

Vedlegg til Fafo-rapport 2016:33
Varsling og ytringsfrihet i norsk arbeidsliv 2016

Vedlegg 1



Fafo

VARSLING PÅ ARBEIDSPLASSEN

Pnr 16100880

IKKE TIL SITERING - SPERREFRIST

Vedlegg 1. Spørreskjemaet

Q001: FILTER: ANSATTE

Single coded

[Not back](#)

Hva er din hovedkilde til livsopphold?

[Normal](#)

- 1 Inntektsgivende arbeid, heltid
- 2 Inntektsgivende arbeid, deltid
- 3 Selvstendig næringsdrivende
- 4 Alderspensionist
- 5 For tiden arbeidsledig/arbeidstrygd
- 6 Annen type trygd
- 7 Elev, student
- 8 Hjemmeværende/husarbeid i hjemmet
- 9 Annet

Scripter notes: Kun 1,2 og 7 går videre (Yrkesaktive ansatte og studenter)

Ask only if Q001,7

Q002: FILTER: ANSATTE STUDENTER

Single coded

[Not back](#)

Er du yrkesaktiv, som ansatt, 1 time eller mer per uke?

[Normal](#)

- 1 Ja
- 2 Nei

Scripter notes: Hvis NEI - går ut av undersøkelsen

Q003:

Single coded

[Not back](#)

Hvilket av disse forholdene passer best for ansettelsesforholdet ditt?

[Normal](#)

- 1 Fast ansatt, heltid
- 2 Fast ansatt, deltid
- 3 Midlertidig ansatt i vikariat eller engasjement
- 4 Midlertidig ansatt som ekstrahjelp, tilkallingsvikar, el.l.
- 5 Utleid fra vikarbyrå/bemanningselskap
- 6 Annen midlertidig ansettelse
- 9999 Vet ikke *Position fixed *Exclusive

Q004:

Single coded

[Not back](#)

Hvilken sektor tilhører virksomheten din?

[Normal](#)

- 1 Privat sektor
- 2 Statlig sektor
- 3 Fylkeskommunal sektor
- 4 Kommunal sektor
- 5 Offentlig eiet selskap
- 6 Helseforetak
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Q005:

Single coded

[Not back](#)

Har du lederansvar, i betydningen av at andre ansatte arbeider under din ledelse?

[Normal](#)

- 1 Nei
- 2 Ja
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Ask only if Q005,2

Q006:

Single coded

[Not back](#)

Innebærer lederfunksjonen din formelt personalansvar?

[Normal](#)

- 1 Nei
- 2 Ja
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Ask only if Q006,2

Q007:

Single coded

[Not back](#)

Er du en del av toppledelsen?

[Normal](#)

- 1 Nei
- 2 Ja
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Ask only if Q007,1

Q008:

Single coded

[Not back](#)

Er du tillitsvalgt eller verneombud?

Normal

- 1 Nei
- 2 Ja, jeg er tillitsvalgt fra fagforening
- 3 Ja, jeg er verneombud
- 4 Ja, jeg er både tillitsvalgt fra fagforening og verneombud
- 9999 Vet ikke *Position fixed *Exclusive

Ask only if Q007=1

Q009:

Matrix

[Not back](#) | Number of statements: 6 | Number of Scales: 5

Hvor enig eller uenig er du i de følgende utsagn om klimaet for å diskutere og omtale problematiske forhold på arbeidsplassen din?

Normal

	1 Helt uenig	2	3	4	5 Helt enig
Det er stor takhøyde for å diskutere arbeidsplassrelaterte problemer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er stor takhøyde for å diskutere faglige spørsmål	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diskusjoner om arbeidsplassrelaterte problemer foregår i hovedsak i uformelle fora	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det uskrevene regler som begrenser hva ansatte kan uttale seg om internt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg risikerer å bli møtt med uvilje fra kollegaer hvis jeg kommer med kritiske synspunkter om forhold på jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg risikerer å bli møtt med uvilje fra leder/sjef hvis jeg kommer med kritiske synspunkter om forhold på jobben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if Q007=2

Q010:**Matrix****Not back | Number of statements: 4 | Number of Scales: 5**

Hvor enig eller uenig er du i de følgende utsagn om klimaet for å diskutere og omtale problematiske forhold på arbeidsplassen din?

Normal

	1 Helt uenig	2	3	4	5 Helt enig
Det er stor takhøyde for å diskutere arbeidsplassrelaterte problemer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det er stor takhøyde for å diskutere faglige spørsmål	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diskusjoner om arbeidsplassrelaterte problemer foregår i hovedsak i uformelle fora	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Det uskrevene regler som begrenser hva ansatte kan uttale seg om internt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q007=1****Q011:****Matrix****Not back | Number of statements: 6 | Number of Scales: 5**

Hvor enig eller uenig er du i de følgende utsagn om de ansattes rett til å uttale seg offentlig? Vi sikter her til ytringer som ikke bryter lovpålagt taushetsplikt.

Normal

	1 Helt uenig	2	3	4	5 Helt enig
Toppledelsen verdsetter at ansatte deltar i offentlige debatter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mine muligheter til å offentlig omtale alvorlige kritikkverdige forhold på arbeidsplassen blir begrenset av mine overordnede	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg føler meg fri til å besvare spørsmål og henvendelser fra pressen om forhold på arbeidsplassen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min arbeidsavtale med arbeidsgiver begrenser mine muligheter til å omtale arbeidsplassen offentlig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Toppledelsen begrenser mine muligheter til å ytre meg offentlig av hensyn til virksomhetens omdømme	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
På min arbeidsplass blir ansatte irettesatt av overordnede når de uttaler seg offentlig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ALLE**Q012:****Single coded**

Not back

Den 1. januar 2007 trådte nye bestemmelser i arbeidsmiljøloven i kraft. Bestemmelsene presiserer at arbeidstakere har rett til å varsle forsvarlig om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen (§2-4), at varslere skal vernes mot gjengjeldelse etter varsling (§2-5) og at virksomheter oppfordres til å utvikle prosedyrer for håndtering av varsling (§3-6).

Kjenner du til disse reglene?

Normal

- 1 Nei, jeg var ikke kjent med dem før nå
- 2 Ja, jeg var delvis kjent med dem
- 3 Ja, jeg var godt kjent med dem
- 9999 Vet ikke *Position fixed *Exclusive

Q013:

Single coded

Not back

Har du vært med på å diskutere hva man skal forstå som kritikkverdige forhold – det vil si uetiske og/eller ulovlige hendelser, episoder eller praksiser – på arbeidsplassen din?

Normal

- 1 Ja
- 2 Nei, men vet at andre på arbeidsplassen har diskutert det
- 3 Nei, det har ikke vært diskutert på arbeidsplassen
- 9999 Vet ikke *Position fixed *Exclusive

Q014:

Single coded

Not back

Har du vært med på å diskutere hva varsling på arbeidsplassen er?

Normal

- 1 Ja
- 2 Nei, men vet at andre på arbeidsplassen har diskuterte det
- 3 Nei, det har ikke vært diskutert på arbeidsplassen
- 9999 Vet ikke *Position fixed *Exclusive

Q015:

Single coded

[Not back](#)

Har arbeidsplassen din skriftlige varslingsrutiner for hva du skal gjøre hvis du oppdager kritikkverdige forhold?

[Normal](#)

- 1 Ja, har rutiner
- 2 Rutiner er under utarbeidelse
- 3 Nei, har ingen rutiner
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Q016:

Single coded

[Not back](#)

Har arbeidsplassen din et system der avvik rapporteres eller registreres?

[Normal](#)

- 1 Ja, vi har et eget system for å registrere/rapportere avvik
- 2 Ja, avvik skal registreres/ rapporteres samme sted som kritikkverdige forhold
- 3 Nei
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Ask only if Q015,1,2 and Q016,1

Q017:

Single coded

[Not back](#)

Har dere på arbeidsplassen din diskutert hva som er forskjellen på avvik og varslings?

[Normal](#)

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Ask only if Q015,1

Q018:

Matrix

[Not back](#) | [Number of statements: 4](#) | [Number of Scales: 6](#)

Nå ber vi deg ta stilling til noen påstander om mulige virkninger som varslingsrutinene på din arbeidsplass kan ha hatt. Basert på dine erfaringer, angi hvor enig eller uenig du er i de ulike påstandene

Normal

	1 Helt uenig	2	3	4	5 Helt enig	Vet ikke
Varslingsrutinene har gjort det enklere for arbeidstakere som varsler	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Varslingsrutinene har gjort det tryggere for arbeidstakere å varsle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Varslingsrutinene har i praksis liten betydning for hvordan en varsler blir behandlet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Varslingsrutinene har i praksis liten betydning for om en sak blir løst/endret som følge av varsling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ALLE

Q019:

Matrix

[Not back](#) | [Number of statements: 3](#) | [Number of Scales: 3](#)

Har arbeidsplassen din retningslinjer for..

Normal

	Ja	Nei	Vet ikke
... bruk av sosiale medier?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... hva du kan si offentlig?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... hvem som kan uttale seg til journalister?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

B002: Ikke toppleder

Begin block

Ask

Ask only if Q007 NE 2

Q020:

Single coded

Not back

Har du i løpet av de siste 12 månedene vært vitne til, avdekket eller opplevd kritikkverdige forhold på arbeidsplassen som burde være stoppet? Med *kritikkverdige forhold* mener vi uetiske og/eller ulovlige hendelser, episoder eller praksiser.

Normal

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9999 Vet ikke *Position fixed *Exclusive

B003: Bevitnet kritikkverdige forhold

Begin block

Ask only if Q20=1

Q021:

Multi coded

Not back

Hva gjaldt saken / sakene?

Du kan sette flere kryss

Normal

- 1 Forhold som kan medføre fare for liv eller helse
- 2 Trakassering på bakgrunn av kollegers etnisitet/livssyn
- 3 Trakassering på bakgrunn av kollegers kjønn/sekssuelle legning
- 4 Annen trakassering/mobbing av kolleger
- 5 Destruktiv ledelse som er ødeleggende for arbeidsmiljøet
- 6 Bruk av rusmidler på jobb
- 7 Behandling av kunder/brukere som strider mot gjeldende lovverk
- 9 Vold eller urettmessig maktmisbruk mot kunder/brukere
- 10 Manglende vilje til å rette opp alvorlige feil ved tjenesten eller produktet
- 11 Brudd på lovpålagt taushetsplikt
- 12 Brudd på etiske retningslinjer
- 13 Korrupsjon
- 14 Underslag, tyveri og/eller økonomiske misligheter
- 15 Svart arbeid/skatteunndragelse
- 16 Sosial dumping (uakseptable lønns- og arbeidsvilkår)
- 17 Bruk av ulovlige kjemikalier / Ulovlig utslipp av miljøgifter
- 9997 Annet, noter... *Open *Position fixed
- 9999 Vet ikke *Position fixed *Exclusive

Q022:

Matrix

Not back | Number of statements: 17 | Number of Scales: 3

Varslet du om det/de kritikkverdige forholdet/ene?

Normal

	Ja	Nei	Vet ikke
Forhold som kan medføre fare for liv eller helse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trakassering på bakgrunn av kollegers etnisitet/livssyn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trakassering på bakgrunn av kollegers kjønn/sekssuelle legning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Annen trakassering/mobbing av kolleger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Destruktiv ledelse som er ødeleggende for arbeidsmiljøet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bruk av rusmidler på jobb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Behandling av kunder/brukere som strider mot gjeldende lovverk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vold eller urettmessig maktmisbruk mot kunder/brukere	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Manglende vilje til å rette opp alvorlige feil ved tjenesten eller produktet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Brudd på lovpålagt taushetsplikt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Brudd på etiske retningslinjer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Korrupsjon	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Underslag, tyveri og/eller økonomiske misligheter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Svart arbeid/skatteunndragelse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sosial dumping (uakseptable lønns- og arbeidsvilkår)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bruk av ulovlige kjemikalier/Ulovlig utslipp av miljøgifter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Annet forhold	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Scripter notes: Kun forhold nevnt i Q21 kommer opp.

Ask only if Q020,1 and Q022 ST=1 & SC=1

B004: Bevitnet - og varslet**Begin block**

Scripter notes: Filteret gjelder altså de som har opplevd kritikkverdige forhold, og som har varslet ett eller flere av disse: Q20=1 og en eller flere i Q22=Ja.

Q023:

Single coded

[Not back](#)

I de påfølgende spørsmålene ber vi deg ta utgangspunkt i det siste kritikkverdige forholdet du varslet om. Hva gjaldt det?

Normal

- 1 Forhold som kan medføre fare for liv eller helse
- 2 Trakassering på bakgrunn av kollegers etnisitet/livssyn
- 3 Trakassering på bakgrunn av kollegers kjønn/sekssuelle legning
- 4 Annen trakassering/mobbing av kolleger
- 5 Destruktiv ledelse som er ødeleggende for arbeidsmiljøet
- 6 Bruk av rusmidler på jobb
- 7 Behandling av kunder/brukere som strider mot gjeldende lovverk
- 9 Vold eller urettmessig maktmisbruk mot kunder/brukere/elever/pasienter
- 10 Manglende vilje til å rette opp alvorlige feil ved tjenesten eller produktet
- 11 Brudd på lovpålagt taushetsplikt
- 12 Brudd på etiske retningslinjer
- 13 Korrupsjon
- 14 Underslag, tyveri og/eller økonomiske misligheter
- 15 Svart arbeid/skatteunndragelse
- 16 Sosial dumping (uakseptable lønns- og arbeidsvilkår)
- 17 Bruk av ulovlige kjemikalier/Ulovlig utslipp av miljøgifter
- 18 Annet forhold
- 9999 Vet ikke *Position fixed *Exclusive

Q024:

Single coded

[Not back](#)

Var du alene om å varsle om dette forholdet, eller var dere flere som varslet sammen?

Normal

- 1 Jeg varslet alene
- 2 Jeg varslet sammen med andre kolleger/arbeidstakere
- 3 Jeg varslet sammen med verneombud
- 4 Jeg varslet sammen med tillitsvalgt
- 5 Jeg varslet sammen med en leder
- 6 Jeg varslet sammen med andre
- 9999 Vet ikke *Position fixed *Exclusive

Q025:

Multi coded

[Not back](#)

Hvem varslet du/dere først?

Normal

- 1 Nærmeste leder
- 2 Annen leder
- 3 Tillitsvalgt / vereneombud
- 4 Toppledelsen
- 5 HMS-ansvarlig
- 6 Intern varslermottaker
- 7 Ekstern varslermottaker
- 8 Bedriftshelsetjenesten
- 9 Varslingsgruppe
- 10 Styre
- 11 Tilsynsmyndighet
- 12 Media
- 9997 Andre, noter... **Open *Position fixed*

Q026:

Single coded

[Not back](#)

Hvordan ble det siste varselet fremmet?

Normal

- 1 Jeg/vi varslet anonymt
- 2 Jeg/vi varslet muntlig men ba om at identiteten utad skulle skjules
- 3 Jeg/vi varslet skriftlig men ba om at identiteten utad skulle skjules
- 4 Jeg/vi varslet åpent (både skriftlig og muntlig)
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Ask only if Q026,1

Q027:

Single coded

[Not back](#)

Ble identiteten din/deres skjult gjennom hele prosessen?

Normal

- 1 Ja, jeg/vi forble anonym(e) i hele prosessen
- 2 Nei, jeg/vi sto senere fram åpent og frivillig
- 3 Nei, jeg/vi ble ufrivillig identifisert
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Q028:

Single coded

[Not back](#)

Hvem var ansvarlig/hovedansvarlig for det siste kritikkverdige forholdet du/dere varslet om?

[Normal](#)

- 1 Underordnet
- 2 Kolleger
- 3 Nærmeste leder
- 4 Annen leder
- 5 Toppledelsen
- 6 Styret
- 9997 Andre, noter... **Open *Position fixed*

Q029:

Single coded

[Not back](#)

Da du/dere varslet (siste gang), ble det kritikkverdige forholdet det ble varslet om endret?

[Normal](#)

- 1 Ja, det opphørte
- 2 Ja, det ble en klar forbedring
- 3 Ja, det ble en viss forbedring
- 4 Ingen vesentlig endring
- 5 Det ble en viss forverring
- 6 Det ble en klar forverring
- 7 Vet ikke, det har gått for kort tid til å si

Q030:

Single coded

[Not back](#)

I hvilken grad vil du si at reaksjonene mot den ansvarlige for det varslede forholdet var i tråd med alvorlighetsgraden?

[Normal](#)

- 1 I stor grad
- 2 I noen grad
- 3 Verken eller
- 4 I liten grad
- 5 Ikke i det hele tatt
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Q031:

Single coded

Not back

Hvilke reaksjoner fikk du da du/dere varslet (siste gang)?

Normal

- 1 Bare positive
- 2 Overveiende positive
- 3 Både positive og negative
- 4 Overveiende negative
- 5 Bare negative
- 6 Ingen reaksjoner
- 9999 Vet ikke *Position fixed *Exclusive

Ask only if Q31=1,2,3

Multi coded

Not back

Hvilke positive sanksjoner/reaksjoner fikk du som konsekvens av ditt siste varsel?

Normal

- 1 Jeg fikk positive tilbakemeldinger fra kollgaene
- 2 Jeg fikk positive tilbakemeldinger fra ledelsen
- 3 Jeg fikk utvidet mitt ansvarsområde
- 4 Jeg fikk lønnsopprykk / annen økonomisk belønning
- 5 Jeg ble forfremmet
- 9997 Annet, noter... *Open *Position fixed

B005: Opplevd negative sanksjoner

Begin block

Ask only if Q31=3,4,5

Not back

Hvilke negative sanksjoner/reaksjoner fikk du som konsekvens av ditt siste varsel?

Normal

- 1 Jeg ble utestengt fra arbeidsfellesskapet
- 2 Jeg ble mobbet
- 3 Jeg ble fratatt arbeidsoppgaver
- 4 Jeg ble refset og irettesatt av leder(e)
- 5 Jeg fikk ødelagt mine karrieremuligheter i virksomheten
- 6 Jeg opplevde reaksjonene så sterke at jeg ble sykemeldt
- 7 Jeg opplevde reaksjonene så sterke at jeg valgte å si opp min stilling
- 8 Jeg fikk tjenestepåtale/advarsel
- 9 Jeg ble suspendert
- 10 Jeg fikk oppsigelse
- 9997 Annet, noter... *Open *Position fixed

CONFIDENTIAL

Ask only if Q31=4,5

Q033:

Single coded

[Not back](#)

Har sanksjonene/reaksjonene vært så negative at du mener det gir eller ga deg grunnlag for å søke om vern mot gjengjeldelse?

Normal

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

B005: Opplevd negative sanksjoner

End block

Q034:

Single coded

[Not back](#)

På bakgrunn av din erfaring som varsler, ville du varslet igjen?

Normal

- 1 Ja, det er overveiende sannsynlig
- 2 Ja, det er ganske sannsynlig
- 3 Nei, det er ganske lite sannsynlig
- 4 Nei, det er overveiende usannsynlig
- 5 Ikke sikker

B004: Bevitnet - og varslet

End block

Ask only if Q020,1 and Q022 ST=1 & SC=2

Q035:

Multi coded

[Not back](#)

Hvorfor varslet du ikke om det siste kritikkverdige forholdet du opplevde/avdekket?

Normal

- 1 Vil ikke sladre på kolleger
- 2 Vil ikke sladre på leder(e)
- 3 Kjente ikke til varslingsrutinene
- 4 Det var ikke mitt bord
- 5 Var usikker på om det faktisk var et kritikkverdige forhold
- 6 Tror ubehagelighetene ved å melde i fra ville blitt for store
- 7 Har sett at det å melde fra medfører store personlige belastninger for den enkelte
- 8 Jeg er ikke modig nok
- 9 Det ville ødelegge mine karrieremuligheter
- 10 Det ville være i strid med min lojalitetsavtale/arbeidsavtale
- 11 Andre varslet
- 12 Annet
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Ask only if Q035,11

Q036:

Multi coded

[Not back](#)

Hvem andre varslet?

Normal

- 1 Andre kollegaer
- 2 Verneombud
- 3 Tillitsvalgte
- 4 Andre

B003: Bevitnet kritikkverdige forhold

End block

B002: Ikke toppleder

End block

Alle

Q037:

Single coded

[Not back](#)

I hvilken grad tror du ansatte på arbeidsplassen din varsler om kritikkverdige forhold?

Normal

- 1 I stor grad
- 2 I noen grad
- 3 Verken stor eller liten grad
- 4 I ganske liten grad
- 5 Ikke i det hele tatt
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Ask only if Q037,4,5

Q038:

Single coded

[Not back](#)

Hva tror du er den viktigste grunnen til at ansatte i liten grad varsler om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen din?

Normal

- 1 Det er ingen/få forhold å varsle om
- 2 Frykt for represalier
- 3 Det er en kultur for å skjule kritikkverdige forhold
- 4 Mangelfull kjennskap til varslingsrutinene
- 5 Ledelsen håndterer varsling på en dårlig måte
- 9997 Annet, noter... **Open *Position fixed*

Ask only if Q020,1

Q039:

Matrix

[Not back](#) | Number of statements: 5 | Number of Scales: 5

I hvilken grad har lojalitet til noen av de følgende medført at du ikke har varslet?

[Normal](#)

	I stor grad	I noen grad	I liten grad	Ikke i det hele tatt	Ikke relevant, har ikke vurdert å varsle
Lojalitet til toppledelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lojalitet til lederkollegiet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lojalitet til kolleger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lojalitet til kunder/brukere/elever/pasienter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lojalitet til lokalsamfunnet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if Q006=2 OR Q008,2,3,4

B006: Leder med personalansvar

Begin block

Q040:

Text

[Not back](#)

I de neste spørsmålene ber vi deg svare ut i fra den rollen du har som leder med personalansvar, tillitsvalgt eller verneombud.

Ask only if Q015,1,2

Q041:

Single coded

[Not back](#)

Har du vært med på å utforme virksomhetens skriftlige retningslinjer for varsling?

[Normal](#)

- 1 Ja
2 Nei
9999 Vet ikke *Position fixed *Exclusive

Q042:

Single coded

[Not back](#)

Har medarbeidere i løpet av de siste 12 månedene varslet deg om kritikkverdig forhold på arbeidsplassen? Med kritikkverdige forhold mener vi uetiske og/eller ulovlige hendelser, episoder eller praksiser som burde vært stoppet.

Normal

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Ask only if Q042,1

B007: Leder - mottatt varsel

Begin block

Q043:

Single coded

[Not back](#)

Tenk på det siste varslet du har mottatt: Ble dette varslet av en enkelt arbeidstaker, eller var det flere arbeidstakere som varslet sammen?

Normal

- 1 Det ble varslet av en enkelt arbeidstaker
- 2 Det var flere arbeidstakere som varslet sammen
 - 3. Verneombud
 - 4. Tillitsvalgt
 - 5. Vet ikke: varslet ble fremmet anonymt
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Q044:

Single coded

[Not back](#)

Tenk fortsatt på det siste varslet du mottok: Delte du varsleren/varslerens bekymring for saken?

Normal

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Q045:

Multi coded

[Not back](#)

Hva gjorde du med saken som gjaldt det siste varselet?

Normal

- 1 Jeg avventet og lot saken bero
- 2 Jeg undersøkte saken, men fant den ikke alvorlig og lot den ligge
- 3 Jeg undersøkte saken og tok det opp med den det gjaldt
- 4 Jeg sendte saken videre til virksomhetens varslingsgruppe/varslingsenhet
- 5 Jeg sendte saken videre til min overordnede
- 6 Jeg sendte saken videre til tilsynsmyndighetene
- 7 Jeg lekket saken til media
- 8 Annet

Q046:

Single coded

[Not back](#)

Undersøkte du om varsleren ble utsatt for sanksjoner under- eller i etterkant av varslingen?

Normal

- 1 Ja, jeg undersøkte under varslerprosessen
- 2 Ja, jeg undersøkte i etterkant av varslerprosessen
- 3 Ja, jeg undersøkte både under og i etterkant av varslerprosessen
- 4 Nei, jeg undersøkte ikke dette
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

B007: Leder - mottatt varsel

End block

Q047:

Matrix

[Not back](#) | **Number of statements: 3** | **Number of Scales: 6**

Hvor vanlig eller uvanlig er det at et varsel kritikkverdig forhold oppfattes som..

Normal

	Svært vanlig	Ganske vanlig	Verken eller	Ganske uvanlig	Svært uvanlig	Vet ikke
.. en personalkonflikt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
.. en faglig uenighet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
.. uenighet om økonomiske prioriteringer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q048:

Single coded

[Not back](#)

Har du fått opplæring i hvordan varsling skal håndteres?

Normal

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

B006: Leder med personalansvar

End block

Q049:

Single coded

[Not back](#)

Omtrent hvor lenge har du vært ansatt, fast eller midlertidig, på arbeidsplassen din?

Normal

- 1 Under 1 år
- 2 1-5 år
- 3 6-10 år
- 4 11-15 år
- 5 16-20 år
- 6 Mer enn 20 år
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Q050:

Single coded

[Not back](#)

Omtrent hvor mange ansatte er det på arbeidsplassen din?

Normal

- 1 Under 10 ansatte
- 2 10-19 ansatte
- 3 20-49 ansatte
- 4 50 eller flere ansatte
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Q051:

Single coded

[Not back](#)

Er virksomheten du jobber i bundet av en tariffavtale med en eller flere fagforeninger?

Normal

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Q052:

Multi coded

[Not back](#)

Finnes det tillitsvalgte eller representanter for de ansatte på arbeidsplassen din?

Normal

- 1 Ja, tillitsvalgt i fagforening
- 2 Ja, verneombud
- 3 Ja, medlem i arbeidsmiljøutvalg
- 4 Ja, ansattrepresentant i styret
- 5 Andre representanter for de ansatte
- 6 Nei
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Q053:

Single coded

[Not back](#)

Er du fagorganisert?

Normal

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9999 Vet ikke **Position fixed *Exclusive*

Q054:

Open

[Not back](#)

Hvilket forbund er du organisert i?

Skriv navn