

FORLIGSINSTITUTIONEN i Danmark, 2017



Birger Stein Christensen, ledende sekretær

Forligsinstitutionens mødelokale



Forligsinstitutionen

- Forligsmænd:
3 heraf 1 formand
1 stedfortræder
- Mæglingsmænd:
8 (2 uger hvert 2. eller 3. år)
- Juridiske sekretærer:
1 ledende sekretær + 2

FORLIGSMANDENS VIRKEMIDLER:

- Modtager konfliktvarsler
- Mødepligt
- Give korrekte oplysninger
- Forhandle bestemte spørgsmål
- Udsætte 2 uger
- Henstille indrømmelser
- Udsætte endnu 2 uger, hvis livsvigtige eller vidtgående samfundsøkonomi
- Mæglingsforslag
- Sammenkæde
- Tavshedspligt

- **OMKOSTNINGSUDVIKLINGEN**

Fælleserklæringer fra LO og DA:

At begge parter i god tid forud for forhandlingerne og under disse aktivt medvirker til at skabe realistiske forventninger til indholdet af et forhandlingsresultat, og at det realistiske forventningsniveau etableres gennem arbejdet i treparts statistikudvalget.

Parternes forlig indeholder følgende bestemmelser:

Der er mellem parterne enighed om, at forhandlingsresultatet indgår i det mæglingsforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked i forbindelse med fornyelse af 1. marts overenskomsterne.

Linked draft settlement

- Collective agreements between members of LO – DA
- All agreements, that have been approved by the executive committee of DA
- Proposed conditions for the rest of the collective agreements

Martsoverenskomster på DA/LO-området

Både forlig og ikke forlig ender altid i Forligsinstitutionen. Der sker koordinering med LO og DA. Forligsinstitutionen er omdrejningspunktet.

Sammenkædet mæglingsforslag med alle indgåede forlig ved **decentrale** forhandlinger. Endvidere med bestemmelser om, hvad der efter **centrale forhandlinger** skal gælde for overenskomster uden forlig.

Forligsmanden sender forslaget samlet til afstemning hos alle parter.

Fornyelserne i industrien overføres til de øvrige områder, og alle overenskomster kommer på plads efter princippet: enten forlig for alle eller storkonflikt.

600 overenskomster på det private arbejdsmarked

- 26.09.16 - LO/DA Klimaaftale 2017
Decentrale forhandlinger
- 07.02.17 - Frist for opsigelse af overenskomster
- 10.02.17 - 1. konfliktvarsel
- 12.02.17 - Industriforlig
- 17.02.17 - 2. konfliktvarsel
- 22.02.17 - 1. udsættelse og 1. pressemeddelelse
- 28.02.17 - F. indleder evt. decentrale forhandlinger
Fortsatte forhandlinger i Forligsinstitutionens regi
- 01.03.17 - Overenskomster udløber
- 04.03.17 - Normallønsforlig
Mæglingmænd inddrages før centrale forhandlinger
- 19.03.17 - Centrale forhandlinger med LO og DA
- 24.03.17 - Mæglingsskitse med vilkår for ov. uden forlig
Forhandlinger med parter uden for LO/DA
Mæglingmænd inddrages
- 27.03.17 - Mæglingsforslag fremsættes
- 20.04.17 - Afstemningsresultat

Sammenkædet mæglingforslag stemmepct. / ja-stemmer

- 1998: 47/45
- 2000: 40/80
- 2004: 37/58
- 2007: 37/55
- 2010: 34/64
- 2012: 29/69
- 2014: 38/77
- 2017: 51/57

Afstemningsresultat – mæglingforslag af 27. marts 2017

1. LO-forbund	Stemmeret	Stemmeprocent	Ja-stemmer i pct. af af-givne stemmer
Blik og Rørarbejderforbundet	8.123	49	52
Dansk El-Forbund	17.335	64	54
Dansk Jernbaneforbund	509	49	37
Dansk Metal	72.084	59	71
Fagligt Fælles Forbund	183.133	50	40
FOA – Fag og Arbejde	3.589	46	87
Fødevareforbundet NNF	12.899	75	13
HK/Danmark	92.238	48	83
Malerforbundet i Danmark	7.457	53	40
Serviceforbundet	8.458	36	79
TL	7.345	45	87
Socialpædagogernes Landsforbund	1.250	51	97
LO i alt	414.420	52	57
2. Andre forbund	12.046	35	92
3. Samlet resultat	<u>426.466</u>	<u>51</u>	<u>57</u>

Frontfag

1. Industrioverenskomster mellem DI og COI.
Den overordnede ramme for alle - lønramme for
mindste- og minimalløn.
2. ”Fællesoverenskomsten” mellem DI og 3F-
transport.
Lønrammen for normallønsområdet.

“Centralized decentralization”

Collective agreements are regulated decentralized between social partners

The confederations role are that of coordinating communicating and adjusting

The confederations ensures that no area obtain more or less than the norm in the leading manufacturing agreement

Standard wage agreements :

Decided in the collective agreements

Minimum wage agreements:

Specific wage decided in the individual enterprise with local shop stewards (gives salary increases that match productivity)

Salaried employees agreements:

Wages are negotiated individually

UDFORDRINGER

- Parter uden hovedorganisation
- 4 ud af 12 LO-forbund stemte nej, heraf 3F