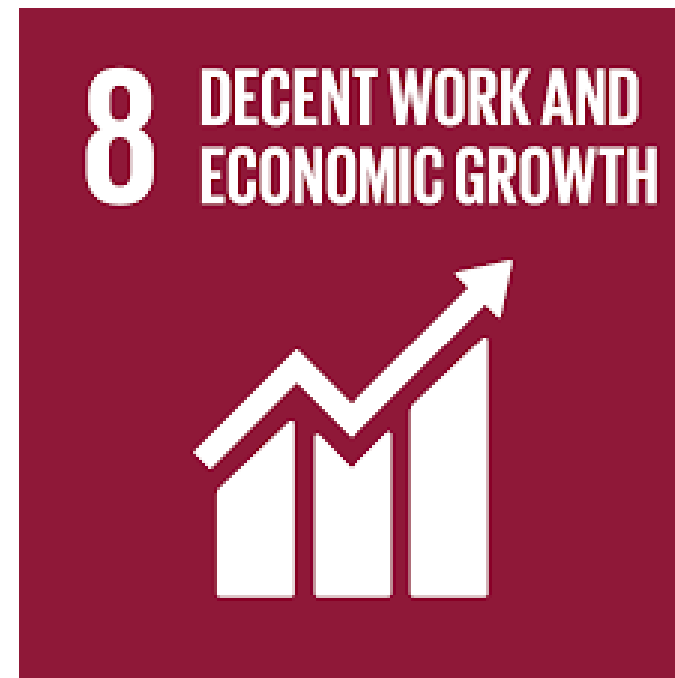


Bærekraftsmålene og fagbevegelsen

Camilla Houeland

Fafo-frokost 12. juni 2018

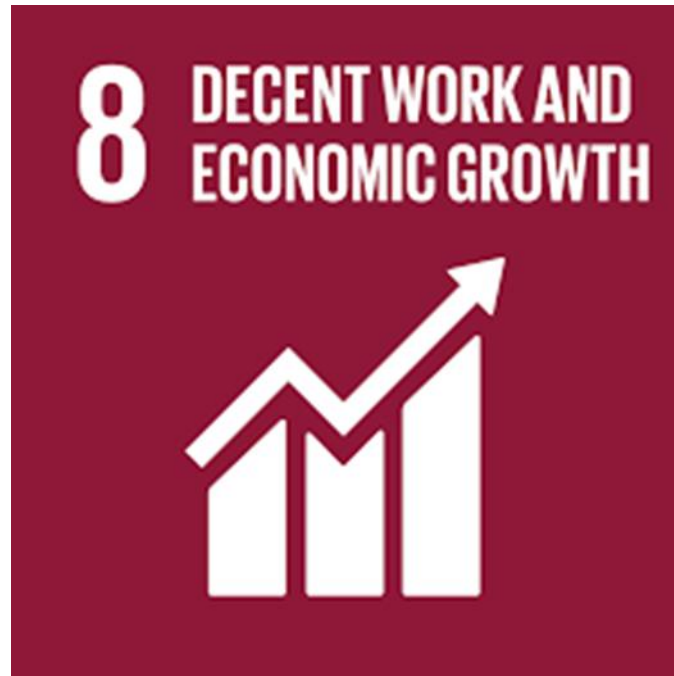
ITUC – prioriterte mål



Anstendig arbeid - fra ILO til SDG

- Anstendig Arbeid, vedtatt i ILO 1999
 - Faglige rettigheter (kjernekonvensjonene: organisasjons- og forhandlingsrett,
 - Jobbskaping
 - Sosial dialog
 - Sosial beskyttelse

Grunnlag i menneskerettighetskonvensjoner om faglige retter, retten til arbeid, mot barnearbeid, ikke-diskriminering, sysselsetting, anstendige levekår, sikkerhet på arbeidsplassen, sosial beskyttelse).



“Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all”

- 1) Fremme – ikke sikre eller oppnå
- 2) Koblingen til (bærekraftig) vekst
 - 1) Retten til jobb er ikke betinget av vekst
 - 2) Økonomisk vekst kommer ikke nødvendigvis med jobbskaping, og langt mindre full sysselsetting og anstendige jobber
 - 3) Mål 8 framstiller jobbskaping som bi-product av vekst: I konflikt med MR
- 3) Delmål:
Bra mål om full og produktiv sysselsetting innen 2030
Bra med rettighetene – men mangler konkrete mål og tidsfrister
Delvis inkonsistente med ILO/MR-konvensjoner/rammeverk

Indikatorene ikke forhandlet

Potensiale i tettere kobling til ILO og de fire pillarene i AA, som foreslått i forhandlingene

Frey & Noughton 2016

ILC

I praksis----

- Verdensbanken – som sier selv de skal la seg styre av SDGene – foreslo i april
 - Lavere minstelønner
 - Avregulert arbeidsliv

- internasjonal fagbevegelse brukte SDGene i tilsvar

World Bank recommends fewer regulations protecting workers

Unions alarmed by suggestion that deep structural reforms are required to adjust to changing nature of work



Samtidig i Nigeria Minstelønnsforhandlinger

UNDP (2015) 76.6% av arbeidere er
'working poor'

Afrikas laveste minstelønn?
Kun delvis implementert.

Reallønnsnedgang:

1981: N125 (ca \$200)

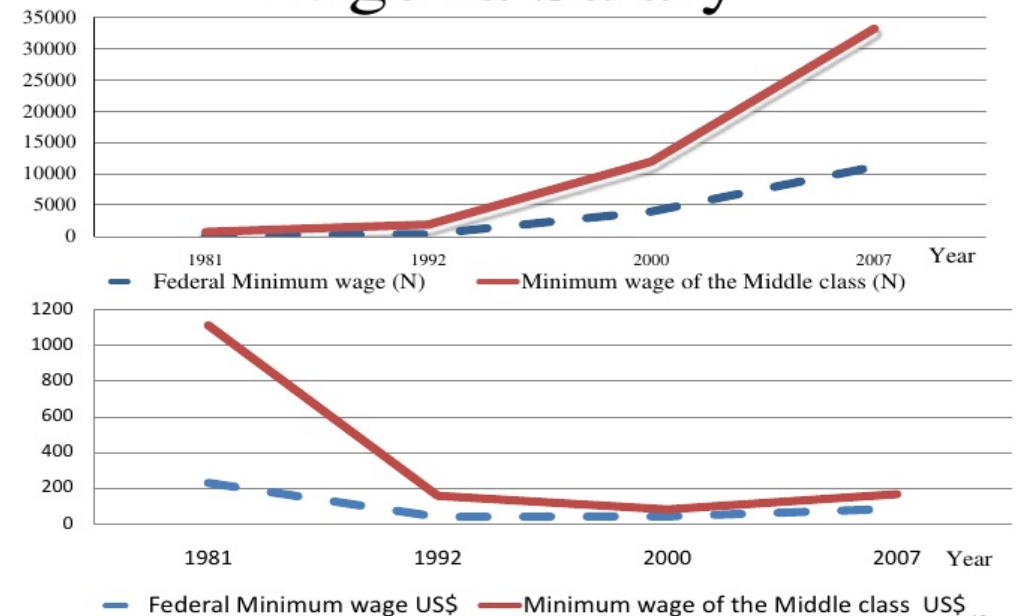
2011: N18.000 (ca \$110)

2018: N18.000 (ca \$46)

Krav: N52.200



Nigeria Salary



• Foryte

“There’s No Trick”

BY
JAMIE MCCALLUM

Unions will have to go back to the fundamentals of labor organizing if they want to survive national right to work.



- I Norge/Utvikling:

- Reduserer gjerne mål 8 til «vekst» og «arbeidsplasser»,
- Mens faglige rettigheter, sosial beskyttelse og sosial dialog forsvinner...
- ...og bistands til/gjennom arbeidslivets parter reduseres både relativt og i rene tall