



Fremtidens tariffavtaler

Kristin Alsos
kal@fafo.no

«Selv om tariffavtaler innebar et inngrep i styringsretten, var det historiske utgangspunkt for arbeidsgiverne for å inngå tariffavtaler at bedriftene skulle få arbeidsfred i tariffperioden. I dag er det nesten utelukkende bedriftene som er bundet av tariffavtaler som er utsatt for streik.»

(NHOs arbeidsgiverpolitiske program september 2001, cit. Stokke et al. 2003:276)

«Når tariffavtalene også ofte innebærer flere begrensninger og dyrere løsninger for de tariffbundne bedrifter er dette et problem for NHO, og selvsagt også for de tariffbundne bedriftene.»

(NHOs arbeidsgiverpolitiske, program september 2001, cit. Stokke et al 2003:276).

«Målet må hele tiden være at tariffavtalene ikke medfører en konkurranseulempe for de tariffbundne bedriftene i forhold til det uorganiserte arbeidsmarkedet.»

(NHOs tariffpolitiske dokument, s. 10)

«Tariffavtalen er ment å skulle utfylle reguleringen av rettigheter og plikter mellom arbeidsgiver og arbeidstakerne innenfor lovens rammer eller på ulovfestede områder.»
(NHOs tariffpolitiske dokument, s. 10)

Reguleringen av arbeidslivet må skje gjennom en kombinasjon av kollektivt avtaleverk, lovregulering og effektive offentlige tilsynsorganer.

(Uttalelse om arbeid og inntekt, s. 9, LO-kongressen 2013)

Utvide dekningsområdet

Utvide dekningsområdet
Mer tariffdispositiv lovgivning

Utvide dekningsområdet

Mer tariffdispositiv lovgivning

«Adgangen til å gjøre unntak fra dagens hovedregler må utvides for virksomheter som ikke har tariffavtale.»

(Virke, innspill til arbeidstidsutvalget november 2015)

«Det vil gjøre det mindre attraktivt å inngå tariffavtaler for dem som jobber i bemanningsselskaper, siden de da kan risikere å få dårligere betalt enn om det ikke eksisterer tariffavtale.»

(Tor-Arne Solbakken, LO)

Utvide dekningsområdet
Mer tariffdispositiv lovgivning
Mer makt til partene lokalt