

Vedlegg 1 til Framtidens arbeidsliv – fire notater

Information

bransje	I hvilken bransje jobber du?
♦ range:*	
Renhold	<input type="radio"/> 1
Anlegg	<input type="radio"/> 2
Vakt	<input type="radio"/> 3
Maskin	<input type="radio"/> 4
Bergindustrien	<input type="radio"/> 5
Asfalt, veivedlikehold	<input type="radio"/> 6
Skadedyr/sanering	<input type="radio"/> 7
Vaktmester	<input type="radio"/> 8
Kystverket	<input type="radio"/> 9
Parkeringsselskaper	<input type="radio"/> 10
Bom- og bruselskaper	<input type="radio"/> 11
Skianlegg	<input type="radio"/> 12
Fritids- og fornøyelsestilbud	<input type="radio"/> 13
Annen bransje:	Open

plassTV	Hvilke tillitsverv har du i Arbeidsmandsforbundet?
♦ range:*	
Kontaktperson	<input type="checkbox"/> 1
Plasstillitsvalgt	<input type="checkbox"/> 2
Klubbleder	<input type="checkbox"/> 3
Hovedtillitsvalgt	<input type="checkbox"/> 4
Konserntillitsvalgt	<input type="checkbox"/> 5
Regionalt eller sentralt verv	<input type="checkbox"/> 6
♦ skip:forslag ♦ exclusive:yes	<input type="radio"/> 7
Er ikke tillitsvalgt	

alder	Hva er din alder?
◆ range:*	
Under 30 år	<input type="radio"/> 1
30-44 år	<input type="radio"/> 2
45-59 år	<input type="radio"/> 3
Over 60 år	<input type="radio"/> 4

ansatte	Hvor mange ansatte er det i virksomheten der du er ansatt?
♦ range:*	
1-9	<input type="radio"/> 1
10-25	<input type="radio"/> 2
26-50	<input type="radio"/> 3
51-100	<input type="radio"/> 4
101 – 500	<input type="radio"/> 5
Mer enn 500	<input type="radio"/> 6
Ikke sikker	<input type="radio"/> 7

orggr	Omtrent hvor stor andel er organisert i Arbeidsmand, i virksomheten der du er ansatt? Vi tenker her på ansatte som kunne vært organisert i Arbeidsmandsforbundet.
♦ range:*	
Under 10 %	<input type="radio"/> 1
Ca 10 – 20 %	<input type="radio"/> 2
Ca. 21 – 30 %	<input type="radio"/> 3
Ca. 31 - 50 %	<input type="radio"/> 4
Ca. 51 – 70 %	<input type="radio"/> 5
70-90%	<input type="radio"/> 6
Over 90 %	<input type="radio"/> 7
Ikke sikker	<input type="radio"/> 8

konk	Er det andre fagforeninger som konkurrerer med Arbeidsmand i virksomheten der du er ansatt?
♦ range:*	
Ja	<input type="radio"/> 1
Nei	<input type="radio"/> 2
Ikke sikker	<input type="radio"/> 3

uorg	Omtrent hvor stor andel er uorganiserte, i virksomheten der du er ansatt? Vi tenker her på ansatte som kunne vært organisert i Arbeidsmandsforbundet.
♦ filter:\konk.a=1 ♦ range:*	
Under 10 %	<input type="radio"/> 1
Ca 10 – 20 %	<input type="radio"/> 2
Ca. 21 – 30 %	<input type="radio"/> 3
Ca. 31 - 50 %	<input type="radio"/> 4
Ca. 51 – 70 %	<input type="radio"/> 5
70 % eller mer	<input type="radio"/> 6
Ikke sikker	<input type="radio"/> 7

innleie	Har virksomheten du er ansatt i leid inn arbeidskraft de siste 12 månedene?
♦ range:*	
Ja	<input type="radio"/> 1
Nei	<input type="radio"/> 2
Ikke sikker	<input type="radio"/> 3

midl	Bruker virksomheten sesongarbeidere eller annen type midlertidige ansatte?
♦ range:*	
ja, sesongarbeidere	<input type="radio"/> 1
ja midlertidige ansatte	<input type="radio"/> 2
begge deler	<input type="radio"/> 3
nei, ingen av delene	<input type="radio"/> 4

midl_andel	Om du ser på den totale arbeidskraften som virksomheten har brukt de siste 12 månedene, både fast ansatte og innleide, sesongarbeidere eller andre midlertidige ansatte: Omtrent hvor stor andel av den totale arbeidskraften er vanligvis innleid, sesongarbeidere eller andre midlertidige?
♦ filter:\midl.a=1;2;3\innleie.a=1 ♦ range:*	
Mindre enn 10 prosent	<input type="radio"/> 1
10-25 prosent	<input type="radio"/> 2
26-50 prosent	<input type="radio"/> 3
Mer enn 50 prosent	<input type="radio"/> 4
Ikke sikker	<input type="radio"/> 5

midl_framtid	Om du ser et par år fram i tid, tror du virksomheten vil benytte seg av mer eller mindre av innleie, sesongarbeidere eller andre midlertidige?
♦ filter:\midl.a=1;2;3\innleie.a=1 ♦ range:*	
Mer enn i dag	<input type="radio"/> 1
Omtrent som i dag	<input type="radio"/> 2
Mindre enn i dag	<input type="radio"/> 3
Ikke sikker	<input type="radio"/> 4

kompetanseutv	Drives det systematisk kompetanseutvikling i virksomheten?
♦ range:*	
Ja	<input type="radio"/> 1
Nei	<input type="radio"/> 2
Ikke sikker	<input type="radio"/> 3

hvem	Hvem av de ansatte får tilbud om systematisk kompetanseutvikling?				
♦ filter:\kompetanseutv.a=1					
♦ range:*					
	Flertallet	Ca. halvparten	Få/ingen	Ikke sikker/ ikke aktuelt	
	1	2	3	4	
Funksjonærer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	1
Faglærte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	2
Ufaglærte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	3
Ledelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	4

uformelt	Hvor ofte har du uformelle samtaler med ledelsen på ditt nivå om temaer som angår medlemmene eller virksomheten?
♦ range:*	
Stort sett hver uke eller oftere	<input type="radio"/> 1
Stort sett hver måned	<input type="radio"/> 2
Noen få ganger i året	<input type="radio"/> 3
Aldri	<input type="radio"/> 4

formelt	Deltar du i formelle informasjons-, drøftings- og/eller forhandlingsmøter med ledelsen på ditt nivå?	
♦ range:*		
Ja	<input type="radio"/>	1
Nei	<input type="radio"/>	2

hensyn	I hvilken grad opplever du at ledelsen tar hensyn til tillitsvalgtes innspill i saker som gjelder...						
♦ range:*							
	I stor grad	I ganske stor grad	Verken eller	I ganske liten grad	I liten grad	Vet ikke	
	1	2	3	4	5	6	
Kompetanseutvikling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	1
Arbeidstidsordninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	2
Innføring av ny teknologi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	3
Outsourcing	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	4
Permitteringer / Nedbemanning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	5
Bruk av innleid arbeidskraft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	6
Bruk av midlertidig ansatte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	7
Produktivitetsmål	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	8

omstilling	Har virksomheten der du er ansatt gjennomgått større omorganiseringer i løpet av de siste to årene, slik som....? Merk alle som passer	
♦ range:*		
Arbeidsplassen din ble skilt ut fra virksomheten (outsourcing)	<input type="checkbox"/>	1
Arbeidsplassen din ble slått sammen med annen enhet / avdeling	<input type="checkbox"/>	2
Arbeidsplassen din ble organisert på en ny måte	<input type="checkbox"/>	3
Innføring av ny teknologi gjorde tidligere arbeidsoppgaver overflødige	<input type="checkbox"/>	4
Det ble gjennomført nedbemanning	<input type="checkbox"/>	5
Virksomheten fikk nye eiere	<input type="checkbox"/>	6
Annen større omorganisering	<input type="checkbox"/>	7
♦ exclusive:yes	<input type="radio"/>	8
Nei, ingen større omorganisering	<input type="radio"/>	8
♦ exclusive:yes	<input type="radio"/>	9
Vet ikke	<input type="radio"/>	9

faser	Deltok du eller andre i forbundet / klubben din, i noen av disse fasene i omorganiseringen?	
♦ filter:\omstilling.a=1;2;3;4;5;6;7 ♦ range:*		
Forberedelsesfase	<input type="checkbox"/>	1
Informasjonsfase	<input type="checkbox"/>	2
Planleggingsfase	<input type="checkbox"/>	3
Gjennomføringsfase	<input type="checkbox"/>	4
Nei, ingen deltakelse	<input type="checkbox"/>	5
Vet ikke	<input type="checkbox"/>	6

utfall	Hvilken innflytelse hadde du som tillitsvalgt, eller andre i forbundet ditt / klubben din på omorganiseringens utfall?	
♦ filter:\omstilling.a=1;2;3;4;5;6;7 ♦ range:*		
Svært stor	<input type="radio"/>	1
Ganske stor	<input type="radio"/>	2
Verken stor eller liten	<input type="radio"/>	3
Ganske liten	<input type="radio"/>	4
Svært liten	<input type="radio"/>	5
Vet ikke	<input type="radio"/>	6

tilr	Alt i alt – vil du si at det på din arbeidsplass tilrettelegges for fagforeningsaktivitet?	
♦ range:*		
I svært stor grad	<input type="radio"/>	1
I stor grad	<input type="radio"/>	2
Verken eller	<input type="radio"/>	3
I liten grad	<input type="radio"/>	4
I svært liten grad	<input type="radio"/>	5
Ikke aktuelt	<input type="radio"/>	6

beslutning	Alt i alt – vil du si at du har innflytelse over beslutninger som er viktige for dine medlemmer?	
♦ range:*		
I svært stor grad	<input type="radio"/>	1
I stor grad	<input type="radio"/>	2
Verken eller	<input type="radio"/>	3
I liten grad	<input type="radio"/>	4
I svært liten grad	<input type="radio"/>	5
Ikke aktuelt	<input type="radio"/>	6

tekno	Hvilke teknologiske hjelpemidler er i bruk eller aktuelle å innføre i virksomheten der du er tillitsvalgt?		
♦ filter: \plassTV.a=1;2;3;4;5			
	Brukes i dag	Aktuelt å innføre	
	1	2	
PC	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1
Smarttelefon/ app	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
Sosiale medier	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3
Digitale modeller eller tegninger (BIM etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4
Roboter (inkludert robotstøvsugere, lager-roboter etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5
Datastyrt maskiner (f.eks. anleggs- og produksjonsmaskineri, droner m.m.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6
GPS eller digitale karttjenester	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7
Scannere, sensorer, RFID e.l.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8
Digitale opplæringskurs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9
Stordata-analyse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10
Kunstig intelligens/maskinlæring	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	11
♦ exclusive:yes Ingen av disse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	12

endring	I hvilken grad tror du at virksomheten der du er tillitsvalgt vil bli påvirket av teknologiske endringer/digitalisering?
♦ filter:\plassTV.a=1;2;3;4;5	
♦ range:*	
Svært stor	<input type="radio"/> 1
Ganske stor	<input type="radio"/> 2
Verken stor eller liten	<input type="radio"/> 3
Ganske liten	<input type="radio"/> 4
Svært liten	<input type="radio"/> 5

hvilke	Hvilke teknologier tror du vil føre til endringer i din virksomhet?
♦ filter:\endring.a=1;2	
♦ range:*	
	Open

ansatte2	Det snakkes ofte om ny teknologi og automatisering av ulike arbeidsoppgaver. Det kan dreie seg om oppgaver som forsvinner eller som i større grad utføres av maskiner eller ved hjelp av datateknologi. Andre eksempler er at ny teknologi gjør at kundene overtar en større del av jobben (som banktjenester, kassebetaling, reisebestillinger). Hvis du ser to år fram i tid, tror du det i virksomheten der du er ansatt vil bli færre eller flere ansatte som følge av ny teknologi og automatisering?
♦ filter:\plassTV.a=1;2;3;4;5	
♦ range:*	
Det vil bli vesentlig færre ansatte	<input type="radio"/> 1
Det vil bli noe færre ansatte	<input type="radio"/> 2
Ingen endring i antall ansatte	<input type="radio"/> 3
Det vil bli noe flere ansatte	<input type="radio"/> 4
Det vil bli vesentlig flere ansatte	<input type="radio"/> 5
Ikke sikker	<input type="radio"/> 6

ansatte10	Hvis du ser ti år fram i tid, tror du det i virksomheten der du er ansatt vil bli færre eller flere ansatte som følge av ny teknologi og automatisering?
♦ filter:\plassTV.a=1;2;3;4;5 ♦ range:*	
Det vil bli vesentlig færre ansatte	<input type="radio"/> 1
Det vil bli noe færre ansatte	<input type="radio"/> 2
Ingen endring i antall ansatte	<input type="radio"/> 3
Det vil bli noe flere ansatte	<input type="radio"/> 4
Det vil bli vesentlig flere ansatte	<input type="radio"/> 5
Ikke sikker	<input type="radio"/> 6

kompetansebehov	I hvilken grad tror du virksomheten der du er ansatt vil komme til å mangle kompetanse, som følge av nye teknologier/digitalisering?
♦ filter:\plassTV.a=1;2;3;4;5 ♦ range:*	
I stor grad	<input type="radio"/> 1
I noen grad	<input type="radio"/> 2
I liten grad	<input type="radio"/> 3
Ikke i det hele tatt	<input type="radio"/> 4
Vet ikke	<input type="radio"/> 5

kursing	I hvilken grad tror du det er aktuelt for virksomheten å dekke behovet for kompetanse gjennom å...					
♦ filter:\kompetansebehov.a=1;2 ♦ range:*						
	I stor grad	I noen grad	I liten grad	Ikke i det hele tatt	Ikke sikker	
	1	2	3	4	5	
Kurse dagens ansatte (uformell opplæring)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	1
Videreutdanne dagens ansatte (formell opplæring)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	2
Sette ut tjenester til andre (outsourcing)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	3
Leie inn ekspertise (for en periode)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	4
Ansette nye personer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	5

Information
Til slutt har vi noen spørsmål om din hverdag og behov som tillitsvalgt:

tid	Hvor mange timer per uke bruker du i snitt på tillitsvalgtarbeid?
♦ range:*	
0-1 time	<input type="radio"/> 1
2-4 timer	<input type="radio"/> 2
5-20 timer	<input type="radio"/> 3
Mer enn 20 timer	<input type="radio"/> 4
Fulltid	<input type="radio"/> 5
Det varierer mye	<input type="radio"/> 6

tidsbruk	Hvis du tar utgangspunkt i tiden du bruker på tillitsvalgtarbeid, hvor mye eller lite tid bruker du på...					
♦ range:*						
	mye 1	ganske mye 2	ganske lite 3	lite 4	Ikke aktuelt 5	
Svare på ulike henvendelser fra medlemmene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	1
Hjelpe medlemmer som er i konflikt med ledere og/eller andre kollegaer.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	2
Lokale forhandlinger (herunder også lønnsforhandlinger)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	3
Møter med arbeidsgiver/ partssammensatte utvalg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	4
Verving av nye medlemmer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	5
Klubb- eller organisasjonsarbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	6

verve	Hvor lett eller vanskelig synes du det er å verve nye medlemmer?
♦ range:*	
Svært vanskelig	<input type="radio"/> 1
Ganske vanskelig	<input type="radio"/> 2
Verken lett eller vanskelig	<input type="radio"/> 3
Ganske lett	<input type="radio"/> 4
Svært lett	<input type="radio"/> 5
Ikke aktuelt	<input type="radio"/> 6

verve2	Synes du noen av følgende grupper arbeidstakere er særlig vanskelige å verve?
♦ range:*	
Unge arbeidstakere	<input type="checkbox"/> 1
Eldre arbeidstakere	<input type="checkbox"/> 2
Deltidsansatte	<input type="checkbox"/> 3
Nyansatte	<input type="checkbox"/> 4

deling	Hvilke av følgende oppgaver mener du bør utføres av tillitsvalgte eller forbundet/avdelingskontoret?						
Samle ansatte til møter i virksomheten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	4
Gi råd til medlemmer i tvistesaker	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	5
Bistå medlemmer i drøftinger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	6
Bistå medlemmer forhandlingsmøter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	7
Informere om forbundets kurstilbud	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	8
Sørge for samarbeidsavtale i virksomheten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	9
Gjennomføre introkurs i bedriften	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	10
Avholde årsmøter i klubben	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	11

oppl_behov	Ta utgangspunkt i ditt verv som tillitsvalgt. Er det saksfelt du føler du trenger mer opplæring i, eller har du nok kunnskap om sakene du jobber med?	
♦ range:*		
Ja, trenger grunnleggende opplæring	<input type="radio"/>	1
Ja, trenger oppdatering og/eller fordypning	<input type="radio"/>	2
Nei	<input type="radio"/>	3

oppl_tema	Hva trenger du opplæring i? Du kan sette flere kryss.	
♦ filter:\oppl_behov.a=1;2		
Arbeidsmiljø og sikkerhet	<input type="checkbox"/>	1
Arbeidsrett/rettigheter i arbeidslivet	<input type="checkbox"/>	2
Konfliktløsning på arbeidsplassen	<input type="checkbox"/>	3
Forhandlingsteknikk	<input type="checkbox"/>	4
Innleie av arbeidskraft	<input type="checkbox"/>	5
Bruk av underentrepriser/underleverandører	<input type="checkbox"/>	6
Permitteringsregler	<input type="checkbox"/>	7
Hovedavtalen	<input type="checkbox"/>	8
Økonomi og regnskap	<input type="checkbox"/>	9
Engelskkunnskaper	<input type="checkbox"/>	10
Styrearbeid	<input type="checkbox"/>	11
Regler knyttet til virksomhetsoverdragelse	<input type="checkbox"/>	12
Outsourcing	<input type="checkbox"/>	13
Annet:		Open

akrim	I løpet av de siste 12 månedene, har du som tillitsvalgt blitt oppmerksom på noen av følgende forhold?						
♦ range:*							
	Nei	Ja, har selv opplevd det	Ja, blant ansatte jeg er tillitsvalgt for	Nei, ikke der jeg er ansatt, men vet at dette forekommer hos underleverandører e.l.	Nei	Ikke sikker	
	1	2	3	4	5	6	
Utbetaling av lønn uten at det meldes inn til skatteetaten (svart lønn)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	1
Utbetaling av lønn under tariffavtalens minstesats	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	2
Manglende kompensasjon for overtid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	3
Ikke fått tillegg en har krav på (f.eks. nattarbeid)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	4
Arbeidsforhold som medfører fare for liv og helse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	5
Bruk av arbeidstakere uten arbeids- eller oppholdstillatelse i Norge	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	6
Oppsigelse på dagen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	7
Uønsket seksuell oppmerksomhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	8

tiltak_bedre	Hvis du tar utgangspunkt i din rolle som tillitsvalgt, hvilke tiltak ville være viktigst for å gjøre oppgavene dine lettere? Velg de to viktigste.	
♦ range:#0:2		
Større anledning til å ha fagforeningsmøter i arbeidstiden	<input type="checkbox"/>	1
Flere arbeidsplassbesøk fra sentralt hold (forbund/LO)	<input type="checkbox"/>	2
Landsomfattende vervekampanjer	<input type="checkbox"/>	3
Bedre nettsider for å hente ut kunnskap og informasjon	<input type="checkbox"/>	4
Mer bistand fra forening/forbund i møter med arbeidsgiver	<input type="checkbox"/>	5
Lettere tilgang til advokathjelp i vanskelige saker	<input type="checkbox"/>	6
Skolering om egen organisasjon	<input type="checkbox"/>	7
Mer tid/frikjøp til tillitsvalgtarbeid	<input type="checkbox"/>	8
Annet:		Open

satse	Hvilken av følgende oppgaver mener du vil være aller viktigst for forbundet å satse på i årene som kommer?
♦ range:*	
Informasjons- og kursvirksomhet om rettigheter og plikter i arbeidslivet	<input type="radio"/> 1
Organisasjonsarbeid for å sikre nye medlemmer og styrke tillitsvalgte og klubber i bedriftene	<input type="radio"/> 2
Saksbehandling og bistand til medlemmer og tillitsvalgte i tvistesaker	<input type="radio"/> 3
Politisk og tariffpolitisk arbeid for bedre rettigheter	<input type="radio"/> 4
Vet ikke	<input type="radio"/> 5

info	Kan du spesifisere hva slags informasjon- og kursvirksomhet du mener forbundet bør satse på? Velg de to viktigste:
♦ filter: \satse.a=1	
♦ range: #0:2	
Om hovedavtalen og overenskomstene	<input type="checkbox"/> 1
Om trygghet i jobben og stillingsvern	<input type="checkbox"/> 2
Om arbeidstid	<input type="checkbox"/> 3
Om arbeidsmiljø	<input type="checkbox"/> 4
Om tillitsvalgtoppgavene	<input type="checkbox"/> 5
Om overenskomster, rettigheter og plikter	<input type="checkbox"/> 6
Om fagbevegelsen og samfunnet	<input type="checkbox"/> 7
Om forbundets vedtekter, oppbygging og arbeid	<input type="checkbox"/> 8
Annet:	Open

org	Kan du spesifisere hva slags organisasjonsarbeid du mener forbundet bør satse på? Velg de to viktigste:
♦ filter: \satse.a=2	
♦ range: #0:2	
Verving, vervekampanjer og opplæring i vervearbeid	<input type="checkbox"/> 1
Støtte til tillitsvalgte i organisasjonsoppgavene i virksomheten	<input type="checkbox"/> 2
Bistand til å inngå samarbeidsavtaler	<input type="checkbox"/> 3
Få fram og få valgt nye tillitsvalgte	<input type="checkbox"/> 4
Bistå i oppbygging av klubber	<input type="checkbox"/> 5
Besøke arbeidsplasser for å holde kontakten	<input type="checkbox"/> 6
Samle tillitsvalgte til forum og introkurs	<input type="checkbox"/> 7
Bistå i arbeidet med å inngå tariffavtale i bedriften	<input type="checkbox"/> 8
Delta i møter med arbeidsgiver for å bygge opp samarbeidet	<input type="checkbox"/> 9
Annet:	Open

bist	Kan du spesifisere hvordan du mener forbundet bør satse på å gi bistand til medlemmer og tillitsvalgte? Velg de to viktigste:
♦ filter:\satse.a=3	
♦ range:#0:2	
Økt tilgjengelighet på telefon og e-post for spørsmål fra medlemmer som har problemer	<input type="checkbox"/> 1
Gi mer oppfølging til tillitsvalgte i tvistesaker	<input type="checkbox"/> 2
Gå inn i tvistesaker i bedriften i større grad enn i dag	<input type="checkbox"/> 3
Oppsøke bedriftene for å løse tvister før det blir sak	<input type="checkbox"/> 4
Besøke arbeidsplasser for å holde kontakten	<input type="checkbox"/> 5
Delta med generell informasjon i bedriften om tvister og tvisteløsning	<input type="checkbox"/> 6
Annet:	Open

pol	Hva mener du er de viktigste politiske satsingsområdene for forbundet framover? Velg de to viktigste:
♦ filter:\satse.a=4	
♦ range:#0:2	
Forhandle fram bedre vilkår i overenskomstene	<input type="checkbox"/> 1
Politisk arbeid for å sikre trygge jobber	<input type="checkbox"/> 2
Jobbe for næringsutvikling og nye arbeidsplasser for medlemmene	<input type="checkbox"/> 3
Sikre forbundets betydning, innflytelse og plass i politiske beslutninger	<input type="checkbox"/> 4
Sikre fortsatt kamp mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet	<input type="checkbox"/> 5
Jobbe politisk mot økonomisk ulikhet	<input type="checkbox"/> 6
Jobbe for utvikling og mot svekkelse av velferdsordninger	<input type="checkbox"/> 7
Annet:	Open

erfaring	Hvor lenge har du vært tillitsvalgt? Har du vært tillitsvalgt i flere perioder, prøv å svare for alle periodene samlet.
♦ range:*	
Under ett år	<input type="radio"/> 1
1-2 år	<input type="radio"/> 2
3-5 år	<input type="radio"/> 3
6-10 år	<input type="radio"/> 4
Mer enn 10 år	<input type="radio"/> 5
Ikke sikker	<input type="radio"/> 6

hvorfor_TV	Hvorfor ble du tillitsvalgt? Du kan sette flere kryss
♦ range:*	
Jeg ønsker å påvirke beslutninger på arbeidsplassen min	<input type="checkbox"/> 1
Jeg er interessert i fagforeningsarbeid	<input type="checkbox"/> 2
For å sikre medlemmene gode lønns- og arbeidsvilkår	<input type="checkbox"/> 3
Vi har store utfordringer på arbeidsplassen, jeg ønsket å gjøre noe med det	<input type="checkbox"/> 4
Jeg ønsker å skaffe meg nyttig erfaring	<input type="checkbox"/> 5
Mine kolleger oppfordret meg til å bli tillitsvalgt	<input type="checkbox"/> 6
Lederen min oppfordret meg til å bli tillitsvalgt	<input type="checkbox"/> 7
Det var ingen andre som ville ta på seg vervet	<input type="checkbox"/> 8
Andre har vært tillitsvalgt før, nå var det min tur	<input type="checkbox"/> 9
Ønsker å satse på en videre karriere som tillitsvalgt	<input type="checkbox"/> 10
Jeg ser på det som et springbrett til å bli leder på et senere tidspunkt	<input type="checkbox"/> 11
Annet:	Open

fortsette	Hvor sannsynlig er det at du fortsetter i vervet utover perioden som du nå er valgt for?
♦ range:*	
Helt klart ja, hvis jeg blir gjenvalgt	<input type="radio"/> 1
Mest sannsynlig ja	<input type="radio"/> 2
Mest sannsynlig nei	<input type="radio"/> 3
Helt uaktuelt å fortsette	<input type="radio"/> 4
Ikke sikker	<input type="radio"/> 5

forslag	Helt til slutt: Har du konkrete forslag som du synes forbundet ditt bør jobbe med?
Skriv her:	Open

gave	Vil du delta i trekningen av et universalgavekort på 5000 kr?
Skriv inn e-postadressen din her:	Open