeides det med å rekruttere en til to nye forskere som vil være på plass i løpet av 2013.

Velferdsforskning

Gruppa er ledet av Inger Lise Skog Hansen. Arne Backer Grønningsæter vikarierte i stillingen fra desember.

Forskningen i gruppa for velferdsforskning er konsentrert om konsekvenser av velferdspolitiske løsninger, organisering og utøvelse av ulike velferdstjenester, innretning av velferdsstatens ytelser og stønader, samt forholdet mellom arbeidsliv og velferdsordninger. I forbindelse med en omorganisering på Fafo ble gruppa høsten 2012 utvidet med tre forskere som har bidratt til å styrke gruppas kompetanse når det gjelder organisering av velferdstjenester og offentlig tjenesteyting som arbeidsplass.

I 2012 har gruppa hatt stor aktivitet. Grovt skissert er det særlig innenfor tre områder gruppa har markert seg. Det første gjelder tjenester, bolig og velferd. Flere av prosjektene har hatt en tydelig levekårsstilnærming, mens flere har tatt opp bolig og tjenester til personer som har behov for ulike tjenester for å kunne bo i eget hjem. Her kan nevnes prosjektet om konsekvenser av samhandlingsreformen, tjenester til bostedsløse og et prosjekt om perspektiver og erfaringer i kommunene med samlokalisering av boliger og bofellesskap.

På det øvrige tjenestefeltet har forskningen særlig handlet om kommunal tjenesteproduksjon. Det er startet opp et prosjekt om privatisering av helse- og omsorgstjenester, samt at det er to prosjekter om kommunens prioriteringer mellom yngre og eldre brukere. Det pågår også et stort prosjekt om kvalitet i kommunale helse- og omsorgstjenester, samt at det er flere pågående prosjekter om organisering av velferdstjenester. I tillegg har barnevern vært et viktig forskningsfelt ved Fafo i flere år.

Det andre området er pensjon og seniorpolitikk. På området er det de 4-5 siste årene satset bevisst på survey- og registerbaserte analyser. Det førte til publisering av flere vitenskapelige artikler i 2012, til prosjektet «Senior policy for Whom?» finansiert over forskningsrådets sykefraværprogram, og til et nytt doktorgradsstipend. Forskere på feltet har også bidratt tungt til Norges markering av «Det europeiske året for aktiv aldring og solidaritet mellom generasjonene 2012». Fafo var også sentral bidragsyter til EUs Peer Review on «Extending Working Life: The tripartite cooperation and the role of the Centre for Senior Policy programme» våren 2012.

Det tredje området vi vil trekke fram er den levekårsorienterte forskningen. I de siste årene har gruppa bidratt til at Fafo representerer et av de mest synlige miljøene når det gjelder forskning på lesbiske, homofile, bifile og transpersoner (LHBT). Et prosjekt om LHBT-personer med nedsatt funksjonsevne ble avsluttet, og et prosjekt om LHBT-personer med innvandringsbakgrunn ble påbegynt.

Gruppa har også gjennom flere år hatt en omfattende portefølje av prosjekter når det gjelder funksjonshemmede og arbeid. I 2012 ble det gjennomført et prosjekt om diskriminerende barrierer i arbeidslivet, med vekt på aktivitets- og rapporteringsplikt som virkemiddel for å oppnå økt likestilling for funksjonshemmede.

To av gruppas medlemmer disputerte for doktorgrad i året som gikk.

Gruppa ønsker å få fram prosjekter med noe mer langsiktige perspektiver. Et eksempel på et slikt tiltak er en artikkel om migrasjon som utfordring i de nordiske velferdsstatene. Det er også interessant å merke seg at et prosjekt om kreftrammedes levekår som ble avsluttet i 2009, i år 2012 har ført til flere internasjonale publiseringer.

Noen faglige høydepunkter fra virksomheten i 2012

Den faglige aktiviteten har vært omfattende i 2012. I tillegg til rekordstor akademisk og allmennrettet formidling, er en av instituttets forskere, Hilde Haualand, den første døvne som har tatt doktorgrad i Norge, og disputasen var den første som ble gjennomført på tegnspråk. Et annet høydepunkt er at artikkelen «Velmenende likegyldighet. Konflikt og integrasjon i et flerkulturelt sykehus» skrevet av Fafo-forsker Jon Rogstad og Kari Nyheim Solbrække (UiO) ble kåret til den beste norskspråklige artikkelen i 2012 av Norsk Sosiologforening, og et tredje at Fafo-forsker

Gudmund Hernes gikk av med seieren i Cappelens konkurranse om beste faglitterære manusidé i 2012.

I løpet av året har et større nordisk forskningsprosjekt, NordMod2030, startet opp. Prosjektet involverer forskere fra alle de nordiske landene, og omhandler hvilke implikasjoner internasjonale og nasjonale utviklingstrekk kan få for de nordiske samfunnsmodellenes sentrale kjennetegn og framtidig bærekraft.

Nettstedet arbeidslivet.no ble også lansert i 2012. Arbeidslivet.no er et samarbeidsprosjekt mellom LO, Fafo og LO-Media, og lages av en redaksjon med medlemmer fra de tre aktørene. Formålet med arbeidslivet.no er å bidra med god og enkel bakgrunnskunnskap om aktuelle temaer innen arbeids- og samfunnsliv for tillitsvalgte og medlemmer.

I 2012 har instituttet dessuten fått en betydelig styrking av sin satsing på lønns- og tariffkompetanse gjennom at LO har gitt midler til et femårig strategisk program for forskning på fagorganisering, nærmere bestemt forskning på kollektive partsforhold, tariffavtaler og forhandlinger i et komparativt nordisk-europeisk perspektiv.

Til Norges forskningsråd er følgende faglige høydepunkter innrapportert sammen med økonomiske og faglige nøkkeltall:

Arbeidstid

Fafos forskning på arbeidstidsområdet dreier seg om nye og tradisjonelle problemstillinger knyttet til fleksibilitet og regulering. Både arbeidsgivere og arbeidstakere har behov for fleksibilitet, og det er utfordrende å forene disse behovene i «vinn-vinn-løsninger».

Arbeidstiden er regulert i lovverk og tariffavtaler. Mens lovgiver og tariffpartene tradisjonelt har balansert hensyn til virksomhetenes produktivitet på den ene siden opp mot hensyn til arbeidstakernes helse og velferd på den andre siden, har nye hensyn kommet til de siste tiårene og komplisert bildet ytterligere. Virksomhetenes markedsutfordringer har blitt viktigere som følge av en mer internasjonal og omskiftelig konkurransesituasjon. På arbeidstakernes side har individuell valgfrihet vokst frem som et nytt behov, noe som settes i sammenheng med at kvinner gikk inn i lønnsarbeidet, men også med en generell dreining i samfunnets verdigrunnlag. I tillegg har også behovene til brukere, pasienter og kunder fått en mer legitim plass i debatter om arbeidstid. Sist, men ikke minst, har det overnasjonale nivået blitt viktigere. Gjennom EØS-avtalen er Norge forpliktet til å implementere EUs regler for arbeidstid.

Fafos forskning på arbeidstidsområdet er knyttet til både regulering på ulike nivåer og til praksis på virksomhetsnivået. Følgende problemstillinger er viktige:

- i. Arbeidstidens rammer – både «normalarbeidsdagregimet» (ordinær arbeidstid, hviletid) og «fleksibilitetsregimet» og «usosiale arbeidstider» (helg, kveld, natt, helligdag, skift og turnus, overtid, deltid),
- ii. Rammene for, og prisen på, fleksibiliteten: Hvor mye koster det å bruke lang, eller usosial arbeidstid?
- iii. De regulerende aktører: Hvilken rolle spiller overnasjonale institusjoner (EU, FN), nasjonale offentlige myndigheter, kollektive arbeidstakerinteresser, bedrifter og arbeidstakere?

De senere år har det vært stor interesse knyttet til myndigheten til å gi dispensasjon fra arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven. Politisk er det omstridt hvorvidt slik myndighet bør ligge til Arbeidstilsynet eller til partene i arbeidslivet. Flere rapporter, notater og artikler er publisert innenfor arbeidstidsområdet i 2012, både på Fafo og i ulike tidsskrifter. Det er også blitt arbeidet med en bok som skal sammenfatte den forskningen som har blitt gjennomført på feltet i løpet av de siste årene.

Kompetanseutvikling

Kompetanseutvikling og læring har vært et viktig forskningsområde på Fafo siden midt på 1990-tallet. Forskningen har særlig vært konsentrert om læring i arbeidslivet, fag- og yrkesopplæring og samspillet mellom arbeidslivet og utdanningssystemet. I 2012 ble den forskningsbaserte evalueringen av utdanningsreformen Kunnskapsløftet avsluttet. Fafo hadde ansvaret for to av ti delprosjekter i evalueringen; ett om kompetanseutvikling for lærere og instruktører og ett om fag- og yrkesopplæringen. Antologien «Reformtakter. Om fornyelse og stabilitet i grunnopplæringen» blir utgitt på Universitetsforlaget våren 2013 med bidrag fra Fafo. I samarbeid med forskere ved Karlstads og Göteborgs universitet har forskere på gruppa også skrevet boka «Utvikling av skoler. Prosesser, roller og forbedringshistorier», som kom ut på Gyldendal Akademisk i 2012. Boka er oversatt til svensk og utgitt på forlaget Studentlitteratur i 2012.

Et stort og strategisk viktig prosjekt er «Kvalitet i fag- og yrkesopplæringen», som er finansiert av Utdanningsdirektoratet. Prosjektet gjennomføres i samarbeid med NIFU, Høgskolen i Oslo og Akershus og Universitetet i Bergen i perioden 2012-2015. En av forskerne på gruppa søkte og fikk doktorgradsstipend finansiert av prosjektet, noe som vil bidra til å styrke forskningen på feltet på lengre sikt. Fafo deltar også som partner i prosjektet «The future of Vocational education. Learning from the Nordic countries», sammen med forskere fra Danmark, Sverige, Finland og Norge. Prosjektet er finansiert av NordForsk-programmet «Education for Tomorrow» og skal belyse styrker og svakheter ved de ulike modellene for yrkesfaglig opplæring i de nordiske landene. I 2012 har Fafo også gjennomført en utredning om forskning på voksnes læring på oppdrag for Norges forskningsråd. Utredningen ble gjennomført som ledd i en egen satsing på forskning om voksnes læring under forskningsrådsprogrammet Utdanning2020.

I løpet av de siste to årene har antall forskere som i hovedsak arbeider med spørsmål innenfor kompetansefeltet blitt vesentlig styrket, ved at vi dels har en formell kobling ved UiB gjennom en II-stilling, dels har ansatt nye forskere som er tilknyttet denne tematikken spesielt. Organisatorisk og faglig er kompetansefeltet på Fafo ordnet inn i gruppa, Arbeid, inkludering og kompetanse (AIK), og er der ett av to hovedområder.

Likeverdige tjenester i NAV

I løpet av de siste ti årene har Fafo bygget opp betydelig kompetanse på statlige arbeidsmarkedstiltak og hvordan NAV har løst utfordringene som følger av en mer etnisk og språklig sammensatt brukergruppe. Veksten i innvandring som har skjedd i løpet av de siste 20 årene, har hatt konsekvenser også for sammensetningen av brukerne av velferdsstatlige tjenester, ikke minst brukerne av NAV. På de store arbeidsmarkedstiltakene som AMO-kurs og praksisplass utgjør innvandrere oppunder halvparten av deltakerne på landsbasis.

Fafos forskning på feltet startet med en registerbasert effektevaluering der vi så på utfall av arbeidsmarkedskurs for brukere med ulik landbakgrunn. Studien viste manglende eller svært

moderate effekter på overgang til arbeid for både innvandrere og innfødte. Den videre forskningen på feltet tok utgangspunkt i disse funnene og søkte å finne årsakene til lav måloppnåelse gjennom en serie av studier utformet for å belyse arbeidsmarkedstiltakene fra ulike perspektiver: brukere, ansatte i NAV, arbeidsgivere som tar imot deltakere på praksisplass, samt kursleverandører. I tillegg har vi sett på organisatoriske forhold knyttet til utviklingen av kurstilbud og utvalg av leverandører.

Forskningen er finansiert gjennom fem ulike bevilgninger fra NAVs utviklingsfond FARVE. Resultatene er svært etterspurt på ulike nivåer i NAV, og det har vært drevet en omfattende formidlingsaktivitet på grunnlag av denne forskningen. Den har også vært utgangspunkt for utvikling av prosjekter innenfor feltet likeverdige tjenester mer generelt.

Nøkkel tall: Personale, oppdragsgivere, publisering og annen formidling

Fafos medarbeidere har bakgrunn fra samfunnsfagene, og staben har høy kompetanse med god erfaring i kvalitativ og kvantitativ metode. Det ble utført 46,7 årsverk av forskere og andre faglig ansatte. Dette er en økning fra 45,9 årsverk i 2012. Fem forskere sluttet i 2012. Det ble ansatt syv nye til erstatning for dem som har sluttet sent i 2011 eller i løpet av 2012.

Instituttets basisbevilgning har økt siden 2008. I 2012 mottok instituttet basisbevilgning fra Norges forskningsråd på 9,1 mill. kr. Dette utgjorde 12,7 % av de samlede inntektene i 2012. Økningen skyldes at instituttet kommer bedre ut enn de fleste andre instituttene i det nye basisfinansieringssystemet til Norges forskningsråd, men Fafo har fremdeles svært lav basisbevilgning per forskerårsverk sammenliknet med resten av instituttsektoren. Det er et mål å øke basisbevilgningen ytterligere.

Øvrig omsetning i 2012 fordelte seg slik på våre hovedoppdragsgivere:

- Omkring 15 % av inntektene kom fra ordinære prosjekter finansiert av Norges forskningsråd.
- Omkring 35 % av inntektene var fra departementer, direktorater, kommuner eller internasjonale offentlige organisasjoner som EU og Nordisk Ministerråd.
- Omkring 40 % av inntektene kom fra arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner, andre organisasjoner og bedrifter.
- Instituttet hadde omkring 10 % rene bidragsinntekter.

Sammenliknet med 2011, er fordelingen av prosjektmidler fra ulike oppdragsgivere om lag den samme.

Den brede oppdragsporteføljen bidrar til å stille Fafo institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning i en særstilling i forhold til andre institutter ved en høy andel oppdragsgivere utenfor Forskningsrådet og departementer. Dette er også en av årsakene til at instituttet har kommet relativt sett godt ut i den resultatbaserte fordelingen av grunnbevilgningen.

Resultatene fra AVFs oppdragsprosjekter publiseres som hovedregel i Fafos interne rapportserie, men det publiseres også noen rapporter/notater i eksterne serier. Totalt publiserte instituttet 56 rapporter i 2012, samme antall som i 2011. Siden 2008 har det vært en nedgang i rapportproduksjonen, dette er i tråd med ambisjonen om å publisere flere vitenskapelige artikler. Instituttets forskere var forfattere eller medforfattere av 39 artikler i internasjonale og norske vitenskapelige tidsskrifter/antologier. Dette er det høyeste antall publiseringer i instituttets historie, og instituttet slår dermed også fjorårets rekord når det gjelder antall publiseringspoeng. Instituttets ansatte har dessuten vært forfattere eller medforfattere på 4 vitenskapelige antologier,

bidratt med 5 kapitler i fagbøker og 44 papers/framleggelsler på vitenskapelige konferanser. På alle disse områdene har det vært en økning fra 2011.

Allmennrettet formidling er viktig for instituttet, og Fafo er det instituttet i samfunnsvitenskapelig sektor som er mest aktiv på dette området. Til sammen holdt instituttets ansatte 340 foredrag i 2012. Dette er en økning fra 2011. Det ble skrevet 34 kronikker/kommentarer, noe som er om lag på samme nivå som i 2011. Styret er godt fornøyd med formidlings- og informasjonsaktiviteten i 2012.

	Realisert 2008	Realisert 2009	Realisert 2010	Realisert 2011	Realisert 2012	Måltall 2013	Måltall 2014	Måltall 2015
Driftsinntekter (mill. NOK)	62,7	66,6	69,9	69,7	71,2	76,7	80,8	85,0
Prosjektkostnader	12,5	11,5	12,7	12,3	10,2	12,5	12,8	13,0
Dekningsbidrag (mill NOK) (justert for projektkost.)	50,2	55,1	57,2	57,4	61,0	64,2	68,0	72,0
Resultat før skattekostnad (mill. NOK)	1,2	1,2	0,4	0,0	0,3	1,1	1,4	1,7
Tilskudd grunnbevilgning (mill. NOK)	6,8	8,0	8,8	9,3	9,1	9,4	9,7	10,0
Tilskudd grunnbevilgning (% av driftsinntekter)	10,8 %	12,0 %	12,5 %	13,3 %	12,8 %	12,3 %	12,0 %	11,8 %
Totalt antall forskere	45	47	47	47	48	48	49	50
- herav forskere kvinner	20	22	20	24	27	26	26	27
- herav forskere menn	25	25	26	23	21	22	23	23
Sykefravær	5,5 %	5,2 %	4,7 %	8,9 %	5,5 %	4,5 %	4,5 %	4,5 %
Andel forskere med doktorgrad	36 %	32 %	36 %	31,9 %	33,3 %	35 %	37 %	38 %
Antall forskere med doktorgrad	16	15	17	15	16	17	18	19
Antall doktorgradsstudenter	7	9	8	7	4	4	4	4
Antall avlagte doktorgrader	4	0	2	2	2	2	2	2
Aktivitetsrapporter:								
Vitenskapelige artikler med referee	28	34	16	37	39	36	38	40
Vitenskapelig monografi og fagbok	-	1	-	-	4	1	1	1
Kapitler eller artikler i fagbøker, lærebøker, konferanserapporter eller sentrale tidsskrifter uten referee	8	9	8	3	5	3	3	3
Rapporter og notater	69	74	66	55	56	45	45	45
Paper og framleggelsler på vit. konferanser	52	44	52	28	44	40	40	40
Brukerretta foredrag	349	321	330	306	340	300	300	300
Populærvitenskapelig formidling	52	44	37	32	34	25	27	30
Publikasjonspoeng	33,5	25,7	14,7	30,2	48,9	35	38	40
Publikasjonspoeng pr forsker	0,74	0,55	0,31	0,64	1,02	0,73	0,78	0,80

Fortsatt drift

Styret mener det er riktig å legge forutsetningene om fortsatt drift til grunn for fastsettelsen av årsregnskapet.

Årsregnskapet, resultat og disponeringer

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as hadde i 2012 en omsetning på 71,2 mill. kr, hvorav 58,6 mill. kr var prosjektinntekter. Dette er en økning fra 2011.

Årets resultat ble på 0,3 mill.kr før skatt. Årets skattekostnad er 244.000 kroner og årsoverskudd etter skatt på 0,031 mill.kr foreslås overført til annen egenkapital. Egenkapitalen utgjør etter dette 8,3 mill. kr, hvorav 0,5 mill. kr er aksjekapital.

Selskapets kredittrisiko og likviditetsrisiko er lav.

Arbeidsmiljøet og det ytre miljø

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as hadde 61 ansatte per 31.12.2012. Av disse er 48 ansatte forskere og faglig personale.

Selskapets kontorlokaler holder god standard, og arbeidsmiljøet er godt. Selskapet samarbeider med de tillitsvalgte i Forskningsstiftelsen Fafo og bedriftshelsetjenesten om å vurdere og å utvikle arbeidsmiljøet. Selskapet inngikk avtale om Inkluderende arbeidsliv i 2002, og denne ble fornyet i 2011.

Sykefraværet for hele året har vært 5,5 %, mot 8,9 % av total arbeidstid i 2011 og 4,7 % i 2010. Langtidsfraværet i 2012 utgjorde 3,7 %, noe som er en sterk nedgang sammenliknet med året før.

Det er ingen ansatte som har blitt tidligpensjonert eller uføretrygdet i 2012.

Ingen ansatte ble utsatt for skader eller ulykker knyttet til arbeidet. Virksomheten er av en slik art at den ikke forurensar det ytre miljø.

Likestilling og tilgjengelighet

Forskerstaben har en tilnærmet lik fordeling mellom kvinnelige og mannlige medarbeidere, hvor 27 er kvinner og 21 er menn.

I Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as er ved utgangen av 2012 instituttleder, forskningssjef og økonomisjef kvinner, mens leder for informasjons- og publikasjonsvirksomheten er mann. To av tre avdelingsledere er kvinner. Samlet er et flertall av instituttets ledelse kvinner. I selskapets styre satt det i 2012 seks menn og fire kvinner.

Gjennom avtaleverk, samarbeidsfora og ledelsesoppfølging er det sikret at det ikke forekommer ulovlig forskjellsbehandling innenfor selskapene i Fafo-gruppa. I 2011 vedtok instituttets styre en plan for likestilling og likebehandling. Tiltakene i denne planen er innarbeidet i en samlet HMS-K plan, som systematisk følges opp og styrerapporteres.

Bedriften har ansatte med nedsatt funksjonsevne, og har tilpasset arbeidsforholdene slik at personer med nedsatt funksjonsevne kan ta arbeid i bedriften.

Bedriften har en rekrutterings- og personalpolicy som skal sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av kjønn, funksjonsnedsettelse, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Utsikter

Forskningen dekker et bredt spekter av tema og problemstillinger. Instituttet har en god posisjon i forskningsverdenen og offentligheten, og instituttets forskere er ofte involvert i viktige samfunnsdebatter. For å bevare denne posisjonen er det viktig med langsiktig arbeid, både for å ivareta kunnskapsgrunnlaget som er opparbeidet og for å ligge i forkant. Mye av instituttets

formidling er ikke av den typen som gir uttelling i forskningsrådets tellekantsystem, samtidig som det er av stor verdi at instituttets forskere er aktive formidlere på en rekke arenaer.

Konkurransen om forskningsmidler i oppdragsmarkedet er stor og økende, og hoveddelen av omsetningen vinnes i anbudskonkurranse med andre institutter. De senere årene har instituttet også i større grad konkurrert med konsulentselskaper og universitets- og høyskolesektoren om prosjektmidler. Tilslagsprosenten i anbudsprosjekter er god, men i 2012 varierte prosjekttilgangen noe mellom de ulike forskningsområdene på instituttet.


Instituttet arbeider kontinuerlig med kompetanseutvikling, strategisk fagutvikling, nyrekruttering og videreutvikling av arbeidsmiljøet. I 2013 konsentreres en betydelig del av basisbevilgningen til definerte forskningsområder gjennom midler til strategiske utviklingsprosjekter og vitenskapelig publisering.


Det vil i 2013 dessuten arbeides videre med forbedret støtte i akkvisisjonsprosesser og forbedret prosjektledelse, slik at instituttet sikrer best mulig match mellom tilgjengelig kompetanse og tilfanget av prosjekter, og derigjennom god kapasitetsutnyttelse. Instituttet vil også fortsette sitt arbeid med å forbedre prosjektgjennomføringen og økonomistyringen i enkeltprosjekter.

Instituttets faglige og økonomiske forutsetninger for videre drift og utvikling i 2013 er gode, og styret forventer en drift i overskudd.


Oslo, den 31. desember 2012

4. april 2013


Roar Flåthen
Leder


Tor Arne Solbakken

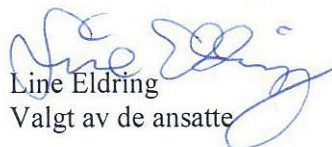

Jan Davidsen

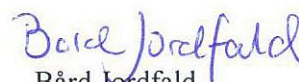

Peggy Hessen Følsvik


Morten Øye


Inger Johanne Bergstøl


Gunn Ovesen


Line Eldring
Valgt av de ansatte


Bård Jørdfald
Valgt av de ansatte


Øyvind Berge
Valgt av de ansatte


Tone Fløtten
Daglig leder

Resultatregnskap

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2012	2011
Prosjektinntekter		58 635	57 515
Basisbevilgning		9 085	9 258
Salg av forskningsrapporter		322	162
Annen driftsinntekt		3 117	2 782
Sum driftsinntekter	2	71 159	69 717
Direkte prosjektrelaterte kostnader		10 154	12 306
Personalkostnader	3	48 612	46 022
Avskrivning	4	1 052	852
Annen driftskostnad		11 138	10 634
Sum driftskostnader		70 955	69 813
Driftsresultat		204	-96
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	10	-	50
Annen renteinntekt		107	100
Annen finansinntekt		2	7
Annen finanskostnad		38	30
Resultat av finansposter		71	127
Resultat før skattekostnad		275	31
Skattekostnad på ordinært resultat	11	244	172
Årsoverskudd (+) / Årsunderskudd (-)		31	-141
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital/dekket av annen egenkapital		31	-141
Sum overføringer		31	-141

Balanse

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)			
Eiendeler	Note	2012	2011
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Inventar/utstyr		3 159	2 387
Sum varige driftsmidler	4	3 159	2 387
Finansielle driftsmidler			
Pensjonsmidler	8	4 825	4 465
Sum finansielle driftsmidler		4 825	4 465
Sum anleggsmidler		7 984	6 852
Omløpsmidler			
Varer			
Varebeholdning		150	150
Sum varer		150	150
Fordringer			
Opptjent på prosjekter		4 414	9 420
Kundefordringer		4 444	2 591
Fordring på selskap i samme konsern	10	-	1 050
Andre kortsiktige fordringer		1 659	1 821
Sum fordringer		10 517	14 882
Kasse, bank	5	24 041	24 716
Sum omløpsmidler		34 708	39 748
Sum eiendeler		42 692	46 600

Balanse

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

(Alle beløp er i NOK 1000)			
Egenkapital og gjeld	Note	2012	2011
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital 1000 à 500	6	500	500
Overkursfond		3 483	3 483
Sum innskutt egenkapital	7	3 983	3 983
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	4 316	4 285
Sum opptjent egenkapital		4 316	4 285
Sum egenkapital		8 299	8 268
Gjeld			
Utsatt skatt	11	947	704
Sum avsetning for forpliktelser		947	704
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 348	2 555
Gjeld til selskap i samme konsern	10	1 976	3 145
Skyldig offentlige avgifter		4 140	4 125
Annen kortsiktig gjeld		6 093	6 155
Forskudd fra kunder		19 889	21 648
Sum kortsiktig gjeld		33 446	37 629
Sum gjeld		34 393	38 332
Sum egenkapital og gjeld		42 692	46 600

Oslo, 31. desember 2012

4. april 2013





 Roar Flåthen Tor Arne Solbakken Jan Davidsen Inger Johanne Bergstøl
 Leder





 Gunn Ovesen Peggy Hessen Følsvik Morten Øye Line Eldring
 Ansattrepr. Ansattrepr. Ansattrepr. Ansattrepr.




 Bård Jordfald Øyvind Berge Tone Fløtten
 Ansattrepr. Ansattrepr. Daglig leder

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld, er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig lån balanseføres til nominelle verdier på etableringstidspunktet, og korrigeres ikke til virkelig verdi som følge av renteendringer.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet, uten hensyn til senere renteendringer.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag av avskrivninger. Avskrivningen er beregnet på grunnlag av kostpris og fordelt over antatt økonomisk levetid. Innredning i leide lokaler avskrives over leiekontraktens løpetid.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene.

Prosjekter under utførelse ved årsskiftet

Prosjekter under utførelse knyttet til fastpriskontrakter vurderes etter løpende avregningsmetode. Fullføringsgraden beregnes normalt med utgangspunkt i påløpte prosjektkostnader i prosent av forventet totalkostnad. I tilfeller hvor det knytter seg usikkerhet til estimert fortjeneste og/eller fullføringsgraden, anvendes løpende avregning uten fortjeneste. Det avsettes for forventet tap på kontrakter når vurderingen av et prosjekt tilsier det, uavhengig av fullføringsgrad.

Pensjoner

Konsernet har dekket pensjonsforpliktelser overfor sine ansatte gjennom en kollektiv pensjonsordning som er organisert og finansiert gjennom et forsikringsselskap. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene.

Skatter

Selskapet er ilagt skatteplikt fra og med inntektsåret 2009.

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 2 Salgsinntekter

Pr. virksomhetsområde

	2012	2011
- Oppdragsinntekter, forskning og utredning	58 635	57 515
- Offentlig tilskudd	9 085	9 258
- Salg av forskningsrapporter	322	162
- Andre inntekter	3 117	2 782
Sum salgsinntekter	71 159	69 717

Note 3 Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Lønnskostnader

Lønnskostnader består av følgende poster:

	2012	2011
Lønn	34 776	32 159
Folketrygdavgift	5 823	5 564
Pensjonskostnader	5 253	4 941
Andre personalkostnader	2 760	3 357
Sum personalkostnader	48 612	46 021
Gjennomsnittlig antall ansatte:	59	59
Gjennomsnittlig antall årsverk:	58	58

Godtgjørelser:

Følgende godtgjørelser er gitt til selskapets ledende personer i 2012:

	Daglig leder	Styret
Lønn	1 018	-
Pensjonskostnader	125	-
Annen godtgjørelse	105	100

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer m.v.

Daglig leder og styreleder har ikke lån i selskapet.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2012 utgjør NOK 137. Honorar for andre tjenester fra revisor utgjør NOK 47. Revisor har mottatt NOK 39 for særattestasjoner på prosjekter. Beløpene er eksklusive merverdiavgift.

Noter

Fafø - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 4	Varige driftsmidler	Inventar/ utstyr			
	Anskaffelseskost 01.01.	9 355			
	Tilgang i året	1 824			
	Avgang i året	-			
	Anskaffelseskost 31.12.	11 179			
	Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	8 020			
	Registrert verdi pr. 31.12.	3 159			
	Årets avskrivninger	1 052			
	Økonomisk levetid nye driftsmidler	4 og 10 år			
	Økonomisk levetid brukte driftsmidler	2 til 5 år			
	Valg av avskrivningsplan	Lineær			
Note 5	Bankmidler	2011	2011		
	Kasse og bank	24 041	24 716		
	- Herav bundne bankmidler	1 985	1 985		
Note 6	Aksjekapital og aksjonærinformasjon				
	Aksjekapital i selskapet er ved utgangen av året:				
		Antall	Pålydende		
	Aksjekapital	1 000	0,5		
	Sum	1 000	0,5		
			Bokført		
			500		
			500		
	Selskapet eies 100% av Forskningsstiftelsen Fafø og inngår i konsernet. Konsernets regnskap vil være tilgjengelig på morselskapets forretningskontor i Borggata 2B i Oslo.				
Note 7	Egenkapital	Aksje- kapital	Overkurs- fond	Annen egenkapital	Sum egenkapital
	Egenkapital pr. 31.12.2011	500	3 483	4 285	8 268
	Årets resultat	-	-	31	31
	Egenkapital pr. 31.12.2012	500	3 483	4 316	8 299
Note 8	Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser				
	Ansatte i selskapet er omfattet av en kollektiv pensjonsordning som gir rett til definerte fremtidige pensjonsytelser.				

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 8 Fortsettelse

	2012	2011
<i>Netto pensjonskostnad</i>		
Årets pensjonsopptjening	3 593	3 450
Rentekostnad av forpliktelsen	1 493	1 726
Avkastning på pensjonsmidler	-1 287	-1 451
Administrasjonsomkostninger	268	323
Resultatført planendring	-	-
Resultatført estimatavvik	1 001	945
Periodisert arbeidsgiveravgift	536	525
Netto pensjonskostnad i regnskapet	5 604	5 518
 <i>Netto pensjonsforpliktelse</i>		
Pensjonsforpliktelse	37 003	39 287
Pensjonsmidler	-31 971	-28 962
Arbeidsgiveravgift	709	1 456
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-10 566	-16 246
Sum forpliktelse/midler	-4 825	-4 465
 <i>Økonomiske forutsetninger</i>		
Forventet avkastning på midlene	3,60 %	4,10 %
Diskonteringsrente	4,20 %	3,80 %
Forventet lønnsregulering	3,25 %	3,50 %
Forventet G-regulering	3,00 %	3,25 %
Forventet vekst i løpende pensjoner	2,50 %	2,75 %
Forventet årlig avgang	4,00 %	4,00 %

Selskapet har benyttet aktuar i beregningen.

Note 9 Pantstillelser og garantier

Selskapet har ikke ytet noe pant eller stillet garantier.

Note 10 Transaksjoner med nærstående parter/konsernmellomværende

Selskapet er 100% eiet av Forskningsstiftelsen Fafo. Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 2. Mellomværende med konsernselskaper er omtalt i denne noten.

Selskapets transaksjoner med nærstående parter:	2012	2011
Salg av tjenester til Fafo AIS AS (administrasjon)	2 497	1 341
Salg av tjenester til Forskningsstiftelsen Fafo (adm.)	396	300
Kjøp av tjenester fra Fafo AIS AS (forskning)	-	851
Husleie til Forskningsstiftelsen Fafo	4 383	4 214
Kjøp av tjenester fra Forskningsstiftelsen Fafo (forsk.)	1 325	1 680

Tjenester til nærstående parter er solgt til markedspris. Tjenester fra nærstående parter kjøpes til markedspris.

Selskapet har følgende fordringer og gjeld

til konsernselskaper:	2012	2011
Kortsiktig fordring på Forskningsstiftelsen Fafo	-	1 050
Kortsiktig gjeld til Forskningsstiftelsen Fafo	1 976	3 145
Kundefordring på Fafo AIS AS	589	-

Noter

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Note 11 Skattekostnad

Grunnlag for skattekostnad, endring utsatt skatt og betalbar skatt:

	2012		2011
Resultat før skattekostnad	275		31
Permanente forskjeller	595		582
Grunnlag for årets skattekostnad	870		613
Endring i midlertidige forskjeller	- 549	-	1 367
Grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	321	-	754
Benyttet underskudd til framføring	- 321		754
Skattepliktig inntekt (gr.lag for betalbar skatt i balansen)	-		-

Fordeling av skattekostnaden:

Betalbar skatt (28 % av grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet)	-	-	211
Endring i utsatt skatt (28 % av endring midl. forskjeller)	244		383
Endring utsatt skatt økt underskuddsframføring etter klage	-		-
Skattekostnad (28 % av gr.lag for årets skattekostnad)	244		172

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:

Årsresultat før skatt	275	31
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats på 28 %	77	9

Poster med skatteeffekt:

Endring utsatt skatt økt underskuddsframføring etter klage	-	-
Ikke fradragberettigede kostnader	167	163
Skattekostnad	244	172
Effektiv skattesats	88,6 %	553,8 %

Betalbar skatt i balansen:

Betalbar skatt i skattekostnaden	-	-
Betalbar skatt i balansen	-	-

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring:

	31.12.2012		31.12.2011	
	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	51	-	241	-
Pensjon	-	4 825	-	4 466
Underskudd til fremføring	1 391	-	1 711	-
Sum midlertidige forskjeller	1 442	4 825	1 952	4 466
Netto midlertidige forskjeller		3 383		2 514
Utsatt skatt i balansen 28%	-	947	-	704

I 2009 ble selskapet ilagt skatteplikt med virkning fra 2009.

Til generalforsamlingen i
Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

RSM Hasner Kjelstrup & Wiggen AS
Statsautoriserte revisorer
Postboks 1312 Vika, NO-0112 Oslo
Filipstad Brygge 1, NO-0252 Oslo
T: +47 23 11 42 00 F: +47 23 11 42 01
Org.nr. 982 316 588 MVA
www.rsmi.no

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS som viser et overskudd på kr 31 000. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2012, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS per 31. desember 2012 og av resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 4. april 2013

RSM Hasner Kjelstrup & Wiggen AS



Espen Hasner
statsautorisert revisor