

Fafo-rapport 2019:14 Varsling i norsk arbeidsliv 2018

Vedlegg 3 Spørreskjema

Q001: FILTER: ANSATTE

Single coded

[Not back](#)

Hva er din hovedkilde til livsopphold?

[Normal](#)

- | | |
|----|---|
| 1 | Inntektsgivende arbeid, heltid |
| 2 | Inntektsgivende arbeid, deltid |
| 3 | Selvstendig næringsdrivende, med ansatte |
| 4 | Selvstendig næringsdrivende, uten ansatte |
| 5 | Alderspensjonist |
| 6 | For tiden arbeidsledig/arbeidstrygd |
| 7 | Annen type trygd |
| 8 | Elev, student |
| 9 | Hjemmeværende/husarbeid i hjemmet |
| 10 | Annet |

Scripter notes: Kategori 1,2, 3 går videre (Yrkesaktive ansatte - selvstendige) (Studenter var med sist - utgår nå)

Ask only if NOT Q001,3,4

Q003:

Single coded

[Not back](#)

Hvilket av disse forholdene passer best for ansettelsesforholdet ditt?

[Normal](#)

- | | |
|------|---|
| 1 | Fast ansatt, heltid |
| 2 | Fast ansatt, deltid |
| 3 | Midlertidig ansatt i vikariat eller engasjement |
| 4 | Midlertidig ansatt som ekstrahjelp, tilkallingsvikar, el.l. |
| 5 | Utleid fra vikarbyrå/bemanningselskap |
| 6 | Annen midlertidig ansettelse |
| 9999 | Vet ikke <i>*Fixed *Exclusive</i> |

Ask only if NOT Q001,3,4

Q004:

Single coded

[Not back](#)

Hvilken sektor tilhører virksomheten din?

[Normal](#)

- | | |
|------|-----------------------------------|
| 1 | Privat sektor |
| 2 | Statlig sektor |
| 3 | Fylkeskommunal sektor |
| 4 | Kommunal sektor |
| 5 | Offentlig eiet selskap |
| 6 | Helseforetak |
| 9999 | Vet ikke <i>*Fixed *Exclusive</i> |

Q005:

Single coded

Not back

Har du lederansvar, i betydningen av at andre ansatte arbeider under din ledelse?

Normal

- 1 Nei
- 2 Ja
- 9999 Vet ikke **Fixed *Exclusive*

Scripter notes: Hvis selvstendig uten ansatte (q001=3) og Nei her: -> AVSLUTT intervju. (Selvstendige uten ansatte er screenet i q001).

Ask only if **Q005,2**

Q056:

Single coded

Not back

Innebærer lederfunksjonen din formelt personalansvar?

Normal

- 1 Nei
- 2 Ja
- 9999 Vet ikke **Fixed *Exclusive*

Ask only if **Q056,2**

Q057:

Single coded

Not back

Er du en del av toppledelsen?

Normal

- 1 Nei
- 2 Ja
- 9999 Vet ikke **Fixed *Exclusive*

Ask only if NOT **Q057,2**

Q008:

Single coded

Not back

Er du tillitsvalgt eller verneombud?

Normal

- 1 Nei
- 2 Ja, jeg er tillitsvalgt fra fagforening
- 3 Ja, jeg er verneombud
- 4 Ja, jeg er både tillitsvalgt fra fagforening og verneombud
- 5 Ja, jeg er annen representant for de ansatte
- 9999 Vet ikke **Fixed *Exclusive*

Ask only if NOT Q057,2

Q009:

Matrix

[Not back](#) | [Number of rows: 3](#) | [Number of columns: 6](#)

Hvor enig eller uenig er du i de følgende utsagn om klimaet for å diskutere og omtale problematiske forhold på arbeidsplassen din?

[Rows: Normal](#) | [Columns: Normal](#)

	1 Helt uenig	2	3	4	5 Helt enig	Vet ikke *Fixed *Exclusive
Det er stor takhøyde for å diskutere arbeidsplassrelaterte problemer	?	?	?	?	?	?
Jeg risikerer å bli møtt med uvilje fra leder/sjef hvis jeg kommer med kritiske synspunkter om forhold på jobben	?	?	?	?	?	?
Mine muligheter til offentlig å omtale kritikkverdige forhold på arbeidsplassen blir begrenset av mine overordnede	?	?	?	?	?	?

Q012:

Single coded

[Not back](#)

Varslerbestemmelsene i arbeidsmiljøloven presiserer at arbeidstakere har rett til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen (§2A-1) og at varslere skal vernes mot gjengjeldelse etter forsvarlig varsling (§2A-2). Virksomheter med minst 5 ansatte plikter å etablere rutiner for intern varsling (§2A-3), og tilsynsmyndigheter som mottar varsler har taushetsplikt (§2-4). Kjenner du til disse reglene?

[Normal](#)

- | | |
|------|--|
| 1 | Nei, jeg var ikke kjent med dem før nå |
| 2 | Ja, jeg var delvis kjent med dem |
| 3 | Ja, jeg var godt kjent med dem |
| 9999 | Vet ikke *Fixed *Exclusive |

Ask only if Q012,2,3

Q012B:

Matrix

[Not back](#) | [Number of rows: 3](#) | [Number of columns: 4](#)

I arbeidsmiljøloven følger det noen rettigheter og plikter i forbindelse med varsling. Kjenner du til at...

[Rows: Normal](#) | [Columns: Normal](#)

[Rendered as Dynamic Grid](#)

	Nei, jeg var ikke kjent med dette før nå	Ja, jeg var delvis kjent med dette	Ja, jeg var godt kjent med dette	Vet ikke *Fixed *Exclusive
Det alltid er forsvarlig å varsle offentlige myndigheter	?	?	?	?
Du har varslingsplikt dersom du er vitne til at ansatte utsettes for trakassering	?	?	?	?
Du har varslingsplikt dersom du er vitne til feil og mangler som kan medføre fare for liv og helse	?	?	?	?

Q046:

Single coded

Not back

Arbeidstilsynet gir veiledning til arbeidstakere og arbeidsgivere om arbeidsmiljølovens varslingsregler. Du kan kontakte dem for spørsmål om gjeldende regelverk og veiledning om varslingsrutiner. Det er også mulig å få veiledning dersom du vurderer å melde fra om kritikkverdige forhold på din arbeidsplass. Arbeidstaker kan i tillegg varsle Arbeidstilsynet om mistenkte brudd på arbeidsmiljøloven.

Er du kjent med Arbeidstilsynets rolle i varslingssaker?

Normal

- 1 Nei, jeg var ikke kjent med den før nå
- 2 Ja, jeg var delvis kjent med den
- 3 Ja, jeg var godt kjent med den
- 999 Vet ikke **Fixed *Exclusive*

Q013:

Single coded

Not back

Har du vært med på å diskutere hva man skal forstå som kritikkverdige forhold – det vil si uetiske og/eller ulovlige hendelser, episoder eller praksiser – på arbeidsplassen din?

Normal

- 1 Ja
- 2 Nei, men vet at andre på arbeidsplassen har diskutert det
- 3 Nei, det har ikke vært diskutert på arbeidsplassen
- 9999 Vet ikke **Fixed *Exclusive*

Q015:

Single coded

Not back

Har arbeidsplassen din skriftlige varslingsrutiner for hva du skal gjøre hvis du oppdager kritikkverdige forhold?

Normal

- 1 Ja, har rutiner
- 2 Rutiner er under utarbeidelse
- 3 Nei, har ingen rutiner
- 9999 Vet ikke **Fixed *Exclusive*

Ask only if **Q015,1,2**

Q017:

Single coded

Not back

Har du på arbeidsplassen din diskutert hvordan varslingsrutinene skal benyttes?

Normal

- 1 Ja
- 2 Nei, men vet at andre på arbeidsplassen har diskutert det
- 3 Nei, det har ikke vært diskutert på arbeidsplassen
- 9999 Vet ikke **Fixed *Exclusive*

Ask only if **Q015,1,2**

Q016B:

Single coded

[Not back](#)

Går det fram av rutinene hvordan et varsel skal håndteres?

Normal

1	Ja
2	Nei
999	Vet ikke *Fixed *Exclusive

Q016c:

Single coded

[Not back](#)

Hvor stor eller liten tillit har du til at varsler i din virksomhet håndteres på en måte som er rettferdig for de involverte?

Normal

1	Svært liten
2	Ganske liten
3	Verken liten eller stor
4	Ganske stor
5	Svært stor
999	Vet ikke *Fixed *Exclusive

Ask only if NOT **Q057,2**

Q020:

Single coded

[Not back](#)

Har du i løpet av de siste 12 månedene vært vitne til, avdekket eller opplevd kritikkverdige forhold på arbeidsplassen som burde være stoppet? Med *kritikkverdige forhold* mener vi uetiske og/eller ulovlige hendelser, episoder eller praksiser.

Normal

1	Ja
2	Nei
9999	Vet ikke *Fixed *Exclusive

Ask only if **Q020,1**

B004: Bevitnet kritikkverdig forhold

Begin block

Q021:

Multi coded

[Not back](#) | [Min = 1](#) | [Max = 18](#)

Hva gjaldt saken / sakene?

Du kan sette flere kryss

[Normal](#)

- 1 Forhold som kan medføre fare for liv eller helse
- 2 Trakassering på bakgrunn av kollegers etnisitet/livssyn
- 3 Trakassering på bakgrunn av kollegers kjønn/sekusuelle legning
- 4 Seksuell trakassering
- 5 Annen trakassering/mobbing av kolleger
- 6 Destruktiv ledelse som er ødeleggende for arbeidsmiljøet
- 7 Bruk av rusmidler på jobb
- 8 Behandling av kunder/brukere som strider mot gjeldende lovverk
- 9 Vold eller urettmessig maktmisbruk mot kunder/brukere
- 10 Manglende vilje til å rette opp alvorlige feil ved tjenesten eller produktet
- 11 Brudd på lovpålagt taushetsplikt
- 12 Brudd på etiske retningslinjer
- 13 Korrupsjon
- 14 Underslag, tyveri og/eller økonomiske misligheter
- 15 Svart arbeid/skatteunndragelse
- 16 Sosial dumping (uakseptable lønns- og arbeidsvilkår)
- 17 Bruk av ulovlige kjemikalier / Ulovlig utslipp av miljøgifter
- 18 Annet forhold
- 999 Vet ikke **Fixed *Exclusive*

Q021b:

Single coded

[Not back](#)

Da du var vitne til det/de kritikkverdige forholdet/forholdene, tok du kontakt med noen for veiledning?

[Normal](#)

- 1 Ja
- 2 Nei
- 3 Nei, visste ikke om muligheten
- 999 Vet ikke **Fixed *Exclusive*

Ask only if Q021b,1

Q012c:

Single coded

[Not back](#)

Hvem tok du kontakt med?

Merk alle som passer

[Normal](#)

- 1 Tillitsvalgt
- 2 Leder
- 3 Verneombud
- 4 Bedriftshelsetjeneste
- 5 Arbeidstilsynet
- 996 Andre - vennligst spesifiser: **Open *Fixed*
- 999 Vet ikke **Fixed *Exclusive*

Ask only if Q012c,5

Q051_Copy_1:

Single coded

[Not back](#)

Hvilken nytteverdi hadde rådene du fikk, da du kontaktet Arbeidstilsynet?

Normal

- | | |
|-----|----------------------------|
| 1 | Svært liten |
| 2 | Ganske liten |
| 3 | Verken liten eller stor |
| 4 | Ganske stor |
| 5 | Svært stor |
| 999 | Vet ikke *Fixed *Exclusive |

Ask only if Q020,1

Q022:

Matrix

[Not back](#) | [Number of rows: 18](#) | [Number of columns: 3](#)

Varslet du om det/de kritikkverdige forholdet/ene?

Rows: Normal | **Columns: Normal**

	Ja	Nei	Vet ikke
Forhold som kan medføre fare for liv eller helse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trakassering på bakgrunn av kollegers etnisitet/livssyn	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trakassering på bakgrunn av kollegers kjønn/sekssuelle legning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seksuell trakassering	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Annen trakassering/mobbing av kolleger	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Destruktiv ledelse som er ødeleggende for arbeidsmiljøet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bruk av rusmidler på jobb	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Behandling av kunder/brukere som strider mot gjeldende lovverk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vold eller urettmessig maktmisbruk mot kunder/brukere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Manglende vilje til å rette opp alvorlige feil ved tjenesten eller produktet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Brudd på lovpålagt taushetsplikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Brudd på etiske retningslinjer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Korrupsjon	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Underslag, tyveri og/eller økonomiske misligheter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Svart arbeid/skatteunndragelse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sosial dumping (uakseptable lønns- og arbeidsvilkår)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bruk av ulovlige kjemikalier/Ulovlig utslipp av miljøgifter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Annet forhold	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Scripter notes: Kun forhold nevnt i Q21 kommer opp.

Ask only if **Q022** ROW=1 & COL=1 or **Q022** ROW=2 & COL=1 or **Q022** ROW=3 & COL=1 or **Q022** ROW=4 & COL=1 or **Q022** ROW=5 & COL=1 or **Q022** ROW=6 & COL=1 or **Q022** ROW=7 & COL=1 or **Q022** ROW=8 & COL=1 or **Q022** ROW=9 & COL=1 or **Q022** ROW=10 & COL=1 or **Q022** ROW=12 & COL=1 or **Q022** ROW=11 & COL=1 or **Q022** ROW=13 & COL=1 or **Q022** ROW=14 & COL=1 or **Q022** ROW=15 & COL=1 or **Q022** ROW=16 & COL=1 or **Q022** ROW=17 & COL=1 or **Q022** ROW=18 & COL=1

B005: Varslet kritikkverdig forhold

Begin block

Q055:

Single coded

Not back

I de påfølgende spørsmålene ber vi deg ta utgangspunkt i det siste kritikkverdige forholdet du varslet om. Hva gjaldt det?

Normal

- 1 Forhold som kan medføre fare for liv eller helse
- 2 Trakassering på bakgrunn av kollegers etnisitet/livssyn
- 3 Trakassering på bakgrunn av kollegers kjønn/sekssuelle legning
- 4 Seksuell trakassering
- 5 Annen trakassering/mobbing av kolleger
- 6 Destruktiv ledelse som er ødeleggende for arbeidsmiljøet
- 7 Bruk av rusmidler på jobb
- 8 Behandling av kunder/brukere som strider mot gjeldende lovverk
- 9 Vold eller urettmessig maktmisbruk mot kunder/brukere
- 10 Manglende vilje til å rette opp alvorlige feil ved tjenesten eller produktet
- 11 Brudd på lovpålagt taushetsplikt
- 12 Brudd på etiske retningslinjer
- 13 Korrupsjon
- 14 Underslag, tyveri og/eller økonomiske misligheter
- 15 Svart arbeid/skatteunndragelse
- 16 Sosial dumping (uakseptable lønns- og arbeidsvilkår)
- 17 Bruk av ulovlige kjemikalier/Ulovlig utslipp av miljøgifter
- 18 Annet forhold
- 999 Vet ikke **Fixed *Exclusive*

Scripter notes: Kun forhold nevnt i Q23 kommer opp.

Q000:

Single coded

[Not back](#)

Hvem varslet du/dere først?

[Normal](#)

- | | |
|------|---|
| 1 | Nærmeste leder |
| 2 | Annen leder |
| 3 | Tillitsvalgt / verneombud |
| 4 | Toppledelsen |
| 5 | HMS-ansvarlig |
| 6 | Intern varslermottaker |
| 7 | Ekstern varslermottaker |
| 8 | Bedriftshelsetjenesten |
| 9 | Varslingsgruppe |
| 10 | Styre |
| 11 | Tilsynsmyndighet |
| 12 | Media |
| 996 | Andre - vennligst spesifiser: <i>*Open *Fixed</i> |
| 9999 | Vet ikke <i>*Fixed *Exclusive</i> |

Q025b:

Single coded

[Not back](#)

Varslet du/dere om det samme forholdet flere ganger?

[Normal](#)

- | | |
|-----|--|
| 1 | Ja, jeg/vi varslet flere ganger til samme instans |
| 2 | Ja, jeg/vi varslet flere ganger til forskjellige instanser |
| 3 | Nei, jeg/vi varslet bare én gang |
| 999 | Vet ikke <i>*Fixed *Exclusive</i> |

Q000b:

Single coded

[Not back](#)

Hvordan ble det siste varselet fremmet?

[Normal](#)

- | | |
|------|--|
| 1 | Jeg/vi varslet anonymt |
| 2 | Jeg/vi varslet muntlig, men ba om at identiteten utad skulle skjules |
| 3 | Jeg/vi varslet skriftlig, men ba om at identiteten utad skulle skjules |
| 4 | Jeg/vi varslet åpent (både skriftlig og muntlig) |
| 9999 | Vet ikke <i>*Fixed *Exclusive</i> |

Ask only if **Q000b**,1,2,3

Q027:

Single coded

[Not back](#)

Ble identiteten din/ deres skjult gjennom hele prosessen?

[Normal](#)

- | | |
|-----|--|
| 1 | Ja, jeg/vi forble anonym(e) i hele prosessen |
| 2 | Nei, jeg/vi sto senere fram åpent og frivillig |
| 3 | Nei, jeg/vi ble ufrivillig identifisert |
| 999 | Vet ikke <i>*Fixed *Exclusive</i> |

Q026:

Single coded

Not back

Da det siste varslet ble fremmet, brukte du/dere virksomhetens varslingsrutiner?

Normal

- | | |
|-----|---|
| 1 | Ja |
| 2 | Nei |
| 3 | Nei, var ikke kjent med at virksomheten har slike rutiner |
| 999 | Vet ikke <i>*Fixed *Exclusive</i> |

Q028:

Single coded

Not back

Hvem var ansvarlig/hovedansvarlig for det siste kritikkverdige forholdet du/dere varslet om?

Normal

- | | |
|-----|---|
| 1 | Underordnet/underordnede |
| 2 | Kolleg(a)er |
| 3 | Nærmeste leder |
| 4 | Annen leder |
| 5 | Toppleder(e) |
| 6 | Styret |
| 996 | Andre - vennligst spesifiser: <i>*Open *Fixed</i> |
| 999 | Vet ikke <i>*Fixed *Exclusive</i> |

Q029:

Single coded

Not back

Da du/dere varslet (siste gang), ble det kritikkverdige forholdet det ble varslet om endret?

Normal

- | | |
|-----|--|
| 1 | Ja, det opphørte |
| 2 | Ja, det ble en klar forbedring |
| 3 | Ja, det ble en viss forbedring |
| 4 | Nei, ingen vesentlig endring |
| 5 | Ja, en viss forverring |
| 6 | Ja, en klar forverring |
| 999 | Vet ikke / har gått for kort tid til å si <i>*Fixed *Exclusive</i> |

Q030:

Single coded

Not back

I hvilken grad vil du si at reaksjonene mot den ansvarlige for det varslede forholdet var i tråd med alvorlighetsgraden?

Normal

- | | |
|-----|-----------------------------------|
| 1 | Ikke i det hele tatt |
| 2 | I liten grad |
| 3 | Verken eller |
| 4 | I noen grad |
| 5 | I stor grad |
| 999 | Vet ikke <i>*Fixed *Exclusive</i> |

Q031:

Single coded

[Not back](#)

Hvilke reaksjoner fikk du da du/dere varslet (siste gang)?

[Normal](#)

- 1 Bare positive
- 2 Overveiende positive
- 3 Både positive og negative
- 4 Overveiende negative
- 5 Bare negative
- 6 Ingen reaksjoner
- 999 Vet ikke **Fixed *Exclusive*

Ask only if Q031,1,2,3

Q032:

Multi coded

[Not back | Min = 1](#)

Hvilke positive sanksjoner/reaksjoner fikk du som konsekvens av ditt siste varsel?

Merk alle som passer

[Normal](#)

- 1 Jeg fikk positive tilbakemeldinger fra kolleger
- 2 Jeg fikk positive tilbakemeldinger fra ledelsen
- 3 Jeg fikk utvidet mitt ansvarsområde
- 4 Jeg fikk lønnsopprykk / annen økonomisk belønning
- 5 Jeg ble forfremmet
- 996 Annet, vennligst spesifiser: **Open *Fixed*
- 999 Vet ikke **Fixed *Exclusive*

Ask only if Q031,3,4,5

Q032b:

Multi coded

[Not back | Min = 1](#)

Hvilke negative sanksjoner/reaksjoner fikk du som konsekvens av ditt siste varsel?

[Normal](#)

- 1 Jeg ble utestengt fra arbeidsfellesskapet
- 2 Jeg ble mobbet
- 3 Jeg ble fratatt arbeidsoppgaver
- 4 Jeg ble refset og irettesatt av leder(e)
- 5 Jeg fikk ødelagt mine karrieremuligheter i virksomheten
- 6 Jeg opplevde reaksjonene så sterke at jeg ble sykemeldt
- 7 Jeg opplevde reaksjonene så sterke at jeg valgte å si opp min stilling
- 8 Jeg fikk tjenestepåtale/advarsel
- 9 Jeg ble suspendert
- 10 Jeg fikk oppsigelse
- 996 Annet, vennligst spesifiser: **Open *Fixed*
- 999 Vet ikke **Fixed *Exclusive*

Q034:

Single coded

[Not back](#)

På bakgrunn av din erfaring som varsler, ville du varslet igjen?

[Normal](#)

- | | |
|-----|-------------------------------------|
| 1 | Ja, det er overveiende sannsynlig |
| 2 | Ja, det er ganske sannsynlig |
| 3 | Nei, det er ganske lite sannsynlig |
| 4 | Nei, det er overveiende usannsynlig |
| 999 | Vet ikke *Fixed *Exclusive |

B005: Varslet kritikkverdig forhold

End block

Ask only if Q020,1 and Q022 ROW=1 & COL=1

Q035:

Multi coded

[Not back | Min = 1](#)

Hvorfor varslet du ikke om det siste kritikkverdige forholdet du opplevde/avdekket?

[Normal](#)

- | | |
|-----|--|
| 1 | Ville ikke sladre på kolleger |
| 2 | Ville ikke sladre på leder(e) |
| 3 | Kjente ikke til varslingsrutinene |
| 4 | Det var ikke mitt bord |
| 5 | Var usikker på om det faktisk var et kritikkverdig forhold |
| 6 | Tror ubehagelighetene ved å melde i fra ville blitt for store |
| 7 | Har sett at det å melde fra medfører store personlige belastninger for den enkelte |
| 8 | Jeg er ikke modig nok |
| 9 | Det ville ødelegge mine karrieremuligheter |
| 10 | Det ville være i strid med min lojalitetsavtale/arbeidsavtale |
| 11 | Andre varslet |
| 12 | Annet |
| 999 | Vet ikke *Fixed *Exclusive |

Scripter notes: Filter: Dette spørsmålet kommer opp hvis man har bevitnet kritikkverdig forhold (Q020=1), men ikke varslet (Q022_1-Q022_17=Nei).

B004: Bevitnet kritikkverdig forhold

End block

Ask only if Q008,2,3,4 or Q056,2

B001: Leder med personalansvar, tillitsvalgt og verneombud

Begin block

Q039:

Text

[Not back](#)

I de neste spørsmålene ber vi deg svare ut i fra den rollen du har som leder med personalansvar, tillitsvalgt eller verneombud.

Q041b:

Single coded

[Not back](#)

Gitt din posisjon i virksomheten, er du en det kan varsles til?

Normal

- | | |
|-----|----------------------------|
| 1 | Ja |
| 2 | Nei |
| 999 | Vet ikke *Fixed *Exclusive |

Ask only if Q015,1,2

B006: Ledere, tillitsvalgt og verneombud i virksomheter med varslingsrutiner

Begin block

Q041c:

Single coded

[Not back](#)

Hva vil du si er den viktigste grunnen til at virksomheten har eller er i ferd med å utvikle varslingsrutiner?

Normal

- | | |
|-----|--|
| 1 | Fordi det er et krav etter arbeidsmiljøloven |
| 2 | Fordi det er i tråd med god virksomhetsstyring |
| 3 | Etter initiativ fra politikere |
| 4 | Etter initiativ fra ledelsen |
| 5 | Etter en konkret hendelse i virksomheten |
| 6 | Etter råd fra Arbeidstilsynet |
| 7 | Etter initiativ fra fagforeninger |
| 8 | Etter initiativ fra vernetjenesten |
| 996 | Annet, vennligst spesifiser: *Open *Fixed |
| 999 | Vet ikke *Fixed *Exclusive |

Q043d:

Multi coded

[Not back](#) | Min = 1

Hvem har vært med på å utarbeide virksomhetens varslingsrutiner?

Merk alle som passer

Normal

- | | |
|-----|--|
| 1 | Ledelsen |
| 2 | Tillitsvalgte / ansatte representanter |
| 3 | Verneombud |
| 4 | Ansatte |
| 5 | Eksterne konsulenter / advokater |
| 996 | Andre - vennligst spesifiser: *Open *Fixed |
| 999 | Vet ikke *Fixed *Exclusive |

Q043e:

Single coded

[Not back](#)

Har dere kontaktet Arbeidstilsynet for å få rådgivning i utformingen av varslingsrutinene?

Normal

- | | |
|-----|----------------------------|
| 1 | Ja |
| 2 | Nei |
| 999 | Vet ikke *Fixed *Exclusive |

Ask only if **Q043e,1**

Q43f:

Single coded

[Not back](#)

I hvilken grad fikk dere den hjelpen dere trengte fra Arbeidstilsynet?

Normal

- | | |
|-----|----------------------------|
| 1 | Svært liten |
| 2 | Ganske liten |
| 3 | Verken liten eller stor |
| 4 | Ganske stor |
| 5 | Svært stor |
| 999 | Vet ikke *Fixed *Exclusive |

Ask only if **Q043e,2**

Q043g:

Multi coded

[Not back](#) | **Min = 1**

Hvorfor kontaktet dere ikke Arbeidstilsynet?

Normal

- | | |
|-----|--|
| 1 | Virket ikke relevant |
| 2 | Kjente ikke til muligheten |
| 3 | Visste ikke hvor vi skulle henvende oss |
| 996 | Annet - vennligst spesifiser: *Open *Fixed |
| 999 | Vet ikke *Fixed *Exclusive |

B006: Ledere, tillitsvalgt og verneombud i virksomheter med varslingsrutiner

End block

Q041:

Single coded

[Not back](#)

Har medarbeidere i løpet av de siste 12 månedene varslet deg om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen? Med kritikkverdige forhold mener vi uetiske og/eller ulovlige hendelser, episoder eller praksiser som burde vært stoppet.

Normal

- | | |
|------|----------------------------|
| 1 | Ja |
| 2 | Nei |
| 9999 | Vet ikke *Fixed *Exclusive |

Ask only if Q041,1

B002: Leder, verneombud, tillitsvalgt - har mottatt varsel

Begin block

Q042:

Single coded

[Not back](#)

Tenk på det siste varslet du har mottatt: Ble varslet fremmet i tråd med virksomhetens varslingsrutiner?

Normal

- | | |
|------|--|
| 1 | Ja |
| 2 | Nei |
| 3 | Nei, var ikke kjent med at virksomheten har varslingsrutiner |
| 9999 | Vet ikke <i>*Fixed *Exclusive</i> |

Q043:

Single coded

[Not back](#)

Tenk fortsatt på det siste varslet du mottok: Delte du varsleren/varslerens bekymring for saken?

Normal

- | | |
|------|-----------------------------------|
| 1 | Ja |
| 2 | Nei |
| 9999 | Vet ikke <i>*Fixed *Exclusive</i> |

Q044:

Multi coded

[Not back](#) | **Min = 1** | **Max = 5**

Hva gjorde du med saken som gjaldt det siste varselet?

Normal

- | | |
|-----|---|
| 1 | Jeg avventet og lot saken bero |
| 2 | Jeg håndterte saken |
| 3 | Jeg sendte saken videre til tilsynsmyndighetene |
| 4 | Jeg lekket saken til media |
| 5 | Annet |
| 999 | Vet ikke <i>*Fixed *Exclusive</i> |

Ask only if Q044,2

Q045b:

Single coded

[Not back](#)

Ble varslet håndtert i tråd med varslingsrutinen?

Normal

- | | |
|-----|---|
| 1 | Ja |
| 2 | Nei |
| 3 | Nei, visste ikke at virksomheten har varslingsrutiner |
| 999 | Vet ikke <i>*Fixed *Exclusive</i> |

Q070:

Single coded

[Not back](#)

Gjorde du/dere en vurdering av habiliteten til de som skulle undersøke varselet?

[Normal](#)

- | | |
|-----|-----------------------------------|
| 1 | Ja |
| 2 | Nei |
| 999 | Vet ikke <i>*Fixed *Exclusive</i> |

Q071:

Single coded

[Not back](#)

Ble den/de det ble varslet på gitt mulighet til å komme med sin versjon av det påståtte kritikkverdige forholdet?

[Normal](#)

- | | |
|-----|-----------------------------------|
| 1 | Ja |
| 2 | nei |
| 999 | Vet ikke <i>*Fixed *Exclusive</i> |

Q072:

Single coded

[Not back](#)

Ble varslingsaken håndtert konfidensielt?

[Normal](#)

- | | |
|-----|-----------------------------------|
| 1 | Ja |
| 2 | Nei |
| 999 | Vet ikke <i>*Fixed *Exclusive</i> |

Q045:

Single coded

[Not back](#)

Undersøkte du om varsleren ble utsatt for sanksjoner under- eller i etterkant av varslingen?

[Normal](#)

- | | |
|------|--|
| 1 | Ja, jeg undersøkte under varslerprosessen |
| 2 | Ja, jeg undersøkte i etterkant av varslerprosessen |
| 3 | Ja, jeg undersøkte både under og i etterkant av varslerprosessen |
| 4 | Nei, jeg undersøkte ikke dette |
| 9999 | Vet ikke <i>*Fixed *Exclusive</i> |

Q073:

Single coded

Not back

Hva skjedde med den / de som ble utpekt som ansvarlige for det kritikkverdige forholdet?

Normal

1	Ansvarlig fikk advarsel
2	Ansvarlig fikk oppsigelse
3	Ingenting skjedde - forholdet var ikke kritikkverdig
4	Ingenting skjedde - forholdet var en misforståelse
5	Ingenting skjedde - saken ble håndtert for dårlig
6	Varslet kom nylig - ikke fått konsekvens ennå
996	Annet - vennligst spesifiser: <i>*Open *Fixed</i>
999	Vet ikke <i>*Fixed *Exclusive</i>

Q047:

Matrix

Not back | Number of rows: 5 | Number of columns: 6

Basert på din erfaring med varslersaker, hvordan vurderer du disse utsagnene?:

Rows: Normal | Columns: Normal

	Helt uenig	2	3	4	Helt enig	Vet ikke <i>*Fixed</i> <i>*Exclusive</i>
Varslingssaker er krevende - vi har for liten trening i å håndtere slike saker	?	?	?	?	?	?
Varslingssaker er krevende - påstand står mot påstand	?	?	?	?	?	?
Varslingssaker er krevende - tar oppmerksomheten fra kjerneoppgaver	?	?	?	?	?	?
Varslingssaker håndteres greit - vi har gode rutiner	?	?	?	?	?	?
Varslingssaker gir oss mulighet til å rette feil i virksomheten	?	?	?	?	?	?

B002: Leder, verneombud, tillitsvalgt - har mottatt varsel**End block****Q074:**

Matrix

Not back | Number of rows: 4 | Number of columns: 6

Nå ber vi deg ta stilling til noen påstander om mulige virkninger av arbeidsmiljølovens varslingsbestemmelser. Basert på dine erfaringer, hvor enig eller uenig du i disse påstandene?

Rows: Normal | Columns: Normal**Rendered as Dynamic Grid**

	1 Helt uenig	2	3	4	5 Helt enig	Vet ikke <i>*Fixed</i> <i>*Exclusive</i>
Varslerbestemmelsene har gjort det enklere for arbeidstakere å varsle om kritikkverdige forhold	?	?	?	?	?	?
Varslerbestemmelsene har gjort det tryggere for arbeidstakere å varsle	?	?	?	?	?	?
Varslerbestemmelsene har gjort det lettere å komme med urettmessige beskyldninger	?	?	?	?	?	?
Varslerbestemmelsene har vært et viktig bidrag for å få frem driftskritisk informasjon i vår virksomhet	?	?	?	?	?	?

Q075:

Matrix

[Not back](#) | [Number of rows: 6](#) | [Number of columns: 6](#)

Hvor enig eller uenig er du i de følgende beskrivelsene av mulige konsekvenser av varsling?

Varslersaker fører til..

[Rows: Normal](#) | [Columns: Normal](#)[Rendered as Dynamic Grid](#)

	Helt uenig	Delvis uenig	Verken uenig eller enig	Ganske enig	Helt enig	Vet ikke <i>*Fixed</i> <i>*Exclusive</i>
.. dårligere arbeidsmiljø	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.. redusert konfliktnivå	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.. negative reaksjoner mot varslerne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.. irrettesetting av ansvarlige for de kritikkverdige forholdene	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.. bedre ytringsklima i virksomheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
.. forbedring og læring i virksomheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Q049:

Single coded

[Not back](#)

Omtrent hvor lenge har du vært ansatt, fast eller midlertidig, på arbeidsplassen din?

[Normal](#)

1	Under 1 år
2	1-5 år
3	6-10 år
4	11-15 år
5	16-20 år
6	Mer enn 20 år
9999	Vet ikke <i>*Fixed</i> <i>*Exclusive</i>

Q050:

Single coded

[Not back](#)

Omtrent hvor mange ansatte er det på arbeidsplassen din?

[Normal](#)

1	Under 5 ansatte
2	5-9 ansatte
3	10-19 ansatte
4	20-49 ansatte
5	50 eller flere ansatte
999	Vet ikke <i>*Fixed</i> <i>*Exclusive</i>

Q051:

Single coded

[Not back](#)

Er virksomheten du jobber i bundet av en tariffavtale med en eller flere fagforeninger?

Normal

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9999 Vet ikke **Fixed *Exclusive*

Q052:

Multi coded

[Not back](#)

Finnes det tillitsvalgte eller representanter for de ansatte på arbeidsplassen din?

Normal

- 1 Ja, tillitsvalgt i fagforening
- 2 Ja, verneombud
- 3 Ja, medlem i arbeidsmiljøutvalg
- 4 Ja, ansattrepresentant i styret
- 5 Andre representanter for de ansatte
- 6 Nei
- 9999 Vet ikke **Fixed *Exclusive*

Q053:

Single coded

[Not back](#)

Er du fagorganisert?

Normal

- 1 Ja
- 2 Nei
- 9999 Vet ikke **Fixed *Exclusive*

Ask only if **Q053,1**

Q054:

Open

[Not back](#)

Hvilket forbund er du organisert i?

Skriv navn