

Vedlegg 2 Regresjoner

Vedlegg til Fafo-rapport 2016:33 Varsling og ytringsfrihet i norsk arbeidsliv 2016

Kapittel 2, tabell 2.1: internt ytringsklima. Lineær regresjon (trinnsvis). 1=Helt uenig, 5=Helt enig.

Modell	B verdi	T verdi
Konstant	3	20,4***
Kvinne (0=mann, 1=kvinne)	,1	3***
Utdanning	-,08	-4,5***
Tilknytningsform (0=fast, 1=midlertidig/innleid)	,14	2,3**
Om man er fagorganisert (0=ja, 1=nei)	-,03	-,8
Antall ansatte på arbeidsplassen	,01	,8
Om man har lederansvar (0=nei, 1=ja)	-,17	-4,8***
Omorganisert siste to år (0=ja, 1=nei)	-,14	-4,7***
Om man arbeider i offentlig sektor (0=privat, 1=offentlig)	,04	1,1
N=2676, Justert R2	,07	

sign.p<.05; *sign.p<.01

Kapittel 2, tabell 2.1: Eksternt ytringsklima. Lineær regresjon (trinnsvis). 1=Helt uenig, 5=Helt enig.

Modell	B verdi	T verdi
Konstant	3,73	22,1***
Kvinne (0=mann, 1=kvinne)	,22	5,81***
Utdanning	-,12	-5,52***
Tilknytningsform (0=fast, 1=midlertidig/innleid)	-,05	-,56
Om man er fagorganisert (0=ja, 1=nei)	-,19	-4,92***
Antall ansatte på arbeidsplassen	,05	4,85***
Om man har lederansvar (0=nei, 1=ja)	-,02	-,5
Omorganisert siste to år (0=ja, 1=nei)	-,19	-4,9***
Om man arbeider i offentlig sektor (0=privat, 1=offentlig)	,1	2,5**
N=2403, Justert R2	,1	

sign.p<.05; *sign.p<.01

Kapittel 4, fotnote 15, Logistisk regresjon. 0=ikke varslet, 1=varslet

	Report
	B
Kvinne (0=mann, 1=kvinne)	
Alder	,15
Utdanning	-,23**
Tilknytningsform (0=fast, 1=midlertidig/innleid)	-.714
Om man er tillitsvalgt el. Verneombud (0=nei, 1=ja)	,66**
Antall ansatte på arbeidsplassen	-,05
Om man har lederansvar (0=nei, 1=ja)	,8**
Omorganisert siste to år (0=ja, 1=nei)	-,05
Om man arbeider i offentlig sektor (0=privat, 1=offentlig)	,11
Om man har diskutert hva kritikkverdige forhold er (0=ja, 1=nei)	-,25**
Om man har varslingsrutiner der man jobber (0=nei, 1= ja)	-,16
Om man har tillitsvalgte/verneombud på arbeidsplassen (0=nei, 1=ja)	,33
Om man kjenner amls varslerbestemmelser (0=nei, 1=ja)	,01
N	362
Log likelihood	463.99
Naglekerke R2	.08
Cox & Snell R Square	,11

sign.p<.05; *sign.p<.01

Kapittel 5, fotnote 17, varslingseffektivitet. Lineær regresjon (trinnvis). 1=det opphørte, 6= det ble en klar forverring.

Modell	B verdi	T verdi
Konstant	3,17	7,48***
Ansvarlig for det kritikkverdige forholdet (1=underordnet, 4=toppledelsen/styret)	,33	3,22***
Om man har varslingsrutiner der man jobber (0=nei, 1= ja)	-,48	-2,67***
Om arbeidsplassen har vært gjennom omstilling	-,44	-2,24***
N=180. Justert R2 .1		

sign.p<.05; *sign.p<.01

Kjønn, alder, utdanning, ansettelsesforhold, om man her lederansvar, antall ansatte i virksomheten, sektortilhørighet, om man har tillitsvalgte eller verneombud på arbeidsplassen, om man har verv som tillitsvalgt, og type kritikkverdig forhold man har varslet om har ingen signifikant innvirkning i modellen.

Kapittel 5, fotnote 18, reaksjoner. Lineær regresjon (trinnvis). 1=bare positive, 6= bare negative.

Modell	B verdi	T verdi
Konstant	3,32	6,26***
Ansvarlig for det kritikkverdige forholdet (1=underordnet, 4=toppledelsen/styret)	,36	2,86***
Om man har varslingsrutiner der man jobber (0=nei, 1= ja)	-,7	-3,32***
Om arbeidsplassen har vært gjennom omstilling	-,56	-2,33**
N=196. Justert R2 .1		

sign.p<.05; *sign.p<.01

Kjønn, alder, utdanning, ansettelsesforhold, om man her lederansvar, antall ansatte i virksomheten, sektortilhørighet, om man har tillitsvalgte eller verneombud på arbeidsplassen, om man har verv som tillitsvalgt, og type kritikkverdig forhold man har varslet om har ingen signifikant innvirkning i modellen.