

Arbeidsbetingelser og partssamarbeid i sykehussektoren - ledere

Q1: Er sykehuset du er ansatt ved offentlig eller privat?

- Offentlig Privat

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 1, skip the following question

Q2: Er sykehuset du jobber ved eiet av:

- Kommersielle eiere Ideelle eiere

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 1, skip the following question

Q3: I hvilken helseregion ligger sykehuset du er ansatt?

- Helse Midt-Norge Helse Nord Helse Sør-Øst Helse Vest

Q4: Hvilken lederfunksjon har du?

- Toppleder i helseforetaket eller sykehuset Avdelingsleder/avdelingssjef
 Seksjonsleder/enhetsleder Annet:

If you have chosen "other", please specify:

Q5: Hva slags enhet arbeider du ved?

- Poliklinikk, akuttmottak, mottakelse, observasjon
 Operasjon, intensiv, diagnose, undersøkelse, føde/barsel
 Sengepost
 Dagavdeling, rehabilitering, habilitering
 Medisinsk serviceenhet
 Annet:

If you have chosen "other", please specify:

Q6: Innen hvilken gren er den enheten du arbeider?

- Anestesi/akuttmedisin
- Medisin
- Kirurgi
- Psykisk helsevern
- Gynekologi/føde
- Barn og ungdom
- Geriatri
- Medisinsk service (f. eks. radiologi, patologi, klinisk kjemi, blodbank o.l.)
- Annet:

If you have chosen "other", please specify:

Q7: Hvor lenge har du vært leder på din nåværende arbeidsplass?

- 0 til 2 år
- 3 til 5 år
- 6 til 10 år
- 11 til 20 år
- Over 20 år

Nå følger noen spørsmål knyttet til endringer og omstillingsprosesser. Med endrings- og omstillingsprosesser tenker vi blant annet på innføring av nye arbeidsoppgaver, nytt utstyr eller teknologi, sammenslåinger, nedbemanning mm.

Q8: Har din arbeidsplass vært gjennom større endringer eller omstillingsprosesser i løpet av de siste to år?

- Ja
- Nei

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 8, skip the following question

Q9: Hva besto endringene av?

Flere kryss mulig:

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Nye arbeidsoppgaver | <input type="checkbox"/> Vi tok i bruk nytt medisinsk utstyr |
| <input type="checkbox"/> Vi fikk ansvar for nye pasientgrupper | <input type="checkbox"/> Vi fikk ny arbeidstidsordning |
| <input type="checkbox"/> Vi ble skilt ut fra avdelingen, enheten, klinikken | <input type="checkbox"/> Vi ble slått sammen med en annen enhet/avdeling |
| <input type="checkbox"/> Nedbemanning | <input type="checkbox"/> Annet |

If you have chosen "other", please specify:

I de neste spørsmålene ber vi deg ta utgangspunkt i den endringen eller omstillingsprosessen som berørte flest ansatte innenfor din arbeidsplass i løpet av de siste to år. Dersom det kun har vært gjennomført en endrings- eller omstillingsprosess, tar du utgangspunkt i denne.

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 8, skip the following question

Q10: I hvilken grad hadde du som leder innflytelse på resultatet?

- I stor grad I noen grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 8, skip the following question

Q11: I hvilken grad hadde tillitsvalgte fra fagforeningene innflytelse på resultatet?

- I stor grad I noen grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 8, skip the following question

Q12: I hvilken grad hadde representanter for vernetjenesten innflytelse på resultatet?

- I stor grad I noen grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 8, skip the following question

Q13: Ta utgangspunkt i den endrings- eller omstillingsprosessen som berørte flest ansatte. Var bedriftshelsetjenesten involvert i prosessene?

- Ja Nei Ikke sikker

Ta utgangspunkt i den endringen eller omstillingsprosessen som berørte flest ansatte. Tok du som leder initiativ til at de arbeidsmiljømessige konsekvensene av endringene ble vurdert?

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 8, skip the following question

Q14: I forkant?

- Ja Nei

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 8, skip the following question

Q15: I etterkant?

- Ja Nei

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 8, skip the following question

Q16: Ta utgangspunkt i den endrings- eller omstillingsprosessen som berørte flest ansatte. Medførte denne nye kompetansekrav for de ansatte?

- Ja Nei Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 8, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [2, 3] in question 16, skip the following question

Q17: Ble det gitt opplæring for å imøtekomme de endrede kompetansekravene?

- Ja Nei Ikke sikker

Q18: I hvilken grad vil du si at arbeidstakerne hos dere generelt får nødvendig informasjon og opplæring slik at de kan løse de oppgavene de er satt til å gjøre?

- I stor grad I noen grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 8, skip the following question

Q19: I hvilken grad samarbeider ledelsen, verneombud og tillitsvalgte i endrings- og omstillingsprosesser?

- I stor grad I noen grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 8, skip the following question

Q20: Hvordan vil du si at dette samarbeidet fungerer?

- Svært godt Ganske godt Verken godt eller dårlig
 Ganske dårlig Svært dårlig Ikke sikker

Nå følger noen spørsmål om arbeidstid og arbeidsmengde.

Q21: Hva er de største utfordringene hos dere knyttet til praktisering av arbeidstidsordningene? Flere kryss mulig

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Lengden på den enkelte vakt | <input type="checkbox"/> Antall arbeidstimer pr døgn |
| <input type="checkbox"/> Arbeidstid pr uke | <input type="checkbox"/> Hviletid mellom vaktene |
| <input type="checkbox"/> Antall timer sammenhengende hviletid per uke | <input type="checkbox"/> Antall helgevakter |
| <input type="checkbox"/> Bruk av doble vakter | <input type="checkbox"/> Gjennomsnittlig arbeidstid i turnusperioden |
| <input type="checkbox"/> Lengre arbeidsintensive perioder | <input type="checkbox"/> Arbeidstid innebærer ikke utfordringer hos oss |
| <input type="checkbox"/> Annet: | |

If you have chosen "other", please specify:

Q22: Hvis du tar utgangspunkt i der du er leder, hvor ofte forekommer:

| | Svært ofte | Ganske ofte | Av og til | Sjelden | Aldri | Ikke sikker |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Vakter utover 10 timer? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ukentlig vaktbelastning utover 54 timer? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Vakter med hviletid mellom vaktene på under 8 timer? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Overtid utover 15 timer i løpet av en uke? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Note: if you have answered/chosen at least one of the following items: [10] in question 21, skip the following question

Q23: Når det gjelder arbeidstidsordninger, er utfordringene først og fremst knyttet til bestemte yrkesgrupper?

Ta stilling til følgende påstander, og velg ett svar per linje:

| | Helt enig | Delvis enig | Verken enig eller uenig | Delvis uenig | Helt uenig | ikke sikker |
|---|-----------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Det er særlige utfordringer knyttet til legenes arbeidstid | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Det er særlige utfordringer knyttet til sykepleiernes arbeidstid | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Det er særlige utfordringer knyttet til det øvrige helsepersonellets arbeidstid | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Utfordringene er jevnt fordelt mellom de ulike yrkesgruppene

Q24: Har dere et system for løpende registrering av arbeidstid der du er leder?

- Ja Nei Ikke sikker

Q25: Avspeiler de registrerte timene den reelle tiden som faktisk arbeides?

- Ja Nei Ikke sikker

Q26: I hvilken grad tillegges arbeidsmiljøet for de ansatte betydning når dere utformer arbeidstidsordningene?

- I stor grad I ganske stor grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Q27: I hvilken grad skjer det endringer eller tilpasninger som et resultat av erfarte arbeidsmiljøkonsekvenser?

- I stor grad I ganske stor grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Q28: I hvilken grad vil du si at du som leder har innflytelse på valg/utforming av arbeidstidsordning?

- I stor grad I ganske stor grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Q29: I hvilken grad vil du si at de tillitsvalgte fra fagforeningene har innflytelse på valg/utforming av arbeidstidsordning?

- I stor grad I ganske stor grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Q30: I hvilken grad vil du si at vernetjenesten har innflytelse på valg/utforming av arbeidstidsordning?

- I stor grad I ganske stor grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Q31: Sammenliknet med din arbeidssituasjon for 2 år siden, har det blitt mer av, mindre av eller er situasjonen som før når det gjelder...

| | Mer | Som før | Mindre | Ikke sikker |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Stramme tidsfrister | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Høyt tempo | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Overtidsbruk | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Arbeid på ubekvemme tider (Helg, natt og helligdager) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Rom for egne beslutninger/avgjørelser | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Økonomiske resultatkrav | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Kvalitetskrav i jobben | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Fysisk krevende arbeidsoppgaver | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Mentalt krevende arbeidsoppgaver | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ansvar i jobben | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q32: Alt i alt, hvordan vil du karakterisere samarbeidet mellom ledelsen, tillitsvalgte og verneombud om valg av arbeidstidsordning?

- Svært godt Ganske godt Verken godt eller dårlig
 Ganske dårlig Svært dårlig Ikke sikker

Nå har vi noen spørsmål om bruk av midlertidige ansatte og innleide arbeidstakere fra vikar- eller bemanningsbyrå.

Q33: Ta utgangspunkt i der du er leder. Har dere det siste året benyttet...

| | Ja | Nei | Ikke sikker |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Midlertidige ansatte på korte kontrakter (inntil en måned) pga. sykdom, fravær eller huller i turnus? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Midlertidige ansatte på lengre kontrakter (6 mnd. og lenger) pga. svangerskapspermisjoner, utdanningspermisjoner mm.? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

| | | | |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Innleide arbeidstakere på kortere kontrakter (inntil en måned) pga. sykdom, fravær eller huller i turnus? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Innleide arbeidstakere på lengre kontrakter for å dekke svangerskapspermisjoner, utdanningspermisjoner mm.? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q34: Ta utgangspunkt i der du er leder. Omtrent hvor stor andel av arbeidsstokken har vært midlertidig ansatt på korte kontrakter (inntil en måned) eller innleid i løpet av de siste 12 månedene?

- Under 10 prosent
 10-25 prosent
 26-50 prosent
 Over 50 prosent
 Ikke sikker

Q35: Dersom du ser på det totale omfanget av midlertidig ansatte og innleide der du er leder i løpet av de siste 12 månedene, er det hovedsakelig snakk om:

- Korte vikariater (inntil 1 mnd) Lengre vikariater (opp til omtrent 1 år)
 Annet:

If you have chosen "other", please specify:

Q36: Dersom du ser to til tre år tilbake i tid – har bruken av midlertidige og innleide arbeidstakere på korte kontrakter (inntil 1 mnd) endret seg der du er leder? I så fall, har det blitt...

- mer bruk enn tidligere mindre bruk enn tidligere omtrent som før
 ikke sikker

Note: if you have answered/chosen none of the following items: [(2, 2), (2, 3), (2, 4), (2, 5)] in question 33, skip the following question

Q37: Nå følger noen påstander knyttet til bruk av midlertidige eller innleide arbeidstakere på korte kontrakter (inntil 1 mnd). Hvor enig eller uenig er du i påstandene under? Svar på en skala fra 1 til 5, der 1 betyr helt uenig og 5 helt enig.

| | | | | | | | |
|--|----------------|---|---|---|---------------|-------------|----------|
| | | | | | | | |
| | 1 - helt uenig | 2 | 3 | 4 | 5 - helt enig | Ikke sikker | Uaktuelt |

| | | | | | | | |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Ansatte på korte oppdrag/i korte ansettelser får tilstrekkelig med opplæring til å mestre jobben på en forsvarlig måte | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Stor bruk av ansatte på korte oppdrag/korte ansettelser fører til at de øvrige ansatte blir usikre på om arbeidsoppgavene løses på en forsvarlig måte | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ansatte på korte oppdrag/i korte ansettelser kvier seg for å melde i fra om kritikkverdige forhold og/eller avvik | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ansatte på korte oppdrag/i korte ansettelser bidrar med ny kompetanse til enheten | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Hvis ansatte på korte oppdrag/i korte ansettelser skaper andre utfordringer enn de nevnte, fyll ut her:

Q38: Har bruk av midlertidige og innleide arbeidstakere vært drøftet i løpet av det siste året?

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Ja, i ledelsen | <input type="checkbox"/> Ja, i partssammensatte fora der jeg deltar |
| <input type="checkbox"/> Ja, i partssammensatte fora der andre ledere deltar | <input type="checkbox"/> Ja, direkte med tillitsvalgte |
| <input type="checkbox"/> Ja, direkte med verneombud | <input type="checkbox"/> Nei |
| <input type="checkbox"/> Ikke sikker | <input type="checkbox"/> Annet: |

If you have chosen "other", please specify:

Q39: I hvilken grad vil du si at du som leder har innflytelse på omfanget av midlertidige og/eller innleide arbeidstakere?

- I stor grad I noen grad Verken eller I ganske liten grad
 I liten grad Ikke sikker

Q40: I hvilken grad vil du si at de tillitsvalgte fra fagforeningene har innflytelse på omfanget av midlertidige og/eller innleide arbeidstakere?

- I stor grad I noen grad Verken eller I ganske liten grad
 I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen at least one of the following items: [6, 7] in question 38, skip the following question

Q41: I hvilken grad vil du si at vernetjenesten har innflytelse på omfanget av midlertidige og/eller innleide arbeidstakere?

- I stor grad I noen grad Verken eller I ganske liten grad
 I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen at least one of the following items: [6, 7] in question 38, skip the following question

Q42: Alt i alt, hvordan vil du karakterisere samarbeidet mellom ledelsen, verneombud og tillitsvalgte i spørsmål knyttet til bruk av midlertidige og innleide arbeidstakere?

- Svært godt Ganske godt Verken godt eller dårlig
 Ganske dårlig Svært dårlig Ikke sikker

Q43: Nå følger noen spørsmål knyttet til samarbeid. Hvor enig eller uenig er du i påstandene under? Svar på en skala fra 1 til 5, der 1 betyr helt uenig og 5 helt enig.

| | 1 - helt uenig | 2 | 3 | 4 | 5 - helt enig | Uaktuelt |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Jeg samarbeider godt med min nærmeste leder | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Jeg samarbeider godt med toppledelsen | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Jeg samarbeider godt med de tillitsvalgte | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Jeg samarbeider godt med vernetjenesten | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q44: I tabellen under har vi listet opp ulike temaer som kan diskuteres i formelle fora i virksomheten.

Er du med på å diskutere de arbeidsmiljømessige utfordringene knyttet til de nevnte tema i noen av de opplistede nevnte fora?

Flere kryss mulig:

| | Møter i ledelsen | Møter med hovedtillitsvalgte/ tillitsvalgte | Møter med HVO/VO | Møter med BHT | AMU | Andre partssammensatte fora |
|---|--------------------------|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Endrings/omstillingsprosesser? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Arbeidstidsordninger? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Kompetanse og opplæring? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Bruk av midlertidige og/eller innleide arbeidstakere på kortere kontrakter? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Q45: Ta utgangspunkt i de formelle partssammensatte møtene du etter planen skal delta i. Blir disse møtene avholdt som planlagt?

- ja, som regel
 ofte
 av og til
 ofte ikke
 nei, som regel ikke

Q46: Har du som leder uformelle samtaler med tillitsvalgte?

- ukentlig eller oftere
 annen hver uke
 månedlig
 annen hver måned
 hvert halvår
 årlig eller sjeldnere
 Ikke sikker

Q47: Har du som leder uformelle samtaler med verneombud/hovedverneombud?

- ukentlig eller oftere
 annen hver uke
 månedlig
 annen hver måned
 hvert halvår
 årlig eller sjeldnere
 Ikke sikker

Q48: Under følger noen spørsmål om arbeidsmiljø i vid forstand.

Hvor enig eller uenig er du i de ulike påstandene?

| | helt enig | delvis enig | verken enig eller uenig | delvis uenig | helt uenig | ikke sikker |
|--|-----------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Der jeg er leder melder ansatte i fra om feil, mangler eller kritikkverdige forhold i arbeidsmiljøet | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Hos oss fungerer verneombudsordningen godt | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Hos oss fungerer tillitsvalgtsapparatet godt | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Hos oss er ledelsen god til å ivareta arbeidsmiljømessige hensyn | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Der jeg er leder blir nødvendige tiltak for å bedre arbeidsmiljøet raskt iverksatt ved behov | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Som leder har jeg et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q49: Hvis du som leder kommer med kritiske synspunkter på arbeidsforholdene, risikerer du da å bli møtt med uvilje fra overordnede?

- Alltid For det meste For det meste ikke Aldri
 Ikke sikker

Avslutningsvis ønsker vi å stille deg noen spørsmål om deg som person.

Q50: Er du:

- Kvinne Mann

Q51: Hvor gammel er du?

- Antall år Under 18 18-25 26-33 34-41 42-49 50-57
 58-67 68-70 Over 70

Q52: Hva er din høyeste utførte utdanning?

- Grunnskole Videregående skole/Gymnas/Yrkesfaglig skole
 Høgskole/universitet lavere grad Høgskole/universitet høyere grad
 Høgskole/universitet doktorgrad

Q53: Hvor mange år har du vært ansatt innenfor helsevesenet?

- 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24
 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36
 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48
 49 50

Q54: Hvor mange år har du vært ansatt i nåværende stilling?

- 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24
 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36
 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48
 49 50

Q55: Omtrent hvor mange ansatte er du leder for?

Q56: Omtrent hvor mange ansatte er det ved sykehuset?

Q57: Er du fagorganisert?

- Ja Nei Ikke sikker

Q58: Hvilken arbeidstakerorganisasjon tilhører du?

- LO (landsorganisasjonen i Norge)
 UNIO (Hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede)
 Akademikerne
 YS (Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund)
 Annen arbeidstakerorganisasjon:

If you have chosen "other", please specify:

Tusen takk for hjelpen!

Q59: Dersom du har kommentarer til undersøkelsen eller spørsmålene vi har stilt, kan du skrive inn her:

Arbeidsbetingelser og partssamarbeid i sykehussektoren - verneombud

Q1: Er sykehuset du jobber ved offentlig eller privat?

- Offentlig Privat

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 1, skip the following question

Q2: Er sykehuset du jobber ved eiet av:

- Kommersielle eiere Ideelle eiere

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 1, skip the following question

Q3: I hvilken helseregion ligger sykehuset du er ansatt?

- Helse Midt-Norge Helse Nord Helse Sør-Øst Helse Vest

Q4: Hva slags enhet arbeider du ved?

- Poliklinikk, akuttmottak, mottakelse, observasjon
 Operasjon, intensiv, diagnose, undersøkelse, føde/barsel
 Sengepost
 Dagavdeling, rehabilitering, habilitering
 Medisinsk serviceenhet
 Annet:

If you have chosen "other", please specify:

Q5: Innen hvilken gren er den enheten du arbeider?

- Anestesi/akuttmedisin
 Medisin
 Kirurgi
 Psykisk helsevern
 Gynekologi/føde
 Barn og ungdom
 Geriatri
 Medisinsk service (f. eks. radiologi, patologi, klinisk kjemi, blodbank o.l.)
 Annet:

If you have chosen "other", please specify:

Q6: Er du: (Flere svar mulig)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Verneombud | <input type="checkbox"/> Hovedverneombud |
| <input type="checkbox"/> Medlem i arbeidsmiljøutvalg | <input type="checkbox"/> Medlem i medbestemmelsesutvalget |
| <input type="checkbox"/> Annet - noter: | |

If you have chosen "other", please specify:

Q7: Har du som verneombud fått nødvendig opplæring til å utføre vervet ditt på en forsvarlig måte?

- Ja Nei Ikke sikker

Q8: Er du også tillitsvalgt?

- Ja Nei

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 8, skip the following question

Q9: Vi ber deg svare på de følgende spørsmålene med utgangspunkt i rollen som verneombud, da verneombud er målgruppen for undersøkelsen.

Q10: Hvor lenge har du vært verneombud på din nåværende arbeidsplass?

- 0 til 2 år 3 til 5 år 6 til 10 år 11 til 20 år Over 20 år

Q11: Har du som verneombud tilstrekkelig med tid til å utføre vernearbeidet på en forsvarlig måte?

- Ja Nei Vet ikke

Q12: Har du som verneombud fått nødvendig opplæring til å utføre vervet ditt på en forsvarlig måte?

- Ja Nei Ikke sikker

Nå følger noen spørsmål knyttet til endringer og omstillingsprosesser. Med endrings- og omstillingsprosesser tenker vi blant annet på innføring av nye arbeidsoppgaver, nytt utstyr eller teknologi, sammenslåinger, nedbemanning mm.

Q13: Har din arbeidsplass vært gjennom større endringer eller omstillingsprosesser i løpet av de siste to år?

- Ja Nei

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 13, skip the following question

Q14: Hva besto endringene av?

Flere kryss mulig:

- Nye arbeidsoppgaver
 Vi tok i bruk nytt medisinsk utstyr
 Vi fikk ansvar for nye pasientgrupper
 Vi fikk ny arbeidstidsordning
 Vi ble skilt ut fra avdelingen, enheten, klinikken eller liknende
 Vi ble slått sammen med en annen enhet/avdeling eller liknende
 Nedbemanning
 Annet

If you have chosen "other", please specify:

I de neste spørsmålene ber vi deg ta utgangspunkt i den endringen eller omstillingsprosessen som berørte flest ansatte innenfor din arbeidsplass i løpet av de siste to år. Dersom det kun har vært gjennomført en endrings- eller omstillingsprosess, tar du utgangspunkt i denne.

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 13, skip the following question

Q15: I hvilken grad hadde du som verneombud innflytelse på resultatet?

- I stor grad I noen grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 13, skip the following question

Q16: I hvilken grad hadde tillitsvalgte fra fagforeningene innflytelse på resultatet?

- I stor grad I noen grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 13, skip the following question

Q17: Ta utgangspunkt i den endrings- eller omstillingsprosessen som berørte flest ansatte. Var bedriftshelsetjenesten involvert i prosessene?

- Ja Nei Ikke sikker

Ta utgangspunkt i den siste endringen eller omstillingsprosessen som berørte flest ansatte. Tok du som verneombud initiativ til at de arbeidsmiljømessige konsekvensene av endringene ble vurdert?

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 13, skip the following question

Q18: I forkant?

- Ja Nei

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 13, skip the following question

Q19: I etterkant?

- Ja Nei

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 13, skip the following question

Q20: Ta utgangspunkt i den endrings- eller omstillingsprosessen som berørte flest ansatte. Medførte denne nye kompetansekrav for de ansatte?

- Ja Nei Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 13, skip the following question

Q21: Ble det gitt opplæring for å imøtekomme de endrede kompetansekravene?

- Ja Nei Ikke sikker

Q22: I hvilken grad vil du si at arbeidstakerne hos dere generelt får nødvendig informasjon og opplæring slik at de kan løse de oppgavene de er satt til å gjøre?

- I stor grad I noen grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 13, skip the following question

Q23: I hvilken grad samarbeider verneombud, tillitsvalgte og ledelsen i endrings- og omstillingsprosesser?

- I stor grad I noen grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 13, skip the following question

Q24: Hvordan vil du si at dette samarbeidet fungerer?

- Svært godt Ganske godt Verken godt eller dårlig
 Ganske dårlig Svært dårlig Ikke sikker

Nå følger noen spørsmål om arbeidstid og arbeidsmengde.

Q25: Hva er de største utfordringene hos dere knyttet til praktisering av arbeidstidsordningene? Flere svar mulig

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Lengden på den enkelte vakt | <input type="checkbox"/> Antall arbeidstimer pr døgn |
| <input type="checkbox"/> Arbeidstid pr uke | <input type="checkbox"/> Hviletid mellom vaktene |
| <input type="checkbox"/> Antall timer sammenhengende hviletid per uke | <input type="checkbox"/> Antall helgevakter |
| <input type="checkbox"/> Bruk av doble vakter | <input type="checkbox"/> Gjennomsnittlig arbeidstid i turnusperioden |
| <input type="checkbox"/> Lengre arbeidsintensive perioder | <input type="checkbox"/> Arbeidstid innebærer ikke utfordringer hos oss |
| <input type="checkbox"/> Annet: | |

If you have chosen "other", please specify:

Q26: Hvis du tar utgangspunkt i ditt verneområde, hvor ofte forekommer:

| | Svært ofte | Ganske ofte | Av og til | Sjelden | Aldri | Ikke sikker |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Vakter utover 10 timer? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ukentlig vaktbelastning utover 54 timer? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Vakter med hviletid mellom vaktene på under 8 timer? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Overtid utover 15 timer i løpet av en uke? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Note: if you have answered/chosen at least one of the following items: [10] in question 25, skip the following question

Q27: Når det gjelder arbeidstidsordninger, er utfordringene først og fremst knyttet til bestemte yrkesgrupper?

Ta stilling til følgende påstander, og velg ett svar per linje:

| | Helt enig | Delvis enig | Verken enig eller uenig | Delvis uenig | Helt uenig | ikke sikker |
|---|-----------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Det er særlige utfordringer knyttet til legenes arbeidstid | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Det er særlige utfordringer knyttet til sykepleiernes arbeidstid | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Det er særlige utfordringer knyttet til det øvrige helsepersonellets arbeidstid | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Utfordringene er jevnt fordelt mellom de ulike yrkesgruppene | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q28: Har dere innenfor ditt verneområde et system for løpende registrering av arbeidstid?

- Ja Nei Ikke sikker

Q29: Avspeiler de registrerte timene den reelle tiden som faktisk arbeides?

- Ja Nei Ikke sikker

Q30: I hvilken grad tillegges arbeidsmiljøet for de ansatte betydning når dere utformer arbeidstidsordningene?

- I stor grad I ganske stor grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Q31: I hvilken grad skjer det endringer eller tilpasninger som et resultat av erfarte arbeidsmiljøkonsekvenser?

- I stor grad I ganske stor grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Q32: I hvilken grad vil du si at du som verneombud har innflytelse på valg/utforming av arbeidstidsordning?

- I stor grad I ganske stor grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Q33: I hvilken grad vil du si at de tillitsvalgte fra fagforeningene har innflytelse på valg/utforming av arbeidstidsordning?

- I stor grad I ganske stor grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Q34: Sammenliknet med din arbeidssituasjon for 2 år siden, har det blitt mer av, mindre av eller er situasjonen som før når det gjelder...

| | mer | som før | mindre | ikke sikker |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Stramme tidsfrister | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Høyt tempo | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Overtidsbruk | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Arbeid på ubekvemme tider (Helg, natt og helligdager) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Rom for egne beslutninger/avgjørelser | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Økonomiske resultatkrav | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Kvalitetskrav i jobben | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Fysisk krevende arbeidsoppgaver | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Mentalt krevende arbeidsoppgaver | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ansvar i jobben | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q35: Alt i alt, hvordan vil du karakterisere samarbeidet mellom tillitsvalgte, verneombud og ledelsen om valg av arbeidstidsordning?

- Svært godt Ganske godt Verken godt eller dårlig
 Ganske dårlig Svært dårlig Ikke sikker

Nå har vi noen spørsmål om bruk av midlertidige ansatte og innleide arbeidstakere fra vikar- eller bemanningsbyrå.

Q36: Ta utgangspunkt i ditt verneområde. Har dere det siste året benyttet...

| | Ja | Nei | Ikke sikker |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Midlertidige ansatte på korte kontrakter (inntil en måned) pga. sykdom, fravær eller huller i turnus? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Midlertidige ansatte på lengre kontrakter (6 mnd. og lenger) pga. svangerskapspermisjoner, utdanningspermisjoner mm.? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Innleide arbeidstakere på kortere kontrakter (inntil en måned) pga. sykdom, fravær eller huller i turnus? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Innleide arbeidstakere på lengre kontrakter for å dekke svangerskapspermisjoner, utdanningspermisjoner mm.? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q37: Ta utgangspunkt i ditt verneområde. Omtrent hvor stor andel av arbeidsstokken har vært midlertidig ansatt på korte kontrakter (inntil en måned) eller innleid i løpet av de siste 12 månedene?

- Under 10 prosent 10-25 prosent 26-50 prosent Over 50 prosent Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen none of the following items: [(2, 2), (2, 3), (2, 4), (2, 5)] in question 36, skip the following question

Q38: Dersom du ser på det totale omfanget av midlertidig ansatte og innleide innenfor ditt verneområde i løpet av de siste 12 månedene, er det hovedsakelig snakk om:

- Korte vikariater (inntil 1 mnd) Lengre vikariater (opp til omtrent 1 år)
 Annet:

If you have chosen "other", please specify:

Q39: Dersom du ser to til tre år tilbake i tid – har bruken av midlertidige og innleide arbeidstakere på korte kontrakter endret seg innenfor ditt verneområde? I så fall, har det blitt...

- mer bruk enn tidligere mindre bruk enn tidligere omtrent som før
 ikke sikker

Note: if you have answered/chosen none of the following items: [(2, 2), (2, 3), (2, 4), (2, 5)] in question 36, skip the following question

Q40: Nå følger noen påstander knyttet til bruk av midlertidige eller innleide arbeidstakere på korte kontrakter (inntil en måned). Hvor enig eller uenig er du i påstandene under? Svar på en skala fra 1 til 5, der 1 betyr helt uenig og 5 helt enig.

| | 1 - helt uenig | 2 | 3 | 4 | 5 - helt enig | Ikke sikker |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Ansatte på korte oppdrag/i korte ansettelse får tilstrekkelig med opplæring til å mestre jobben på en forsvarlig måte | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Stor bruk av ansatte på korte oppdrag/korte ansettelse fører til at de øvrige ansatte blir usikre på om arbeidsoppgavene løses på en forsvarlig måte | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ansatte på korte oppdrag/i korte ansettelse kvier seg for å melde i fra om kritikkverdige forhold og/eller avvik | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Ansatte på korte oppdrag/i korte ansettelser bidrar med ny kompetanse til enheten

Hvis ansatte på korte oppdrag/i korte ansettelser skaper andre utfordringer enn de nevnte, fyll ut her:

Q41: Har bruk av midlertidige og innleide arbeidstakere vært drøftet i løpet av det siste året?

- Ja, i partssammensatte fora der jeg deltar som verneombud
- Ja, i partssammensatte fora der andre verneombud og tillitsvalgte fra fagforeningene deltar
- Drøftet utelukkende med de tillitsvalgte
- Nei
- Ikke sikker
- Annet:

If you have chosen "other", please specify:

Q42: I hvilken grad vil du si at du som verneombud har innflytelse på omfanget av midlertidige og/eller innleide arbeidstakere?

- I stor grad I noen grad Verken eller I ganske liten grad
- I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [4, 5] in question 41, skip the following question

Q43: I hvilken grad vil du si at de tillitsvalgte fra fagforeningene har innflytelse på omfanget av midlertidige og/eller innleide arbeidstakere?

- I stor grad I noen grad Verken eller I ganske liten grad
- I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [4, 5] in question 41, skip the following question

Q44: Alt i alt, hvordan vil du karakterisere samarbeidet mellom tillitsvalgte, verneombud og ledelsen i spørsmål knyttet til bruk av midlertidige og innleide arbeidstakere?

- Svært godt Ganske godt Verken godt eller dårlig
 Ganske dårlig Svært dårlig Ikke sikker

Q45: Nå følger noen spørsmål knyttet til samarbeid. Hvor enig eller uenig er du i påstandene under? Svar på en skala fra 1 til 5, der 1 betyr helt uenig og 5 helt enig.

| | 1 - helt uenig | 2 | 3 | 4 | 5 - helt enig |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Jeg som verneombud samarbeider godt med min nærmeste leder | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Jeg som verneombud samarbeider godt med toppledelsen | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Jeg som verneombud samarbeider godt med de tillitsvalgte | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Jeg samarbeider godt med de andre verneombudene | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Jeg samarbeider godt med hovedverneombudet/ene | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q46: I tabellen under har vi listet opp ulike temaer som kan diskuteres i formelle fora i virksomheten.

Er du med på å diskutere de arbeidsmiljømessige utfordringene knyttet til de nevnte tema i noen av de opplistede nevnte fora?

Flere kryss mulig:

| | Egne møter med ledelsen | Møter med hovedtillitsvalgte/ tillitsvalgte | Møter med HVO/VO | Møter med BHT | AMU | Andre partssammensatte fora |
|--------------------------------|--------------------------|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Endrings/omstillingsprosesser? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Arbeidstidsordninger? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

| | | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Kompetanse og opplæring? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Bruk av midlertidige og/eller innleide arbeidstakere på kortere kontrakter? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Q47: Ta utgangspunkt i de formelle partssammensatte møtene du etter planen skal delta i. Blir disse møtene avholdt som planlagt?

- ja, som regel
 ofte
 av og til
 ofte ikke
 nei, som regel ikke

Q48: Har du som verneombud uformelle samtaler med din leder?

- ukentlig eller oftere
 annen hver uke
 månedlig
 annen hver måned
 hvert halvår
 årlig eller sjeldnere
 ikke sikker

Q49: Under følger noen spørsmål om arbeidsmiljø i vid forstand.

Hvor enig eller uenig er du i de ulike påstandene?

| | helt enig | delvis enig | verken enig eller uenig | delvis uenig | helt uenig | ikke sikker |
|---|-----------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Innenfor mitt verneområde melder ansatte i fra om feil, mangler eller kritikkverdige forhold i arbeidsmiljøet | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Hos oss fungerer verneombudsordningen godt | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Hos oss fungerer tillitsvalgtapparatet godt | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q54: Hvor mange år har du vært ansatt innenfor helsevesenet?

- 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24
 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36
 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48
 49 50

Q55: Hvor mange år har du vært ansatt i nåværende stilling?

- 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24
 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36
 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48
 49 50

Q56: Omtrent hvor mange er du verneombud for?

Q57: Innen hvilken gren er den enheten du arbeider?

- Anestesi/akuttmedisin
 Medisin
 Kirurgi
 Psykisk helsevern
 Gynekologi/føde
 Barn og ungdom
 Geriatri
 Medisinsk service (f. eks. radiologi, patologi, klinisk kjemi, blodbank o.l.)
 Annet:

If you have chosen "other", please specify:

Q58: Hva slags enhet arbeider du ved?

- Poliklinikk, akuttmottak, mottakelse, observasjon
 Operasjon, intensiv, diagnose, undersøkelse, føde/barsel
 Sengepost
 Dagavdeling, rehabilitering, habilitering
 Medisinsk serviceenhet

Annet:

If you have chosen "other", please specify:

Q59: Omtrent hvor mange ansatte er det ved sykehuset?

Q60: Er du fagorganisert?

Ja Nei Ikke sikker

Q61: Hvilken arbeidstakerorganisasjon tilhører du?

- LO (landsorganisasjonen i Norge)
- UNIO (Hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede)
- Akademikerne
- YS (Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund)
- Annen arbeidstakerorganisasjon:

If you have chosen "other", please specify:

Tusen takk for hjelpen!

Q62: Dersom du har kommentarer til undersøkelsen eller spørsmålene vi har stilt, kan du skrive inn her:

Arbeidsbetingelser og partssamarbeid i sykehussektoren - tillitsvalgte

Q1: Er sykehuset du jobber ved offentlig eller privat?

- Offentlig Privat

Note: if you have answered/chosen item [1] in question 1, skip the following question

Q2: Er sykehuset du jobber ved eiet av:

- Kommersielle eiere Ideelle eiere

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 1, skip the following question

Q3: I hvilken helseregion ligger sykehuset du er ansatt?

- Helse Midt-Norge Helse Nord Helse Sør-Øst Helse Vest

Q4: Hva slags enhet arbeider du ved?

- Poliklinikk, akuttmottak, mottakelse, observasjon
 Operasjon, intensiv, diagnose, undersøkelse, føde/barsel
 Sengepost
 Dagavdeling, rehabilitering, habilitering
 Medisinsk serviceenhet
 Annet:

If you have chosen "other", please specify:

Q5: Innen hvilken gren er den enheten du arbeider?

- Anestesi/akuttmedisin
 Medisin
 Kirurgi
 Psykisk helsevern
 Gynekologi/føde
 Barn og ungdom
 Geriatri
 Medisinsk service (f. eks. radiologi, patologi, klinisk kjemi, blodbank o.l.)
 Annet:

If you have chosen "other", please specify:

Q6: Er du:

Flere kryss mulig

- | | | | |
|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Plasstillitsvalgt | <input type="checkbox"/> | Hovedtillitsvalgt |
| <input type="checkbox"/> | Medlem i arbeidsmiljøutvalg | <input type="checkbox"/> | Medlem i medbestemmelsesutvalge |
| <input type="checkbox"/> | Representant i styret | <input type="checkbox"/> | Annet – noter |

If you have chosen "other", please specify:

Q7: Er du også verneombud?

- Ja Nei

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 7, skip the following question

Q8: Du har svart at du også er verneombud. Vi ber deg svare på undersøkelsen med utgangspunkt i rollen som tillitsvalgt, da målgruppen for undersøkelsen er tillitsvalgte.

Q9: Hvor lenge har du vært tillitsvalgt på din nåværende arbeidsplass?

- 0 til 2 år 3 til 5 år 6 til 10 år 11 til 20 år Over 20 år

Nå følger noen spørsmål knyttet til endringer og omstillingsprosesser. Med endrings- og omstillingsprosesser tenker vi blant annet på innføring av nye arbeidsoppgaver, nytt utstyr eller teknologi, sammenslåinger, nedbemanning mm.

Q10: Har din arbeidsplass vært gjennom større endringer eller omstillingsprosesser i løpet av de siste to år?

- Ja Nei

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 10, skip the following question

Q11: Hva besto endringene av?

Flere kryss mulig:

- | | | | |
|--------------------------|--|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | Nye arbeidsoppgaver | <input type="checkbox"/> | Vi tok i bruk nytt medisinsk utstyr |
| <input type="checkbox"/> | Vi fikk ansvar for nye pasientgrupper | <input type="checkbox"/> | Vi fikk ny arbeidstidsordning |
| <input type="checkbox"/> | Vi ble skilt ut fra avdelingen, enheten, klinikken | <input type="checkbox"/> | Vi ble slått sammen med en annen enhet/avdeling |
| <input type="checkbox"/> | Nedbemanning | <input type="checkbox"/> | Annet |

If you have chosen "other", please specify:

I de neste spørsmålene ber vi deg ta utgangspunkt i den endringen eller omstillingsprosessen som berørte flest ansatte innenfor din arbeidsplass i løpet av de siste to år. Dersom det kun har vært gjennomført en endrings- eller omstillingsprosess, tar du utgangspunkt i denne.

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 10, skip the following question

Q12: I hvilken grad hadde du som tillitsvalgt innflytelse på resultatet?

- I stor grad I noen grad Verken eller I ganske liten grad
 I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 10, skip the following question

Q13: I hvilken grad hadde verneombudet/hovedverneombudet innflytelse på resultatet?

- I stor grad I noen grad Verken eller I ganske liten grad
 I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 10, skip the following question

Q14: Ta utgangspunkt i den endrings- eller omstillingsprosessen som berørte flest ansatte. Var bedriftshelsetjenesten involvert i prosessene?

- Ja Nei Ikke sikker

Ta utgangspunkt i den endringen eller omstillingsprosessen som berørte flest ansatte. Tok du som tillitsvalgt initiativ til at de arbeidsmiljømessige konsekvensene av endringene ble vurdert?

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 10, skip the following question

Q15: I forkant?

- Ja Nei

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 10, skip the following question

Q16: I etterkant?

- Ja Nei

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 10, skip the following question

Q17: Ta utgangspunkt i den endrings- eller omstillingsprosessen som berørte flest ansatte. Medførte denne nye kompetansekrav for de ansatte?

- Ja Nei Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 10, skip the following question

Note: if you have answered/chosen item [2, 3] in question 17, skip the following question

Q18: Ble det gitt opplæring for å imøtekomme de endrede kompetansekravene?

- Ja Nei Ikke sikker

Q19: I hvilken grad vil du si at arbeidstakerne hos dere generelt får nødvendig informasjon og opplæring slik at de kan løse de oppgavene de er satt til å gjøre?

- I stor grad I ganske stor grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 10, skip the following question

Q20: I hvilken grad samarbeider tillitsvalgte, verneombud og ledelsen i endrings- og omstillingsprosesser?

- I stor grad I ganske stor grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [2] in question 10, skip the following question

Q21: Hvordan vil du si at dette samarbeidet fungerer?

- Svært godt Ganske godt Verken godt eller dårlig
 Ganske dårlig Svært dårlig Ikke sikker

Nå følger noen spørsmål om arbeidstid og arbeidsmengde.

Q22: Hva er de største utfordringene hos dere knyttet til praktisering av arbeidstidsordningene? Flere kryss mulig

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Lengden på den enkelte vakt | <input type="checkbox"/> Antall arbeidstimer pr døgn |
| <input type="checkbox"/> Arbeidstid pr uke | <input type="checkbox"/> Hviletid mellom vaktene |
| <input type="checkbox"/> Antall timer sammenhengende hviletid per uke | <input type="checkbox"/> Antall helgevakter |
| <input type="checkbox"/> Bruk av doble vakter | <input type="checkbox"/> Gjennomsnittlig arbeidstid i turnusperioden |
| <input type="checkbox"/> Lengre arbeidsintensive perioder | <input type="checkbox"/> Arbeidstid innebærer ikke utfordringer hos oss |
| <input type="checkbox"/> Annet: | |

If you have chosen "other", please specify:

Q23: Hvis du tar utgangspunkt i situasjonen for dine medlemmer, hvor ofte forekommer:

| | Svært ofte | Ganske ofte | Av og til | Sjelden | Aldri | Ikke sikker |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Vakter utover 10 timer? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ukentlig vaktbelastning utover 54 timer? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Vakter med hviletid mellom vaktene på under 8 timer? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Overtid utover 15 timer i løpet av en uke? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Note: if you have answered/chosen at least one of the following items: [10] in question 22, skip the following question

Q24: Når det gjelder arbeidstidsordninger, er utfordringene først og fremst knyttet til bestemte yrkesgrupper?

| | Helt enig | Delvis enig | Verken enig eller uenig | Delvis uenig | Helt uenig | ikke sikker |
|---|-----------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Det er særlige utfordringer knyttet til legenes arbeidstid | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Det er særlige utfordringer knyttet til sykepleiernes arbeidstid | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Det er særlige utfordringer knyttet til det øvrige helsepersonellens arbeidstid | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Utfordringene er jevnt fordelt mellom de ulike yrkesgruppene | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q25: Ta utgangspunkt i der du er tillitsvalgt. Har dere et system for løpende registrering av arbeidstid?

- Ja Nei Ikke sikker

Q26: Avspeiler de registrerte timene den reelle tiden som faktisk arbeides?

- Ja Nei Ikke sikker

Q27: I hvilken grad tillegges arbeidsmiljøet for de ansatte betydning når dere utformer arbeidstidsordningene?

- I stor grad I ganske stor grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Q28: I hvilken grad skjer det endringer eller tilpasninger som et resultat av erfarte arbeidsmiljøkonsekvenser?

- I stor grad I ganske stor grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Q29: I hvilken grad vil du si at du som tillitsvalgt har innflytelse på valg/utforming av arbeidstidsordning?

- I stor grad I ganske stor grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Q30: I hvilken grad vil du si at verneombudet/hovedverneombudet har innflytelse på valg/utforming av arbeidstidsordning?

- I stor grad I ganske stor grad I verken stor eller liten grad
 I ganske liten grad I liten grad Ikke sikker

Q31: Sammenliknet med din arbeidssituasjon for 2 år siden, har det blitt mer av, mindre av eller er situasjonen som før når det gjelder...

| | mer | som før | mindre | ikke sikker |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Stramme tidsfrister | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Høyt tempo | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Overtidsbruk | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Arbeid på ubekvemme tider (Helg, natt og helligdager) | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

| | | | | |
|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Rom for egne beslutninger/avgjørelser | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Økonomiske resultatkrav | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Kvalitetskrav i jobben | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Fysisk krevende arbeidsoppgaver | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Mentalt krevende arbeidsoppgaver | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ansvar i jobben | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q32: Alt i alt, hvordan vil du karakterisere samarbeidet mellom ledelsen, tillitsvalgte og verneombud om valg av arbeidstidsordning?

- Svært godt Ganske godt Verken godt eller dårlig
 Ganske dårlig Svært dårlig Ikke sikker

Nå har vi noen spørsmål om bruk av midlertidige ansatte og innleide arbeidstakere fra vikar- eller bemanningsbyrå.

Q33: Ta utgangspunkt i der dine medlemmer jobber. Har det der det siste året blitt benyttet...

| | Ja | Nei | Ikke sikker |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Midlertidige ansatte på korte kontrakter (inntil en måned) pga. sykdom, fravær eller huller i turnus? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Midlertidige ansatte på lengre kontrakter (6 mnd. og lenger) pga. svangerskapspermisjoner, utdanningspermisjoner mm.? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Innleide arbeidstakere på kortere kontrakter (inntil en måned) pga. sykdom, fravær eller huller i turnus? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Innleide arbeidstakere på lengre kontrakter for å dekke svangerskapspermisjoner, utdanningspermisjoner mm.? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

| | | | | | | | |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Stor bruk av ansatte på korte oppdrag/korte ansettelser fører til at de øvrige ansatte blir usikre på om arbeidsoppgavene løses på en forsvarlig måte | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ansatte på korte oppdrag/i korte ansettelser kvier seg for å melde i fra om kritikkverdige forhold og/eller avvik | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ansatte på korte oppdrag/i korte ansettelser bidrar med ny kompetanse til enheten | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Hvis ansatte på korte oppdrag/i korte ansettelser skaper andre utfordringer enn de nevnte, fyll ut her:

Q38: Har bruk av midlertidige og innleide arbeidstakere vært drøftet i løpet av det siste året?

- Ja, i partssammensatte fora der jeg som tillitsvalgt og verneombudet deltar
- Ja, i partssammensatte fora der tillitsvalgte fra andre fagforeningen deltar
- Nei
- Ikke sikker
- Annet:

If you have chosen "other", please specify:

Q39: I hvilken grad vil du si at du som tillitsvalgt har innflytelse på omfanget av midlertidige og/eller innleide arbeidstakere?

- I stor grad I noen grad Verken eller I ganske liten grad
 I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [3, 4] in question 38, skip the following question

Q40: I hvilken grad vil du si at vernetjenesten har innflytelse på omfanget av midlertidige og/eller innleide arbeidstakere?

- I stor grad I noen grad Verken eller I ganske liten grad
 I liten grad Ikke sikker

Note: if you have answered/chosen item [3, 4] in question 38, skip the following question

Q41: Alt i alt, hvordan vil du karakterisere samarbeidet mellom ledelsen, verneombud og tillitsvalgte i spørsmål knyttet til bruk av midlertidige og innleide arbeidstakere?

- Svært godt Ganske godt Verken godt eller dårlig
 Ganske dårlig Svært dårlig Ikke sikker

Q42: Nå følger noen spørsmål knyttet til samarbeid. Hvor enig eller uenig er du i påstandene under? Svar på en skala fra 1 til 5, der 1 betyr helt uenig og 5 helt enig.

| | 1 - helt uenig | 2 | 3 | 4 | 5 - helt enig | Uaktuelt |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Jeg som tillitsvalgt samarbeider godt med min nærmeste leder | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Jeg som tillitsvalgt samarbeider godt med toppledelsen | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Jeg som tillitsvalgt samarbeider godt med de tillitsvalgte innenfor mitt område | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Jeg som tillitsvalgt samarbeider godt med min hovedtillitsvalgt | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Jeg samarbeider godt med verneombudet/ene | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

| | | | | | | |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Jeg samarbeider godt med hovedverneombudene | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|

Q43: I tabellen under har vi listet opp ulike temaer som kan diskuteres i formelle fora i virksomheten.

Er du med på å diskutere de arbeidsmiljømessige utfordringene knyttet til de nevnte tema i noen av de opplistede nevnte fora?

Flere kryss mulig:

| | Egne møter med ledelsen | Møter med hovedtillitsvalgte/ tillitsvalgte | Møter med HVO/VO | Møter med BHT | AMU | Andre partssammensatte fora |
|---|--------------------------|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Endrings/omstillingsprosesser? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Arbeidstidsordninger? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Kompetanse og opplæring? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Bruk av midlertidige og/eller innleide arbeidstakere på kortere kontrakter? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Q44: Ta utgangspunkt i de formelle partssammensatte møtene du etter planen skal delta i. Blir disse møtene avholdt som planlagt?

- ja, som regel
 ofte
 av og til
 ofte ikke
 nei, som regel ikke

Q45: Har du som tillitsvalgt uformelle samtaler med din leder?

- ukentlig eller oftere
 annen hver uke
 månedlig
 annen hver måned
 hvert halvår
 årlig eller sjeldnere
 Ikke sikker

Q46: Under følger noen spørsmål om arbeidsmiljø i vid forstand.

Hvor enig eller uenig er du i de ulike påstandene?

| | helt enig | delvis enig | verken enig/uenig | delvis uenig | helt uenig | ikke sikker |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Ansatte der jeg er tillitsvalgt melder i fra om feil, mangler eller kritikkverdige forhold | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Hos oss fungerer verneombudsordningen godt | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Hos oss fungerer tillitsvalgtapparatet godt | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Hos oss er ledelsen god til å ivareta arbeidsmiljømessige hensyn | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Hos oss samarbeider ledelse, verneombud og tillitsvalgte godt | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Nødvendige tiltak for å bedre arbeidsmiljøet raskt iverksatt ved behov | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Vi har vi et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Q47: Hvis du som tillitsvalgt kommer med kritiske synspunkter på arbeidsforholdene, risikerer du da å bli møtt med uvilje fra overordnede?

- Alltid For det meste For det meste ikke Aldri
 Ikke sikker

Avslutningsvis ønsker vi å stille deg noen spørsmål om deg som person.

Q48: Er du:

- Kvinne Mann

Q49: Hvor gammel er du?

- Antall år Under 18 18-25 26-33 34-41 42-49 50-57
 58-67 68-70 Over 70

Q50: Hva er din høyeste utførte utdanning?

- Grunnskole Videregående skole/Gymnas/Yrkesfaglig skole
 Høgskole/universitet lavere grad Høgskole/universitet høyere grad
 Høgskole/universitet doktorgrad

Q51: Hvor mange år har du vært ansatt innenfor helsevesenet?

- 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24
 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36
 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48
 49 50

Q52: Hvor mange år har du vært ansatt i nåværende stilling?

- 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12
 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24
 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36
 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48
 49 50

Q53: Omtrent hvor mange ansatte er det ved sykehuset?

Q54: Hvilken arbeidstakerorganisasjon tilhører du?

- LO (landsorganisasjonen i Norge)
 UNIO (Hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede)
 Akademikerne
 YS (Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund)
 Annen arbeidstakerorganisasjon:

If you have chosen "other", please specify:

Q55: Dersom du har kommentarer til undersøkelsen eller spørsmålene vi har stilt, kan du skrive inn her:

Tusen takk for hjelpen!