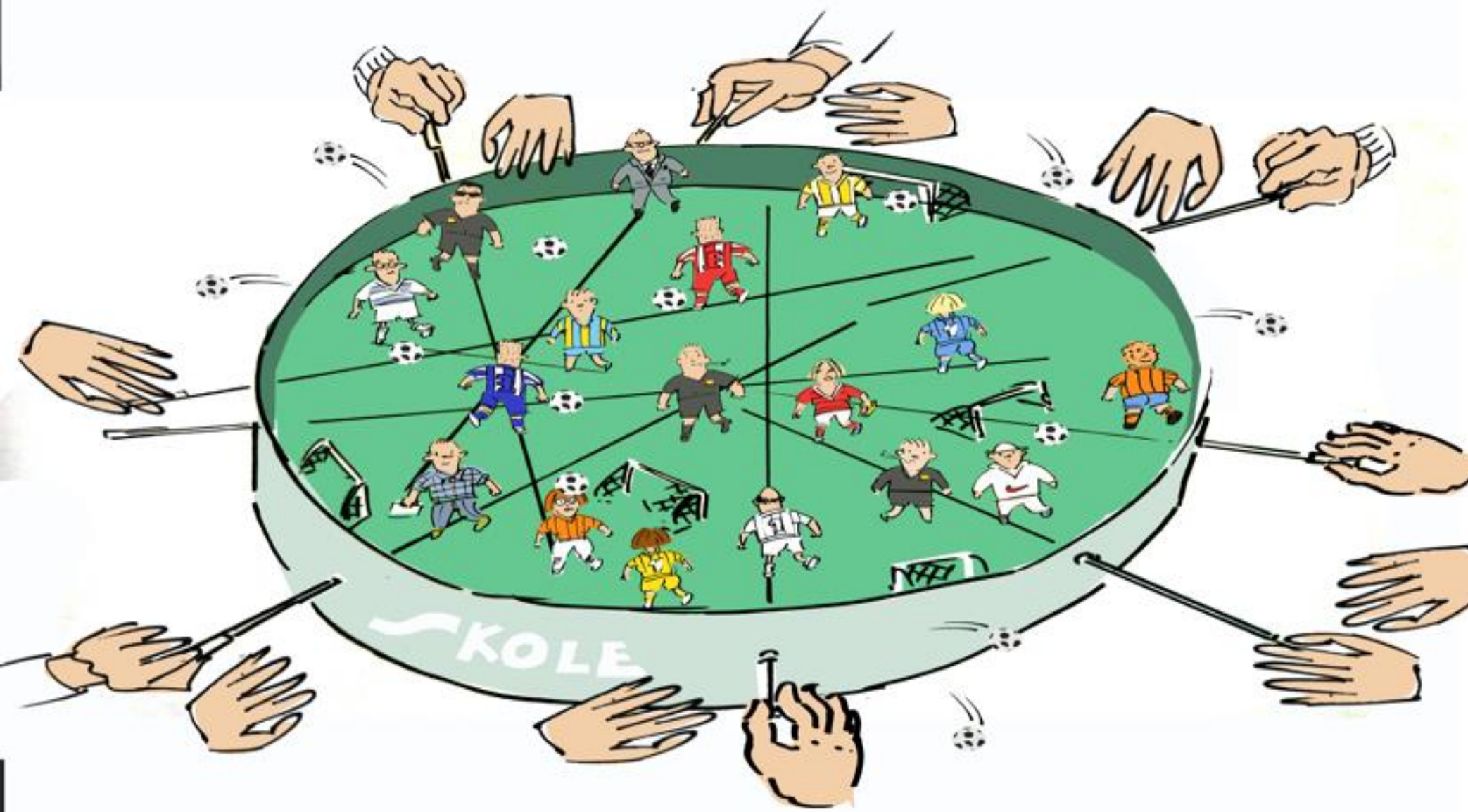


# Hvem kan og vil lede skolen i fremtiden?

Skolelederforbundets perspektiver  
v/ forbundsleder Stig Johannessen





# Hvorfor vil færre og færre lede skolene?

## Hovedfunn

- Få søkere til skolelederstillinger – særlig i små kommuner
- Det er de eldre skolelederne som vil stå i stilling
- De unge med kort ansiennitet er usikre på om de ønsker å stå i jobb eller om de ønsker å slutte
- Rekruttering foregår i hovedsak nedenfra og opp og de som er potensielle kandidater ønsker ikke eller er usikre på om de ønsker å søke

## Hovedutfordringer

- krysspresset mellom kortsiktige administrative oppgaver og de mer langsiktige faglig pedagogisk oppgaver
- Arbeidsbelastningen 24/7
- Lønn



## Ledere og ledelse – et uteglemt område?



- Store omstillingsprosesser slik som fagfornyelsen legger et ekstra ansvar på rektor og mellomledere. Det krever tid og ressurser for å lede disse prosessene på hver skole
- Nasjonale pålegg som f. eks lærernormen gir redusert handlingsrom for skolelederne – viktige grupper i laget rundt eleven blir borte
- Det profesjonelle fellesskap må ledes, men det er sjelden eller aldri vi ser at lederne løftes frem når reformene skal gjennomføres.
- Tid til ledelse må balanseres og de gode rammer rundt ledere må bygges slik at de kan finne tid til å lede det pedagogiske arbeidet

# Hva må til for at flere vil lede skolene?

- **Førstegangsledere i skolen må gis kompetanse og støtte**
- **Mellomlederen i skolen må satses på.**
  - **Dagens mellomleder er morgendagens rektor.**
- **Skoleeier må sette av ressurser til å bygge morgendagens skoleledere**
- **Flere oppgaver kan ikke løses med de samme ressursene**