

# Ufrivillig deltid skal bort!

Utvidet Fafo-frokost med to  
rapportlanseringer  
07. mai 2015

Fiona Skjennem  
Avdelingssjef Bemanningsavdelingen  
Sykehuset Østfold HF



# Flere tiltak iverksatt i SØ

1. Forankring og kompetanse
  - Informasjon, samarbeid og involvering
2. Årsplan
  - Konvertering av variabel lønn til fast lønn
  - Langvakter i helg
3. Bemanningsavdelingen



# 1. Forankring og kompetanse

- Vedtak og interne retningslinjer
- Standardisering av arbeidsprosesser
  - Lederinvolvering, samarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten
- Obligatorisk leder opplæring
- Informasjon til ansatte



## 2. Årsplan

- Årsplanlegging er en del av budsjettprosessen
  - Aktivitet – bemanning – budsjett
  - Styrt fravær skal være i samsvar med aktivitet
- Konvertere variabel lønn til fast lønn
  - Krever god styring
  - Ønskeplan
- Langvakter i helg
- Frivillig avtale om ekstra helger



## 3. Bemanningsavdelingen

- Bemanningspool
  - arbeider flere steder, dekker korttidsfravær
- Traineeprogram over 2 år
  - arbeider flere steder, dekker lengre vikariater
- Heltidspool
  - kombinasjonsstillinger



# Gratulerer med 100 % fast stilling i Sykehuset Østfold HF



Takk for oppmerksomheten!

