

Vedlegg 1 Intervjuguide for intervjuer med arbeidsgivere

1. Kort om virksomheten:
 - Hvor mange ansatte har dere?
 - Hvilke yrkesgrupper har dere?
 - Jobber de ansatte skift eller turnus?
 - Omfatter dette også arbeid på natt etter 21.00?

2. Vi er interessert i ulike former for seksuell trakassering; det kan være fysisk trakassering slik som uønsket berøring, klemming og kyssing. Det kan være verbal trakassering slik som kommentarer om kropp, klær og utseende. Og det kan være ikke-verbal trakassering slik som plystring, kroppsbevegelser samt ryktespredning og digital mobbing. I jobbsammenheng kan ansatte oppleve seksuell trakassering i møte med kunder/brukere/pasienter så vel som fra kollegaer.
 - a. Hva er dine overordnede vurderinger av omfanget av seksuell trakassering av ansatte i virksomheten?

3. Har dere gjennomført en kartlegging hvor seksuell trakassering har vært tema (for eksempel som del av en arbeidsmiljøkartlegging eller risikovurdering) i virksomheten?

4. Har dere en handlingsplan med konkrete mål om å forhindre uønsket seksuell oppmerksomhet/trakassering mot ansatte?

5. Har dere retningslinjer/varslingsrutiner for hva som skal gjøres dersom ansatte utsettes for uønsket seksuell oppmerksomhet/trakassering?
 - a. Hvis ja; hva er innholdet i disse?

6. Kjenner du til (konkrete) tilfeller i virksomheten hvor ansatte har blitt utsatt for seksuell trakassering?

7. Hvis ja; kan du kort beskrive hva slags hendelser det var snakk om?

8. Hvordan ble sakene fulgt opp?

9. Er uønsket seksuell oppmerksomhet i jobbsammenheng et tema dere diskuterer på arbeidsplassen?
10. Hvilke tiltak kan tenkes å bidra til å forebygge seksuell trakassering?
- a. Økt åpenhet om temaet
 - b. Profesjonell hjelp/bistand fra bedriftshelsetjenesten
 - c. Opplæring og informasjon som kan bidra til økt bevissthet omkring temaet
 - d. Økt oppmerksomhet om temaet i medarbeidersamtaler
 - e. Bedre rutiner for kartlegging av tilfeller av seksuell trakassering
 - f. Bedre rutiner for oppfølging av saker om seksuell trakassering
 - g. Mindre alkohol på sosiale arrangementer i jobbsammenheng
11. Noe du ønsker å legge til når det gjelder seksuell trakassering på arbeidsplassen?