

Geir Veland, Jon M. Hippe, Pål Lillevold,  
Dag Svege og Hans Gunnar Vøien

# **Ny tjenestepensjon i kommunal sektor?**

En analyse av kjønns- og likestillingseffekter  
ved overgang til en påslagsmodell



Geir Veland, Jon M. Hippe, Pål Lillevold,  
Dag Svege og Hans Gunnar Vøien

## **Ny tjenestepensjon i kommunal sektor?**

En analyse av kjønns- og likestillingseffekter  
ved overgang til en påslagsmodell

© Fafo 2017

ISBN 978-82-324-0367-7

ISSN 2387-6859

## Ny tjenstepensjon i kommunal sektor?

Omlegging fra en brutto tjenstepensjonsordning til en påslagsmodell vil endre innretningen av offentlig tjenstepensjon grunnleggende. I denne rapporten analyseres kjønns- og likestillingseffekter ved omlegging til en påslagsmodell. Det gjøres ved å studere endringer i yrkeskarrieren til lærere, sykepleiere og ansatte i kommunesektoren for øvrig. Derneft beregnes pensjonsnivåer ved ulike uttaksaldre for disse tre gruppene, både for kvinner og menn.

Analysen viser at mange vil komme godt ut ved 67 år, også kvinner, ved omlegging til en påslagsmodell. En mulighet for å komme dårligere ut oppstår imidlertid ved forutsetning om pensjonsuttak ved 62 år og ved særaldersgrense på 65 år. Dette gjelder både menn og kvinner. I den grad kvinner i større grad enn menn vil ønske å gå av tidlig, kan det gi en særlig kjønnsforskjell.

Selv om mange vil komme bedre ut av en omlegging, er det likevel et spørsmål hvordan man vil forholde seg til at en liten gruppe kommer dårligere ut. Denne utfordringen gjelder ikke bare kvinner i offentlig sektor, den gjelder også mennene.



Borggata 2B/Postboks 2947 Tøyen  
N-0608 Oslo  
[www.fafo.no](http://www.fafo.no)

Fafo-rapport 2017:10  
ISBN 978-82-324-0367-7  
ISSN 0801-6143  
Bestillingsnr. 20618