

## Vedlegg: Spørreskjema

Intro:

God dag, navn, ringer fra Respons analyse.

I samarbeid med Fafo gjennomfører vi en undersøkelse blant virksomheter i Norge. I den forbindelse skulle jeg gjerne snakket med daglig leder, HR-sjef, personalansvarlig eller lignende

Når rette personen er i telefonen

Jeg ringer i forbindelse med en undersøkelse Fafo gjør for Arbeids- og sosialdepartementet. Undersøkelsen dreier seg om reglene for bruk av midlertidig ansatte og innleide fra bemanningsforetak, og hvordan disse håndheves.

1. Er du leder for en virksomhet som også har flere selvstendige underliggende virksomheter, enheter eller bedrifter?

1: Ja

2: Nei

Hvis 1= 1:

Infotekst; I resten av intervjuet vil vi at du kun svarer for den overordnede enheten (hovedkontoret, administrasjon/rådhuset i kommunen o.l)

4. Har bedriften/enheten i løpet av de siste 2 årene ...

LES OPP 1-5 - FLERE SVAR MULIG

1: Benyttet arbeidskraft leid inn fra bemanningsforetak/vikarbyrå

2: Ansatt vikar(er) midlertidig for noen som er fraværende

3: Ansatt noen midlertidig på grunn av sesongsvingninger, eller perioder med arbeidstopper utover det vanlige

4: Ansatt noen midlertidig for et tidsbegrenset prosjekt

5: Hatt midlertidig ansatte ut over det som allerede er nevnt

6: Nei, ingen av dem=>AVSLUTT

HVIS 1 SPM 1:

2a. Hvor mange ansatte er det i den overordnede enheten, vi tenker her altså ikke på ansatte i selvstendige underliggende enheter, virksomheter eller bedrifter?

LES OPP ALTERNATIV 1-6 OM NØDVENDIG

1: 1-9 ansatte=>AVSLUTT

2: 10-19

3: 20-49

4: 50-99

5: 100-500

6: Mer enn 500 ansatte

7: Ikke sikker

HVIS 2 PÅ SPM 1:

2b. Hvor mange ansatte er det i din enhet, virksomhet, bedrift?

LES OPP ALTERNATIV 1-6 OM NØDVENDIG

- 1: 1-9 ansatte=>AVSLUTT
- 2: 10-19
- 3: 20-49
- 4: 50-99
- 5: 100-500
- 6: mer enn 500 ansatte
- 7: Ikke sikker

3. Tilhører din virksomhet...

LES OPP 1-4

- 1: Privat sektor
- 2: Kommunal eller fylkeskommunal sektor
- 3: Helseforetak
- 4: Annen statlig sektor=>AVSLUTT
- 5: Annet
- 6: Ikke sikker

HVIS SPM 3=1, 3 ELLER 5 (IKKE KOMMUNAL/FYLKESKOMMUNAL)

5. Er din bedrift bundet av tariffavtale med en eller flere arbeidstakerorganisasjoner?

- 1: Ja
- 2: Nei

HVIS SPØRSMÅL 4=2,3,4,5

6. Har dere drøftet bruk av midlertidige ansatte med tillitsvalgte eller andre representanter for de ansatte i løpet av de siste 2 årene?

- 1: Ja
- 2: Nei
- 3: Ikke sikker

HVIS SPØRSMÅL 4=1

7. Har dere drøftet bruk av innleie fra bemanningsforetak/vikarbyråer med tillitsvalgte eller andre representanter for de ansatte i løpet av de siste 2 årene?

- 1: Ja
- 2: Nei
- 3: Ikke sikker

HVIS SPØRSMÅL 4=1

8. Finnes det avtale mellom virksomheten og de tillitsvalgte om adgangen til å leie inn arbeidstakere fra bemanningsforetak/vikarbyrå? I tilfelle, er dette en eller flere avtaler?

- 1: Ja, en avtale
- 2: Ja, har flere avtaler
- 3: Nei
- 4: Ikke sikker

HVIS FLERE AVTALER (ALT. 2 PÅ SPM 8)

8b. Hvor mange slike avtaler har dere?

NOTER ANTALL

99=IKKE SIKKER

HVIS SPØRSMÅL 8=1:

9. Er avtalen skriftlig?

1: Ja

2: Nei

3: Ikke sikker

HVIS SPØRSMÅL 8=2:

9b. Hvor mange av disse avtalene er skriftlige?

NOTER ANTALL

99=IKKE SIKKER

HVIS SPØRSMÅL 8=1 ELLER 2:

10. Hvilken eller hvilke fagforeninger inngikk dere avtalen med?

NOTER NAVN

(Her vil vi ha navn på forbund (Fellesforbundet, Arbeidsmandsforbundet etc, eller markeres som husforening dersom det er det det er))

HVIS SPØRSMÅL 8=1 ELLER 2:

11. Når ble en slik avtale sist inngått?

NOTER ÅRSTALL

9999=IKKE SIKKER

HVIS SPØRSMÅL 4=2,3,4,5

12. Hvilke av de følgende årsaker til å benytte midlertidig ansatte i form av vikarer, på grunn av sesongsvingninger, arbeidstopper, et tidsbegrenset prosjekt, mv. de siste 2 årene passer for dere?

LES OPP 1-13 - FLERE SVAR MULIG

1: For å fylle vikariater

2: Arbeidsmarkedstiltak

3: Praksisplasser/annen utplassering fra NAV

4: For å fylle behov for ekstra kapasitet

5: For å fylle behov for spesialkompetanse i en begrenset periode

6: Som en del av den løpende virksomheten

7: For å teste ut personer for fast ansettelse

8: For å få mindre administrasjon og oppfølging

9: For å få arbeidstidsordningene til å gå opp

10: Fordi vi ikke klarer å rekruttere kvalifisert arbeidskraft til fast ansettelser

11: Denne type oppgaver faller utenfor vår kjernekompetanse

12: Fordi det er billigere

13: annet: Noter

14: Ikke sikker

HVIS SPØRSMÅL 4=1

13. Hvilke av de følgende årsaker til å benytte innleid arbeidskraft fra bemanningsbyrå de siste 2 årene passer for dere?

LES OPP 1-11 - FLERE SVAR MULIG

- 1: For å fylle vikariater
- 2: For å fylle behov for ekstra kapasitet
- 3: For å fylle behov for spesialkompetanse i en begrenset periode
- 4: Som en del av den løpende virksomheten
- 5: For å teste ut personer for fast ansettelse
- 6: For å få mindre administrasjon og oppfølging
- 7: For å få arbeidstidsordningene til å gå opp
- 8: Fordi vi ikke klarer å rekruttere kvalifisert arbeidskraft til fast ansettelser
- 9: Denne type oppgaver faller utenfor vår kjernekompetanse
- 10: Fordi det er billigere
- 11: annet: Noter
- 12: Ikke sikker

HVIS SPØRSMÅL 4=2,3,4,5

14. Omtrent hvor mange har vanligvis vært sesongarbeidere eller andre midlertidig ansatte hos dere siste 2 år?

NOTER ANTALL

9999=USIKKER

9998=VARIERER

HVIS SPØRSMÅL 4=1

15. Omtrent hvor mange har vanligvis vært innleid fra bemanningsbyrå hos dere siste 2 år?

NOTER ANTALL

9999=USIKKER

9998=VARIERER

HVIS SPØRSMÅL 4=2,3,4,5

16. Har du i løpet av de siste 2 årene, fått henvendelse fra en arbeidstaker eller tillitsvalgt om at den midlertidig stillingen til en ansatt etter lovverket egentlig skulle vært fast, fordi vedkommende opplevde at han/hun ikke var vikar for noen, eller ikke en sesong-arbeider eller prosjektarbeider, eller egentlig var en del av grunnbemanningen?

HVIS JA: LES OPP 2-5 - FLERE SVAR MULIG

- 1: Nei
- 2: Ja, fra arbeidstakeren selv
- 3: Ja, fra en tillitsvalgt
- 4: Ja, fra noen i vår egen administrasjon/ledelse
- 5: Ja, fra noen andre i virksomheten
- 6: Ikke sikker

HVIS SPØRSMÅL 16=2-5:

17. Hvor mange ganger har dette skjedd?

Antall:

HVIS SPM 16=JA

HVIS FLERE ENN EN GANG I SPM 17: Hvis du tenker på den siste gangen dette skjedde.

18. Hvorfor mente arbeidstakeren/tillitsvalgte at stillingen skulle vært fast?

FLERE SVAR MULIG

- 1: Fordi vikariatet ikke egentlig var vikariat for en gitt person
- 2: Fordi behovet stillingen fylte var et fast behov
- 3: Fordi stillingen egentlig ikke dekket et behov for spesialkompetanse i en begrenset periode
- 4: Stillingen burde bli fast fordi vedkommende hadde hatt den i 3 eller 4 år
- 5: Fordi han/hun var ansatt i en stilling som etterfulgte en annen midlertidig ansatt
- 6: Fordi det var for mange midlertidige ansatte totalt i virksomheten
- 7: Andre begrunnelser \_\_\_NOTER
- 8: Ikke sikker/Ubesvart

HVIS SPM 16=JA

20. Hvordan ble saken behandlet etter at arbeidstaker/tillitsvalgt tok kontakt med virksomheten?

LES OPP 1-4

- 1: Det skjedde ingenting mer/vi ble forlikt
- 2: Det skjedde det ingenting/vi ble forlikt etter at det ble avholdt møte(r) mellom arbeidstakeren og ledelsen i virksomheten
- 3: Det skjedde det ingenting/vi ble forlikt etter at det ble avholdt møte(r) med advokat/fagforbund på høyere nivå
- 4: Det ble tatt ut søksmål mot oss
- 5: Ikke sikker/Ubesvart

HVIS SPØRSMÅL 20=1, 2 ELLER 3

21: Hva skjedde til slutt i saken?

LES OPP 1-2

- 1: Vi ble enige om hva stillingen var
- 2: Vedkommende valgte å ikke gå videre med uenigheten
- 3: Ikke sikker/ubesvart

HVIS SPØRSMÅL 20=4

22: Du svarte at det ble tatt ut søksmål mot dere. Hva var utfallet i saken?

LES OPP 1-5

- 1: Saken ble forlikt
- 2: Vi vant saken i retten
- 3: Vi tapte saken i retten
- 4: Saken er ikke avsluttet
- 5: Annet\_noter
- 6: Ikke sikker/Ubesvart

HVIS SPM 16=JA

19. Førte denne saken til at personen...

LES OPP 1-3

- 1: Ble fast ansatt
- 2: Forble midlertidig ansatt
- 3: Stillingen opphørte
- 4: Vet ikke

HVIS 8=1

23. Du svarte tidligere at det finnes en avtale mellom virksomheten og de tillitsvalgte om adgangen til innleie fra bemanningsforetak/vikarbyrå. Har dere diskutert ulike sider ved adgangen til innleie med de tillitsvalgte de siste 2 årene?

- 1: Ja
- 2: Nei
- 3: Vet ikke

HVIS 23= 1

24. Hva har vært tema i diskusjonene med de tillitsvalgte om når det gjelder adgangen til innleie de siste 2 årene?

LES OPP 1-6 – FLERE SVAR MULIG

- 1: Antallet som kan leies inn
- 2: Hvilke yrkesgrupper den gjelder for
- 3: Hvilke arbeidsoppgaver avtalen gjelder for
- 4: Hvilke betingelser de innleide skal ha
- 5: Om innleide skal tilbys direkte ansettelse hos oss
- 6: Om avtalen fortsatt gjelder
- 7: Annet\_\_\_NOTER
- 8: Ikke sikker/ubesvart

HVIS SPØRSMÅL 4=2,3,4,5

25: Tror du virksomheten har brutt reglene for midlertidige ansettelse de siste 2 årene?

- 1: Ja
- 2: Ja, vi kan ha befunnet oss i en gråson
- 3: Nei
- 4: Vet ikke

HVIS SPØRSMÅL 4=1

26: Tror du virksomheten har brutt reglene for innleie fra bemanningsbyråer siste 2 årene?

- 1: Ja
- 2: Ja, vi kan ha befunnet oss i en gråson
- 3: Nei
- 4: Vet ikke