

Redegjørelse for arbeid etter åpenhetsloven for Forskningsstiftelsen Fafo - rapporteringsåret 2024

Om åpenhetsloven.

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i.

Forskningsstiftelsen Fafo er en frittstående samfunnsvitenskapelig forskningsstiftelse i Norge, etablert i 1982. Stiftelsen og datterselskapene har totalt like under 100 ansatte som inkluderer forskere, analytikere og administrativt personale. Forskningsstiftelsen Fafo eier tre datterselskaper: Fafo Institutt for Arbeidslivs- og Velferdsforskning AS, Samfunnsøkonomisk Analyse AS og Fafo Technology Consulting (Beijing) Co. Ltd.

Fafo Institutt for Arbeidslivs- og Velferdsforskning AS Fafo leverer kritisk og handlingsorientert forskning om arbeidsliv og velferdspolitik, mens Samfunnsøkonomisk Analyse AS tilbyr analyser og rådgivning innen økonomi, samfunn og politikk. Fafo Technology Consulting (Beijing) Co. Ltd arbeider med analyser av data.

Sammen bidrar disse enhetene til Forskningsstiftelsen Fafos brede forskningsportefølje både nasjonalt og internasjonalt.

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven.

Arbeidet med åpenhetsloven er gjennomført med forankring i Forskningsstiftelsen Fafo sin overordnede strategi, og i tråd med de anerkjente faglige og etiske standarder og normer Fafo må forholde seg til som forskningsstiftelse. Arbeidet bygger videre på tidligere vedtatte retningslinjer for etterlevelse av personvernsopplysningsloven, internkontrollforskriften, likestillings- og diskrimineringsloven og arbeidsmiljøloven. Arbeidet må videre sees i sammenheng med våre interne plandokumenter «Plan og Strategi 2024-2027» og «HMS-K plan med Likestillings- og Antidiskrimineringsplan».

Arbeidet inkluderer alle selskaper i konsernet, og vurderinger og tiltak vil forankres bredt i de respektive selskapenes ledergrupper. Konsernet vil i alle underliggende dokumenter omtales samlet som Forskningsstiftelsen Fafo.

Med bakgrunn i åpenhetslovens § 4, har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller har gjort gjentatte kjøp over MNOK 0,1 i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer. Ved vurdering av risiko har vi blant annet vurdert selskapene ut ifra geografi, bransje og produkt. Vi har videre lagt til grunn åpen informasjon om selskapets arbeid med sosial bærekraft, herunder eventuelle redegjørelser i tråd med åpenhetslovens krav.

Arbeidet med Åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

Resultat fra arbeidet med aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

Utenlandske leverandører ifm. oppdragsforskning

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

Forskningsstiftelsen Fafo inngår i forskningsprosjekter med forgreininger til utlandet, og bruker i den sammenheng leverandører av tilstøtende tjenester. Noen av disse selskapene er enten lokalisert i områder der det er forhøyet risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, eller har underleverandører i disse områdene. Dette gjelder særlig korrupsjon, lønn og øvrige arbeidsforhold. Vi har derfor behov for å følge opp om våre leverandører og underleverandører har tilfredsstillende retningslinjer og policyer for å ivareta anstendighet i sine selskaper, samt følge opp sine underleverandører på temaet. Vi har i dag tydelige retningslinjer og krav for hvordan våre leverandører skal forholde seg til anstendige arbeidsforhold, men mindre oppfølging og avviksrapportering.

Vurdering av risiko - gul.

Vi mener risikoen for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter først og fremst er knyttet til en generell geografisk risiko. Vi vurderer derfor sannsynligheten for brudd som liten, og konsekvensen som middels.

Tiltak for å håndtere risiko.

- *Etterspørre informasjon fra leverandører.*

Vi vil innhente informasjon fra våre leverandører om deres policyer og retningslinjer rundt anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Dette vil vi gjøre gjennom utsendelse av en spørreundersøkelse, samt oppfølgende dialog i relevante møteplasser.

Vi forventer at vi gjennom å spørre våre leverandører om deres policyer og retningslinjer rundt anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, vil få økt innsikt om de faktiske forholdene. Dette vil igjen sette oss i stand til å treffe mer rettede tiltak, og få en god dialog med våre leverandører om anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

- *Distribusjon av leverandørkrav.*

Vi vil distribuere våre leverandørkrav til alle våre leverandører og forretningsforbindelser for å fremme anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Leverandørkravene vil videre innføres

som en obligatorisk del av våre samarbeidsavtaler og leverandøravtaler ved kontraktsinngåelse/-fornyelse.

Ved forventer at distribusjon av våre leverandørkrav vil føre til økt søkelys på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, og styrke vår evne til å kvalitetssjekke våre eksisterende og potensielle leverandører på området.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Forskningsstiftelsen Fafos virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd, eller har andre spørsmål om arbeidet vårt med åpenhetsloven, kan du kontakte oss på: fafo@fafo.no.