

Spørreskjema

Takk for at du setter av noen minutter til å svare på undersøkelsen!

Trykk "Start" for å få første spørsmål.

Q1: Hvilket forbund er du medlem av?

- | | |
|---|--|
| <input type="radio"/> Jobber ved Oslo Universitetssykehus | <input type="radio"/> Sykepleierforbundet |
| <input type="radio"/> Legeforeningen | <input type="radio"/> Forbundet for ledelse og teknikk (FLT) |
| <input type="radio"/> Utdanningsforbundet | <input type="radio"/> Norsk Tjenestemannslag (NTL) |
| <input type="radio"/> Juristforbundet | <input type="radio"/> Politiets Fellesforbund |

Q2: Er du for tiden i jobb eller har hatt inntektsgivende arbeid i løpet av de siste 12 månedene?

- Ja Nei

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q3: Hvilket av disse forholdene passer best for ansettelsesforholdet ditt?

- Fast ansatt, heltid
- Fast ansatt, deltid
- Midlertidig ansatt i vikariat eller engasjement
- Midlertidig ansatt som ekstrahjelp, tilkallingsvikar, el.l.
- Utleid fra vikarbyrå/bemanningselskap
- Annen midlertidig ansettelse
- Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [6] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [8] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q4: Hvilken sektor tilhører virksomheten din?

- | | | | |
|--|--------------------------------------|---|---------------------------------------|
| <input type="radio"/> Privat sektor | <input type="radio"/> Statlig sektor | <input type="radio"/> Fylkeskommunal sektor | <input type="radio"/> Kommunal sektor |
| <input type="radio"/> Offentlig eiet selskap | <input type="radio"/> Helseforetak | <input type="radio"/> Vet ikke | |

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 7] på spørsmål 4, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [4] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [5] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [6] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [7] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [8] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q5: Jobber du ved et privat sykehus?

- Ja Nei Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [4] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [5] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [7] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [8] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q6: Hvor arbeider du i din hovedstilling?

- Departement (inkl SMK) Øvrig statlig virksomhet

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [4] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [5] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [6] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [8] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q7: Hvor arbeider du i din hovedstilling?

- Domstolene
- Politi/påtale
- Sentralforvaltningen (departementene, nemder, selvstendige enheter)
- Ytre etat i staten/undervisning
- Kommuneadministrasjonen/kommuneadvokat
- Ytre etat i kommunen/undervisning
- Fylkeskommunen
- Advokatfirma/privat praksis
- Bedriftsadvokat/øvrig privat sektor
- Annet:

Tekstfelt for annet:

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [4] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [6] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [7] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [8] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q8: Hvor arbeider du i din hovedstilling?

- | | |
|--|---|
| <input type="radio"/> Barnehage | <input type="radio"/> Grunnskole |
| <input type="radio"/> Videregående opplæring | <input type="radio"/> Folkehøgskole |
| <input type="radio"/> Universitet eller høgskole | <input type="radio"/> Annen faglig administrativ funksjon |
| <input type="radio"/> PP-tjenesten | <input type="radio"/> SFO/Aktivitetskolen |
| <input type="radio"/> Voksenopplæring | <input type="radio"/> Kompetansesenter |
| <input type="radio"/> Annen offentlig virksomhet | <input type="radio"/> Annen privat virksomhet |

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [4] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [5] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [6] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [7] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q9: PF:Hvor arbeider du i din hovedstilling?

- | | | | |
|--|--------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| <input type="radio"/> Finnmark pd | <input type="radio"/> Troms pd | <input type="radio"/> Nordland pd | <input type="radio"/> Trøndelag pd |
| <input type="radio"/> Møre og Romsdal pd | <input type="radio"/> Vest pd | <input type="radio"/> Sør-Vest pd | <input type="radio"/> Agder pd |
| <input type="radio"/> Sør-Øst pd | <input type="radio"/> Oslo pd | <input type="radio"/> Øst pd | <input type="radio"/> Innlandet pd |

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [4] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [5] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [6] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [7] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [8] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q10: Hvor arbeider du i din hovedstilling?

- Klinikk for kirurgi, inflammasjonsmedisin og transplantasjon
- Klinikk for hode, hals og rekonstruktiv kirurgi
- Nevroklinikken
- Akuttklinikken
- Barne- og ungdomsklinikken
- Ortopedisk klinikk
- Hjerte-, lunge- og karklinikken
- Preshospital klinikk
- Medisinsk klinikk
- Kvinneklinikken
- Kreftklinikken
- Klinikk psykisk helse og avhengighet
- Medisinske støttefunksjoner
- Ønsker ikke å oppgi arbeidssted
- Annet:

Tekstfelt for annet:

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q11: Har du lederansvar, i betydningen av at andre ansatte arbeider under din ledelse?

- Nei Ja Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 11, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q12: Innebærer lederfunksjonen din et formelt personalansvar?

- Nei Ja Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 11, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1, 3] på spørsmål 12, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [4] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [5] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [6] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [7] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q13: Hvilken lederfunksjon har du?

- Nivå 1 og 2 (Toppledelsen, klinikkledere og direktører)
 Nivå 3 (Avdelingsledere)
 Nivå 4 (Seksjonsledere og liknende)
 Nivå 5 og lavere (Enhetsleder, teamleder m.m.)
 Leder uten personalansvar
 Annet:

Tekstfelt for annet:

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 11, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1, 3] på spørsmål 12, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q14: Er du en del av toppledelsen?

Nei Ja Vet ikke

Tekstfelt for annet:

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q15: Har du verv knyttet til arbeidsforholdet?

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Nei | <input type="checkbox"/> Ja, jeg er tillitsvalgt fra fagforening |
| <input type="checkbox"/> Ja, jeg er verneombud | <input type="checkbox"/> Ja, er ombud etter personvernsreglene/annet regelverk |
| <input type="checkbox"/> Ja, jeg er annen type representant for de ansatte | <input type="checkbox"/> Vet ikke |

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q16: Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om klimaet for å diskutere og omtale problematiske forhold på arbeidsplassen din?

Svar på en skala fra 1-5 der 1=helt uenig 5=helt enig.

	1 - Helt uenig	2	3	4	5 - Helt enig	Ikke sikker
På min arbeidsplass blir uønskede hendelser rapportert/sagt fra om når de skjer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er stor takhøyde for å diskutere faglige spørsmål	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diskusjoner om arbeidsplassrelaterte problemer foregår i hovedsak i uformelle fora	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er uskrevne regler som begrenser hva ansatte kan uttale seg om internt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jeg risikerer å bli møtt med uvilje fra kollegaer hvis jeg kommer med kritiske synspunkter om forhold på jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg risikerer å bli møtt med uvilje fra leder/sjef hvis jeg kommer med kritiske synspunkter om forhold på jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 11, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1, 3] på spørsmål 12, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3, 4, 5, 6] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q17: Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn om klimaet for å diskutere og omtale problematiske forhold på arbeidsplassen din?

	1 - Helt uenig	2	3	4	5 - Helt enig	Ikke sikker
På min arbeidsplass blir uønskede hendelser rapportert/sagt fra om når de skjer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er stor takhøyde for å diskutere faglige spørsmål	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diskusjoner om arbeidsplassrelaterte problemer foregår i hovedsak i uformelle fora	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er uskrevne regler som begrenser hva ansatte kan uttale seg om internt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3, 4, 6] på spørsmål 4, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [6] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q18: Hvilke muligheter mener du de ansatte på arbeidsplassen din har til å uttale seg offentlig?

Vi sikter her til yringer som ikke bryter lovpålagt taushetsplikt.

Ta stilling til følgende påstander:

	1 - Helt uenig	2	3	4	5 - Helt enig	Ikke sikker
Toppledelsen verdsetter at ansatte deltar i offentlige debatter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mine muligheter til å offentlig omtale alvorlige kritikkverdige forhold på arbeidsplassen blir begrenset av mine overordnede	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg føler meg fri til å besvare spørsmål og henvendelser fra pressen om forhold på arbeidsplassen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min arbeidsavtale med arbeidsgiver begrenser mine muligheter til å omtale arbeidsplassen offentlig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toppledelsen begrenser mine muligheter til å ytre meg offentlig av hensyn til virksomhetens omdømme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

På min arbeidsplass blir ansatte irettesatt av overordnede når de uttaler seg offentlig

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1, 5, 7] på spørsmål 4, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [8] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q19: Hvilke muligheter mener du de ansatte på arbeidsplassen din har til å uttale seg offentlig?

Vi sikter her til yringer som ikke bryter lovpålagt taushetsplikt.

Ta stilling til følgende påstander:

	1 - Helt uenig	2	3	4	5 - Helt enig	Ikke sikker	Ikke aktuelt
Toppledelsen verdsetter at ansatte deltar i offentlige debatter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Mine muligheter til å offentlig omtale alvorlige kritikkverdige forhold på arbeidsplassen blir begrenset av mine overordnede	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Jeg føler meg fri til å besvare spørsmål og henvendelser fra pressen om forhold på arbeidsplassen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Min arbeidsavtale med arbeidsgiver begrenser mine muligheter til å omtale arbeidsplassen offentlig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Toppledelsen begrenser mine muligheter til å ytre meg offentlig av hensyn til virksomhetens omdømme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
På min arbeidsplass blir ansatte irettesatt av overordnede når de uttaler seg offentlig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Politisk ledelse begrenser mine muligheter til å ytre meg offentlig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q20: Den 1. januar 2007 trådte nye bestemmelser i arbeidsmiljøloven i kraft. Bestemmelsene presiserer at arbeidstakere har rett til å varsle forsvarlig om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen (§2-4), at varslere skal vernes mot gjengjeldelse etter varsling (§2-5) og at virksomheter oppfordres til å utvikle prosedyrer for håndtering av varsling (§3-6).Kjenner du til disse reglene?

- Nei, jeg var ikke kjent med dem før nå
 Ja, jeg var delvis kjent med dem
 Ja, jeg var godt kjent med dem
 Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q21: Har du vært med på å diskutere hva man skal forstå som kritikkverdige forhold – det vil si uetiske og/eller ulovlige hendelser, episoder eller praksiser – på arbeidsplassen din?

- Ja
- Nei, men vet at andre på arbeidsplassen har diskutert det
- Nei, det har ikke vært diskutert på arbeidsplassen
- Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q22: Har du vært med på å diskutere hva varsling på arbeidsplassen er?

- Ja
- Nei, men vet at andre på arbeidsplassen har diskutert det
- Nei, det har ikke vært diskutert på arbeidsplassen
- Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q23: Har arbeidsplassen din skriftlige varslingsrutiner for hva du skal gjøre hvis du oppdager kritikkverdige forhold?

- Ja, har rutiner
- Rutiner er under utarbeidelse
- Nei, har ingen rutiner
- Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q24: Har dere på arbeidsplassen din et system der avvik rapporteres eller registreres?

- Ja, vi har et eget system for å registrere/rapportere avvik
- Ja, avvik skal registreres/rapporteres samme sted som kritikkverdige forhold
- Nei
- Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 24, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q25: Har dere på arbeidsplassen diskutert hva som er forskjellen på avvik og varsling?

- Ja
- Nei
- Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1] på spørsmål 23, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q26: Nå ber vi deg ta stilling til noen påstander om mulige virkninger som varslingsrutinene på arbeidsplassen din kan ha hatt. Basert på dine erfaringer, angi hvor enig eller uenig du er i de ulike påstandene.

	1 - Helt uenig	2	3	4	5 - Helt enig	Vet ikke
Varslingsrutinene har gjort det enklere for arbeidstakere som varsler	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Varslingsrutinene har gjort det tryggere for arbeidstakere å varsle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Varslingsrutinene har i praksis liten betydning for hvordan en varsler blir behandlet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Varslingsrutinene har i praksis liten betydning for om en sak blir løst/endret som følge av varsling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q27: Har arbeidsplassen din retningslinjer for...

	Ja	Nei	Vet ikke
... bruk av sosiale medier?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... hva du kan si offentlig?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... hvem som kan uttale seg til journalister?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q28: Har du i løpet av de siste 12 månedene vært vitne til, avdekket eller opplevd kritikkverdige forhold på arbeidsplassen, som burde vært stoppet? Med kritikkverdige forhold mener vi uetiske og/eller ulovlige hendelser, episoder eller praksiser.

Ja, én gang Ja, flere ganger Nei Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q29: Hva gjaldt saken?

- Forhold som kan medføre fare for liv eller helse
- Trakassering på bakgrunn av kollegers etnisitet/livssyn
- Trakassering på bakgrunn av kollegers kjønn/seksuelle legning
- Destruktiv ledelse som er ødeleggende for arbeidsmiljøet
- Bruk av rusmidler på jobb
- Behandling av kunder/brukere/pasienter/elever som strider mot gjeldende lovverk
- Vold eller urettmessig maktmisbruk mot kunder/brukere/pasienter/elever
- Manglende vilje til å rette opp alvorlige feil ved tjenesten eller produktet
- Brudd på lovpålagt taushetsplikt
- Brudd på etiske retningslinjer
- Underslag, tyveri og/eller økonomiske misligheter
- Svart arbeid/skatteunndragelse
- Sosial dumping (uakseptable lønns- og arbeidsvilkår)
- Bruk av ulovlige kjemikalier / Ulovlig utslipp av miljøgifter
- Vet ikke
- Annet:

Tekstfelt for annet:

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q30: Hva gjaldt sakene?

- Forhold som kan medføre fare for liv eller helse
- Trakassering på bakgrunn av kollegers etnisitet/livssyn
- Trakassering på bakgrunn av kollegers kjønn/seksuelle legning
- Destruktiv ledelse som er ødeleggende for arbeidsmiljøet
- Bruk av rusmidler på jobb
- Behandling av kunder/brukere/pasienter/elever som strider mot gjeldende lovverk
- Vold eller urettmessig maktmisbruk mot kunder/brukere/pasienter/elever
- Manglende vilje til å rette opp alvorlige feil ved tjenesten eller produktet
- Brudd på lovpålagt taushetsplikt
- Brudd på etiske retningslinjer
- Underslag, tyveri og/eller økonomiske misligheter
- Svart arbeid/skatteunndragelse

- Sosial dumping (uakseptable lønns- og arbeidsvilkår)
- Bruk av ulovlige kjemikalier / Ulovlig utslipp av miljøgifter
- Vet ikke
- Annet:

Tekstfelt for annet:

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q31: Varslet du om det kritikkverdige forholdet?

- Ja, jeg varslet om dette forholdet Nei

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q32: Varslet du om de kritikkverdige forholdene?

- Ja, jeg varslet om ett kritikkverdig forhold Ja, jeg varslet om flere kritikkverdige forhold
- Nei

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q33: Hva gjaldt det kritikkverdige forholdet du varslet om?

- Forhold som kan medføre fare for liv eller helse
- Trakassering på bakgrunn av kollegers etnisitet/livssyn
- Trakassering på bakgrunn av kollegers kjønn/sekssuelle legning
- Annen trakassering/mobbing av kolleger
- Destruktiv ledelse som er ødeleggende for arbeidsmiljøet
- Bruk av rusmidler på jobb
- Behandling av kunder/brukere/pasienter/elever som strider mot gjeldende lovverk

- Vold eller urettmessig maktmisbruk mot kunder/brukere/pasienter/elever
- Manglende vilje til å rette opp alvorlige feil ved tjenesten eller produktet
- Brudd på lovpålagt taushetsplikt
- Brudd på etiske retningslinjer
- Underslag, tyveri og/eller økonomiske misligheter
- Svart arbeid/skatteunndragelse
- Sosial dumping (uakseptable lønns- og arbeidsvilkår)
- Bruk av ulovlige kjemikalier / Ulovlig utslipp av miljøgifter
- Vet ikke
- Annet:

Tekstfelt for annet:

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q34: Hva gjaldt de kritikkverdige forholdene du varslet om?

- Forhold som kan medføre fare for liv eller helse
- Trakassering på bakgrunn av kollegers etnisitet/livssyn
- Trakassering på bakgrunn av kollegers kjønn/sekssuelle legning
- Annen trakassering/mobbing av kolleger
- Destruktiv ledelse som er ødeleggende for arbeidsmiljøet
- Bruk av rusmidler på jobb
- Behandling av kunder/brukere/pasienter/elever som strider mot gjeldende lovverk
- Vold eller urettmessig maktmisbruk mot kunder/brukere/pasienter/elever
- Manglende vilje til å rette opp alvorlige feil ved tjenesten eller produktet
- Brudd på lovpålagt taushetsplikt
- Brudd på etiske retningslinjer
- Underslag, tyveri og/eller økonomiske misligheter
- Svart arbeid/skatteunndragelse
- Sosial dumping (uakseptable lønns- og arbeidsvilkår)
- Bruk av ulovlige kjemikalier / Ulovlig utslipp av miljøgifter
- Vet ikke
- Annet:

Tekstfelt for annet:

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q35: I de påfølgende spørsmålene ber vi deg ta utgangspunkt i det siste kritikkverdige forholdet du varslet om. Hva gjaldt det?

- Forhold som kan medføre fare for liv eller helse
- Trakassering på bakgrunn av kollegers etnisitet/livssyn
- Trakassering på bakgrunn av kollegers kjønn/sekssuelle legning
- Annen trakassering/mobbing av kolleger
- Destruktiv ledelse som er ødeleggende for arbeidsmiljøet
- Bruk av rusmidler på jobb
- Behandling av kunder/brukere/pasienter/elever som strider mot gjeldende lovverk
- Vold eller urettmessig maktmisbruk mot kunder/brukere/pasienter/elever
- Manglende vilje til å rette opp alvorlige feil ved tjenesten eller produktet
- Brudd på lovpålagt taushetsplikt
- Brudd på etiske retningslinjer
- Underslag, tyveri og/eller økonomiske misligheter
- Svart arbeid/skatteunndragelse
- Sosial dumping (uakseptable lønns- og arbeidsvilkår)
- Bruk av ulovlige kjemikalier / Ulovlig utslipp av miljøgifter
- Vet ikke
- Annet:

Tekstfelt for annet:

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q36: Var du alene om å varsle om dette forholdet, eller var dere flere som varslet sammen?

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Jeg varslet alene | <input type="checkbox"/> Jeg varslet sammen med andre kolleger/arbeidstakere |
| <input type="checkbox"/> Jeg varslet sammen med verneombud | <input type="checkbox"/> Jeg varslet sammen med tillitsvalgt |
| <input type="checkbox"/> Jeg varslet sammen med en leder | <input type="checkbox"/> Jeg varslet sammen med andre |
| <input type="checkbox"/> Vet ikke | |

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q37: Hvem varslet du/dere til?

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> Nærmeste leder | <input type="checkbox"/> Annen leder | <input type="checkbox"/> Tillitsvalgt / verneombud |
| <input type="checkbox"/> Toppledelsen | <input type="checkbox"/> HMS-ansvarlig | <input type="checkbox"/> Intern varslingsmottaker |
| <input type="checkbox"/> Ekstern varslingsmottaker | <input type="checkbox"/> Styre | <input type="checkbox"/> Tilsynsmyndighet |
| <input type="checkbox"/> Media | <input type="checkbox"/> Annet: | |

Tekstfelt for annet:

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q38: Hvordan ble varselet fremmet?

- Jeg/vi varslet anonymt
- Jeg/vi varslet muntlig men ba om at identitet utad skulle skjules
- Jeg/vi varslet skriftlig men ba om at identitet utad skulle skjules
- Jeg/vi varslet åpent (skriftlig og/eller muntlig)

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2, 3] på spørsmål 38, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q39: Ble din/deres identitet skjult gjennom hele prosessen?

- Ja, jeg/vi forble anonym(e) i hele prosessen
- Nei, jeg/vi ble ufrivillig identifisert
- Nei, jeg/vi sto senere fram åpent og frivillig
- Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q40: Hvem var hovedansvarlig for det siste kritikkverdige forholdet du/dere varslet om?

- Underordnet Kolleger Nærmeste leder Annen leder Toppledelsen
 Styret Andre:

Tekstfelt for annet:

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q41: Da du/dere varslet (siste gang), ble det kritikkverdige forholdet det ble varslet om endret?

- Ja, det opphørte Ja, det ble en klar forbedring
 Ja, det ble en viss forbedring Ingen vesentlig endring
 Det ble en viss forverring Det ble en klar forverring
 Vet ikke, det har gått for kort tid til å si

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q42: I hvilken grad vil du si at reaksjonene mot den ansvarlige for det varslede forholdet var i tråing;d med alvorlighetsgraden?

- I stor grad I noen grad Verken eller I liten grad
 Ikke i det hele tatt Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q43: Hvilke reaksjoner fikk du da du/dere varslet (siste gang)?

- Bare positive reaksjoner
- Overveiende positive
- Både positive og negative
- Overveiende negative
- Bare negative
- Ingen reaksjoner
- Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [3, 4, 5] på spørsmål 43, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q44: Hvilke negative sanksjoner/reaksjoner fikk du som konsekvens av ditt siste varsel?

Flere svar mulig

- Jeg ble utestengt fra arbeidsfellesskapet
- Jeg ble mobbet
- Jeg ble fratatt arbeidsoppgaver
- Jeg ble refset og irettesatt av leder(e)
- Jeg fikk ødelagt mine karrieremuligheter i virksomheten
- Jeg opplevde reaksjonene så sterke at jeg ble sykemeldt
- Jeg opplevde reaksjonene så sterke at jeg valgte å si opp min stilling
- Jeg fikk tjenestepåtale / advarsel
- Jeg ble suspendert
- Jeg fikk oppsigelse
- Annet:

Tekstfelt for annet:

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2, 3] på spørsmål 43, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q45: Hvilke positive reaksjoner fikk du som konsekvens av ditt siste varsel?

Flere svar mulig

- Jeg fikk positive tilbakemeldinger fra kollaer
- Jeg fikk positive tilbakemeldinger fra ledelsen
- Jeg fikk utvidet mitt ansvarsområde
- Jeg fikk lønnsopprykk / annen økonomisk belønning
- Jeg ble forfremmet
- Annet:

Tekstfelt for annet:

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [3, 4, 5] på spørsmål 43, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q46: Har reaksjonene vært negative at du mener det gir deg eller ga deg grunnlag for å søke om vern mot gjengjeldelse?

- Ja Nei Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q47: På bakgrunn av din erfaring, ville du varslet igjen?

- Ja, det er overveiende sannsynlig Ja, det er ganske sannsynlig
 Nei, det er ganske lite sannsynlig Nei, det er overveiende usannsynlig
 Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q48: Hvorfor varslet du ikke om det siste kritikkverdige forholdet du opplevde/avdekket?

- Vil ikke sladre på kolleger
 Vil ikke sladre på leder(e)
 Kjente ikke til varslingsrutinene
 Det var ikke mitt bord
 Var usikker på om det faktisk var et kritikkverdige forhold
 Tror ubehagelighetene ved å melde i fra ville blitt for store
 Har sett at det å melde fra medfører store personlige belastninger for den enkelte
 Jeg er ikke modig nok
 Det ville ødelegge mine karrieremuligheter
 Det ville være i strid med min lojalitetsavtale/arbeidsavtale
 Andre varslet

- Forholdet ble oppdaget for kort tid siden, men jeg planlegger å varsle
- Annet:

Tekstfelt for annet:

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [11] på spørsmål 48, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 31, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 32, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q49: Hvem andre varslet?

- Andre kollegaer Verneombud Tillitsvalgte Andre Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q50: I hvilken grad tror du ansatte på arbeidsplassen din varsler om kritikkverdige forhold?

- I stor grad I noen grad I verken stor eller liten grad
- I liten grad Ikke i det hele tatt Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [4, 5] på spørsmål 50, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q51: Hva tror du er den viktigste grunnen til at ansatte i liten grad varsler om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen din?

- Det er ingen/få forhold å varsle om Frykt for represalier
- Det er en kultur for å skjule kritikkverdige forhold Mangelfull kjennskap til varslingsrutinene
- Ledelsen håndterer varsling på en dårlig måte Annet:

Tekstfelt for annet:

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1, 2] på spørsmål 28, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3] på spørsmål 14, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q52: Uavhengig av hva du har svart tidligere i undersøkelsen; I hvilken grad har lojalitet til noen av de følgende medført at du ikke har varslet?

	I stor grad	I ganske stor grad	I verken stor eller liten grad	I ganske liten grad	I liten grad	Ikke relevant
Lojalitet til toppledelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lojalitet til lederkollegiet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lojalitet til kolleger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lojalitet til kunder/brukere/elever/pasienter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lojalitet til lokalsamfunnet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lojalitet til politisk ledelse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

I de neste spørsmål ber vi deg svare ut i fra den rollen du har som leder med personalansvar, tillitsvalgt eller verneombud.

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1] på spørsmål 23, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] (alternativ [1, 3] på spørsmål 12 OG minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15) ELLER (alternativ [1, 3] på spørsmål 11 OG minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15) ELLER (minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15 OG alternativ [5, 6] på spørsmål 13), hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q53: Har du vært med på å utforme virksomhetens skriftlige retningslinjer for varsling?

Ja Nei Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] (alternativ [1, 3] på spørsmål 12 OG minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15) ELLER (alternativ [1, 3] på spørsmål 11 OG minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15) ELLER (minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15 OG alternativ [5, 6] på spørsmål 13), hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q54: Har medarbeidere i løpet av de siste 12 månedene varslet deg om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen? Med kritikkverdige forhold mener vi uetiske og/eller ulovlige hendelser, episoder eller praksiser som burde være stoppet.

Ja Nei Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1] på spørsmål 54, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] (alternativ [1, 3] på spørsmål 12 OG minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15) ELLER (alternativ [1, 3] på spørsmål 11 OG minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15) ELLER (minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15 OG alternativ [5, 6] på spørsmål 13), hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q55: Ta utgangspunkt i det siste varslet du har mottatt: Ble dette varslet av en enkelt arbeidstaker, eller var det flere arbeidstakere som varslet sammen?

- Det ble varslet av en enkelt arbeidstaker Det var flere arbeidstakere som varslet sammen
 Det ble varslet av/via verneombud eller tillitsvalgt Vet ikke: Varslet ble fremmet anonymt

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1] på spørsmål 54, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] (alternativ [1, 3] på spørsmål 12 OG minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15) ELLER (alternativ [1, 3] på spørsmål 11 OG minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15) ELLER (minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15 OG alternativ [5, 6] på spørsmål 13), hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q56: Delte du varsleren/varslerens bekymring for saken?

- Ja Nei Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1] på spørsmål 54, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] (alternativ [1, 3] på spørsmål 12 OG minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15) ELLER (alternativ [1, 3] på spørsmål 11 OG minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15) ELLER (minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15 OG alternativ [5, 6] på spørsmål 13), hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q57: Hva gjorde du med saken som gjaldt det ble varslet om sist?

(Flere svar mulig)

- Jeg avventet og lot saken bero
 Jeg undersøkte saken, men fant den ikke alvorlig og lot den ligge
 Jeg undersøkte saken og tok det opp med den det gjaldt
 Jeg sendte saken videre til virksomhetens varslingsgruppe/varslingsenhet
 Jeg sendte saken videre til min overordnede
 Jeg sendte saken videre til tilsynsmyndighetene
 Jeg lekket saken til media
 Annet

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1] på spørsmål 54, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] (alternativ [1, 3] på spørsmål 12 OG minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15) ELLER (alternativ [1, 3] på spørsmål 11 OG minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15) ELLER (minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15 OG alternativ [5, 6] på spørsmål 13), hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q58: Undersøkte du om varsleren ble utsatt for sanksjoner under eller i etterkant av varslingen?

- Ja, jeg undersøkte under varslerprosessen
 Ja, jeg undersøkte i etterkant av varslerprosessen
 Ja, jeg undersøkte både under og i etterkant av varslerprosessen
 Nei, jeg undersøkte ikke dette
 Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] (alternativ [1, 3] på spørsmål 12 OG minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15) ELLER (alternativ [1, 3] på spørsmål 11 OG minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15) ELLER (minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15 OG alternativ [5, 6] på spørsmål 13), hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q59: Hvor vanlig eller uvanlig er det at et varslet kritikkverdig forhold oppfattes som...

	Svært vanlig	Ganske vanlig	Verken eller	Ganske uvanlig	Svært uvanlig	Vet ikke
... en personalkonflikt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... en faglig uenighet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... uenighet om økonomiske prioriteringer?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Filter: Hvis [IKKE] (alternativ [1, 3] på spørsmål 12 OG minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15) ELLER (alternativ [1, 3] på spørsmål 11 OG minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15) ELLER (minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15 OG alternativ [5, 6] på spørsmål 13), hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q60: Har du erfaring i hvordan varsler skal håndteres?

- Ja Nei Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [2, 3] på spørsmål 20, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] (alternativ [1, 3] på spørsmål 12 OG minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15) ELLER (alternativ [1, 3] på spørsmål 11 OG minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15) ELLER (minst ett alternativ: [1, 6] på spørsmål 15 OG alternativ [5, 6] på spørsmål 13), hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q61: Som tidligere nevnt, gir arbeidsmiljølovens varslerbestemmelser (Lov av 2005-2006, om arbeidsmiljøloven, arbeidstid og stillingsvern) arbeidstakere en rett til å varsle forsvarlig om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen (§2-4), og det er gitt et vern mot gjengjeldelse etter varsling (§2-5). Basert på dine erfaringer, angi hvor enig eller uenig du er i påstandene under:

	1 - Helt enig	2	3	4	5 - Helt uenig	Vet ikke
Varslerbestemmelsene har gjort det enklere for arbeidstakere som varsler	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Varslerbestemmelsene har gjort det tryggere for arbeidstakere å varsle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Avslutningsvis vil vi gjerne vite litt mer om deg og arbeidsplassen din.

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q62: Omtrent hvor lenge har du vært ansatt, fast eller midlertidig, på arbeidsplassen din?

- Under 1 år 1-5 år 6-10 år 11-15 år 16-20 år
 Mer enn 20 år Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q63: Omtrent hvor mange ansatte er det der du jobber/har din hovedstilling? Jobber du i en stor virksomhet/konsern ber vi deg ta utgangspunkt i den enheten/avdelingen du er tilknyttet.

- Under 5 ansatte 5 - 9 ansatte 10 - 19 ansatte 20 - 49 ansatte
 50 - 99 ansatte 100-199 ansatte 200 eller flere ansatte Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2, 3, 4, 6] på spørsmål 4, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [6] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [8] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q64: Er virksomheten du jobber i bundet av en tariffavtale med en eller flere fagforeninger?

- Ja Nei Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [8] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q65: Finnes det tillitsvalgte eller representanter for de ansatte på arbeidsplassen din? Flere svar mulig

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Ja, tillitsvalgt i fagforening | <input type="checkbox"/> Ja, verneombud |
| <input type="checkbox"/> Ja, medlem i arbeidsmiljøutvalg | <input type="checkbox"/> Ja, ansattrepresentant i styret |
| <input type="checkbox"/> Andre representanter for de ansatte | <input type="checkbox"/> Nei |
| <input type="checkbox"/> Vet ikke | |

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q66: Har din arbeidsplass gjennomført endringer eller omstillingsprosesser i løpet av de siste to årene? Med endrings- og omstillingsprosesser tenker vi blant annet innføring av nye arbeidsoppgaver, nytt utstyr eller teknologi, sammenslåinger, nedbemanninger mm.

- Ja Nei Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1, 3, 4, 5, 6, 7] på spørsmål 3, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [4] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [6] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [7] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [8] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q67: Jobber du i gjennomsnitt over eller under 20 timer pr. uke?

- Under 20 timer pr uke Over 20 timer pr uke

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1, 3, 4, 5, 6, 7] på spørsmål 3, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [4] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [6] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [7] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [8] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q68: Ønsker du deg annen stillingsprosent enn det du har i dag?

- Ønsker ikke å endre stillingsprosenten Ønsker å redusere stillingsprosenten
 Ønsker å øke stillingsprosenten

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [2, 3] på spørsmål 68, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1, 3, 4, 5, 6, 7] på spørsmål 3, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [4] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [6] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [7] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [8] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q69: Har du forslått å endre den avtalte stillingsprosenten/arbeidstiden hos din nåværende arbeidsgiver?

- Ja Nei

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [2, 3] på spørsmål 68, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] ingen av alternativene: [1] på spørsmål 69, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 13, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1, 3, 4, 5, 6, 7] på spørsmål 3, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [3] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [4] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [6] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [7] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [8] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q70: Fikk du endret stillingsprosenten/arbeidstiden i tråd med ditt ønske?

- Ja Nei

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [1] på spørsmål 1, hopp over følgende spørsmål

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q71: Hvor mange formelle administrative nivåer er det i virksomheten der du er ansatt?

- 1 2 3 4 5 6 eller flere
 Vet ikke

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q72: Hva er din høyeste fullførte utdanning?

- Grunnskole Videregående skole/Gymnas/Yrkesfaglig skole
 Høgskole/universitet lavere grad Høgskole/universitet høyere grad
 Doktorgrad

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q73: Er du:

- Mann Kvinne

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q74: Hvor gammel er du?

- Under 18 år 18 - 24 år 25 - 34 år 35 - 44 år 45 - 54 år 55 - 67 år
 Over 67 år

Filter: Hvis [IKKE] alternativ [2] på spørsmål 2, hopp over følgende spørsmål

Q75: Har du synspunkter eller kommentarer til undersøkelsen?