

# Arbeids- og levevilkår for bosatte arbeidsinnvandrere fra Polen og Litauen

---

**Rolf K. Andersen og Anne Mette Ødegård, 11. mai 2021**



# Hvem har deltatt i undersøkelsen?

---

- 1000 **bosatte** arbeidsinnvandrere fra Polen og Litauen
  - 685 menn og 315 kvinner
  - Flertallet er mellom 30 og 50 år
  - Nesten halvparten har barn i Norge
  - 43 prosent av de polske kom til Norge i 2009 eller tidligere
  - 26 prosent av litauerne kom til Norge i 2009 eller tidligere



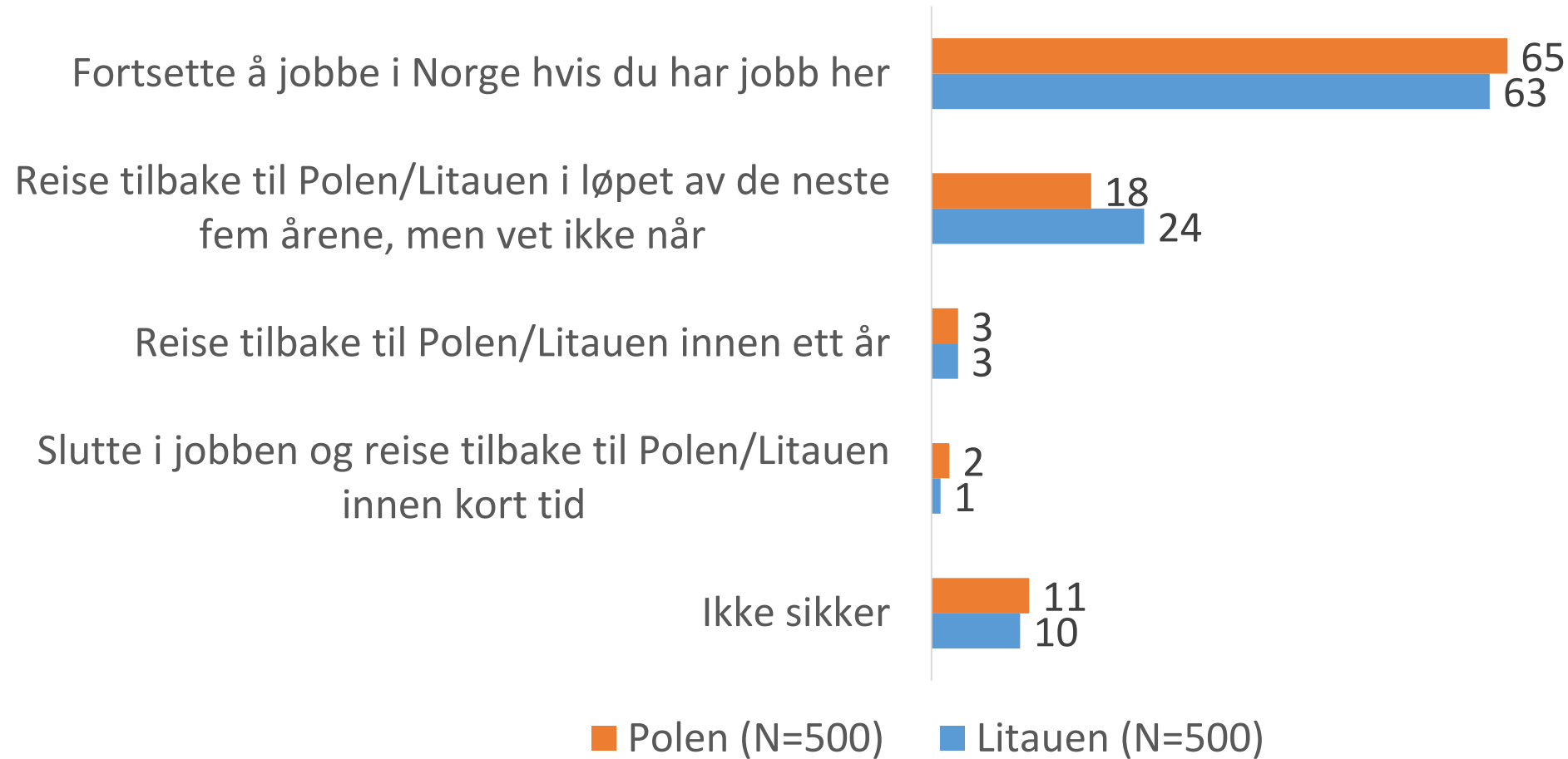
# Hvorfor Norge?

---

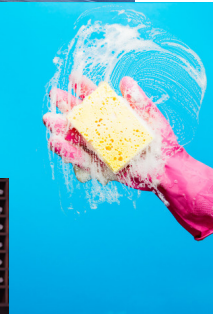
- Tjene mer penger
- Rekruttert til jobb av familie og venner
- Sende penger hjem



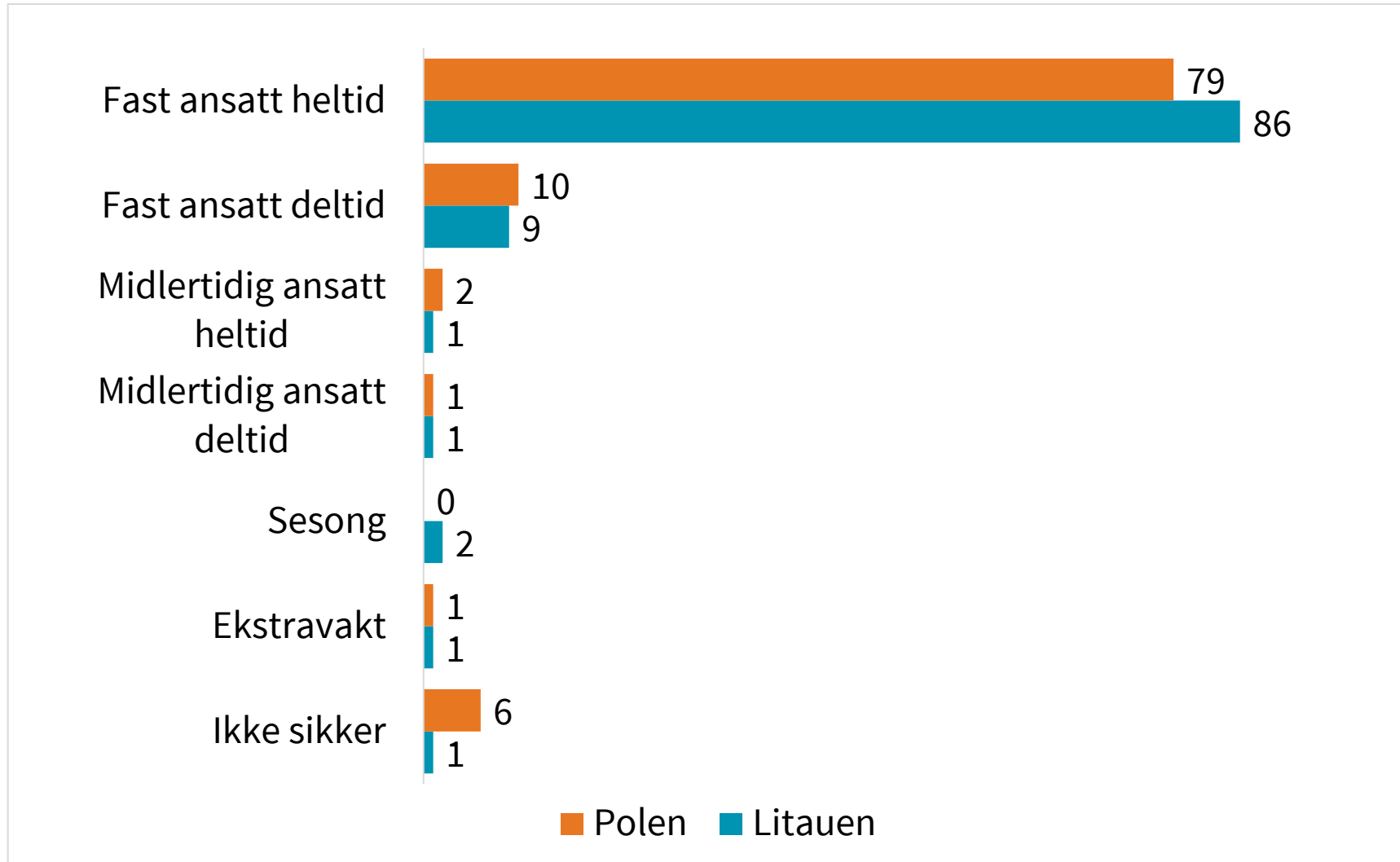
# Og kommer de til bli værende?



# Hvor jobber de



# Ansettelsesforhold

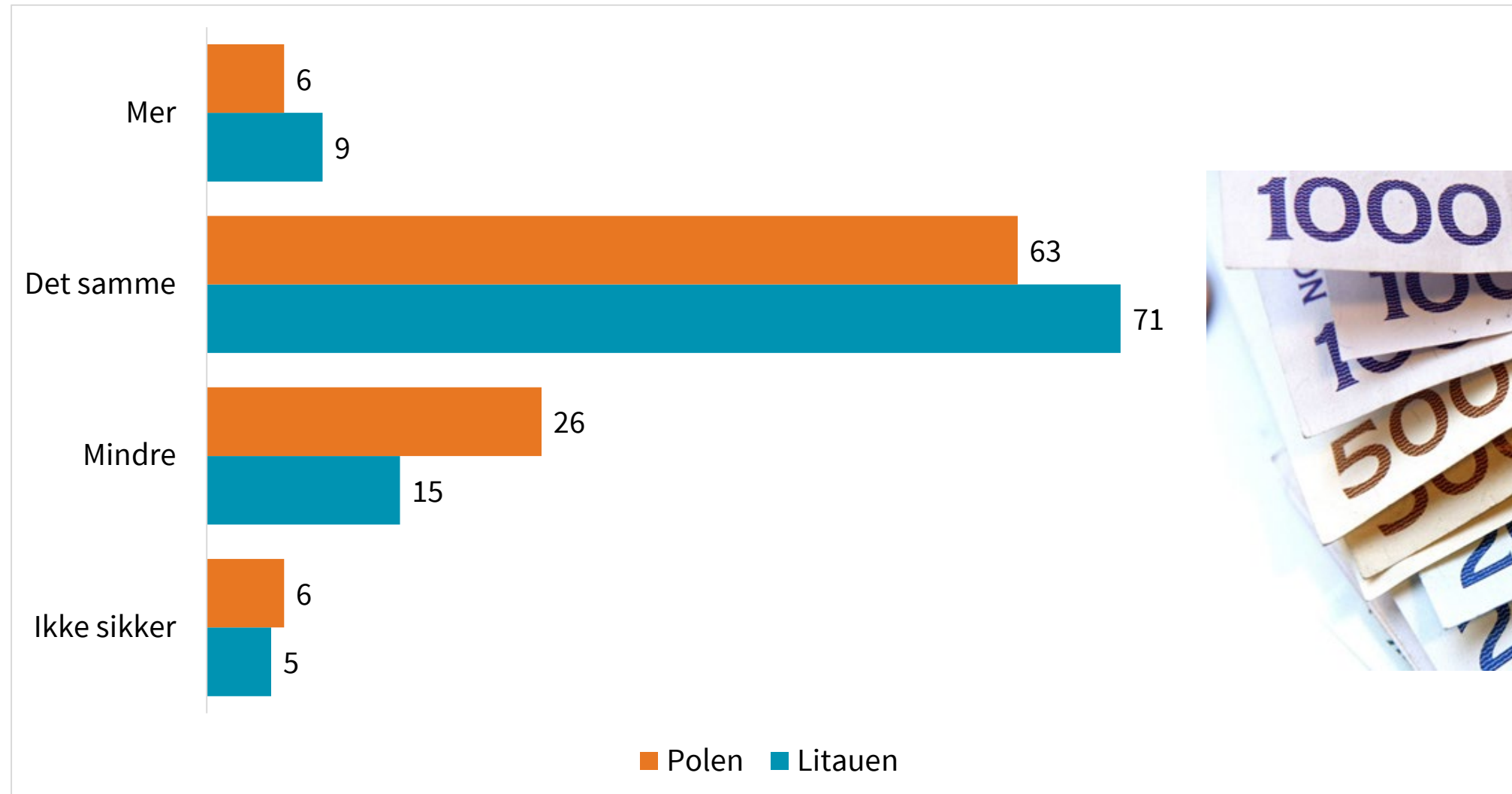


# Lønn

---

	Under 300 000	300 000–450 000	Over 450 000
Polen	25	33	42
Litauen	26	36	38

# Opplevelse av lønnsdiskriminering?





# Snytt for betaling?

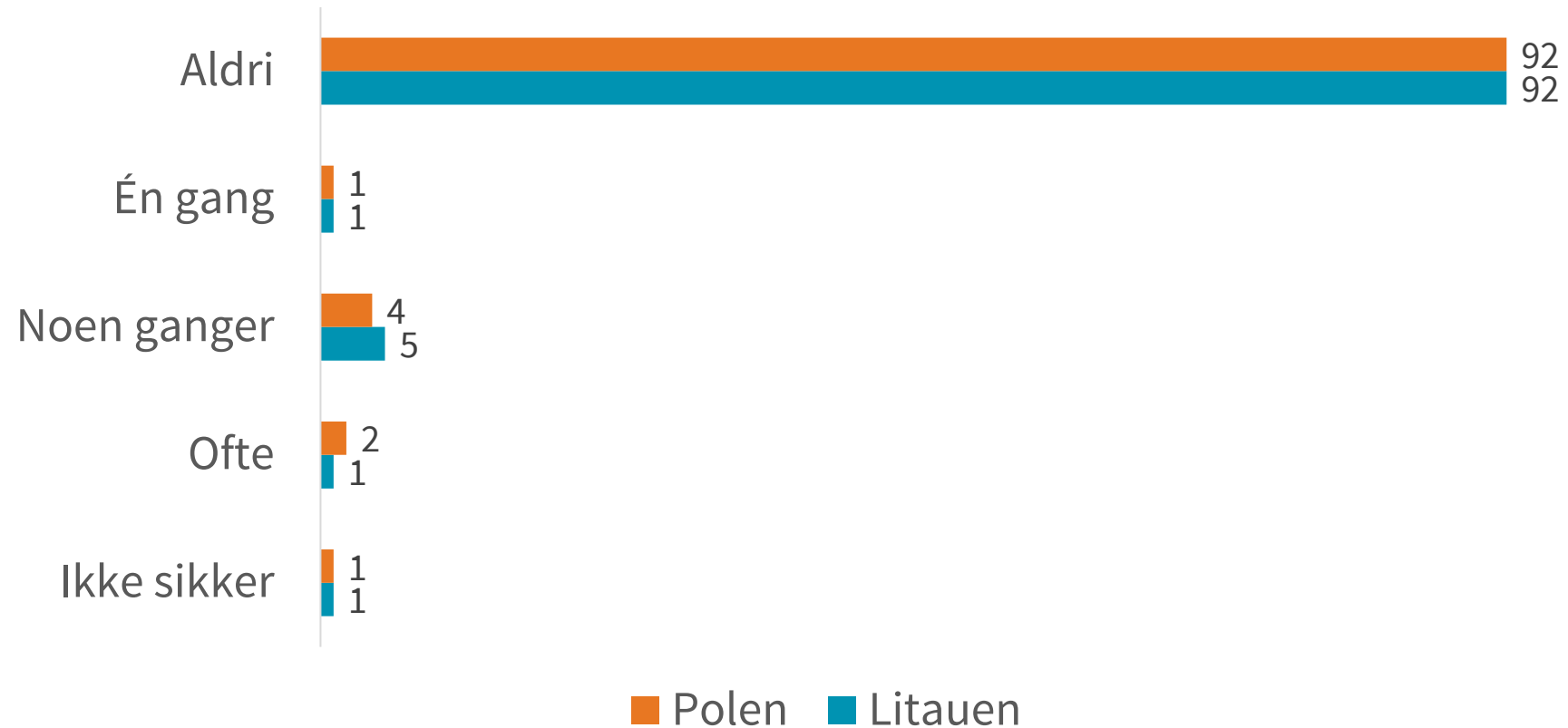
---

- Ni av ti har aldri opplevd å *ikke* få betalt for arbeidet eller få *mindre* betalt enn avtalt
- Lavlønte har i større grad opplevd manglende eller for lite betalt – rundt to av ti.

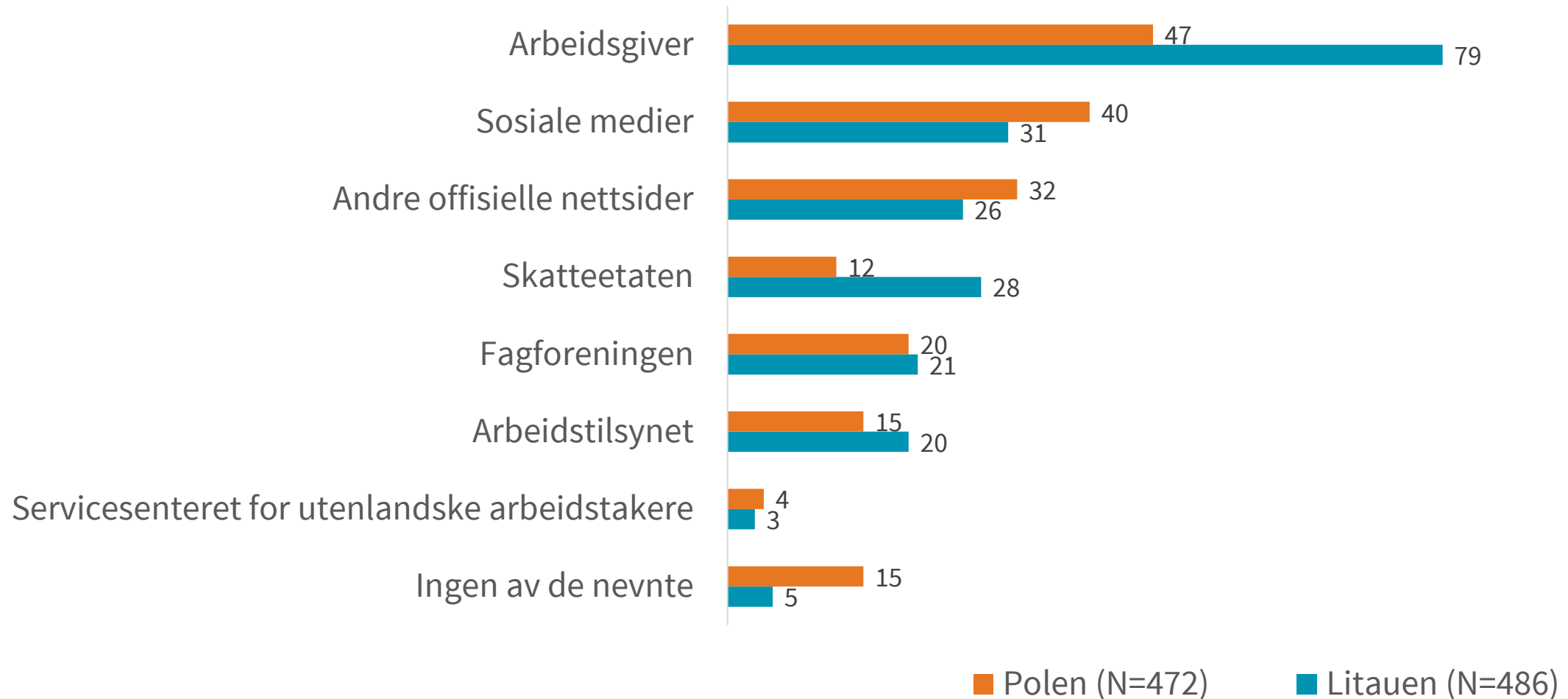


Illustrasjon: Fagforbundet

# «Har du opplevd å måtte utføre farlig arbeid selv om du ikke ville?»



# Fra hvem får du informasjon om lønns- og arbeidsvilkår? (flere svar mulig)



# Svart arbeid

---



- 12 prosent av de polske arbeidstakere betaler ikke skatt, verken til Norge eller Polen
- 11 prosent av de litauiske og 9 prosent av de polske mener at det i enkelte tilfeller kan aksepteres å unndra skatt

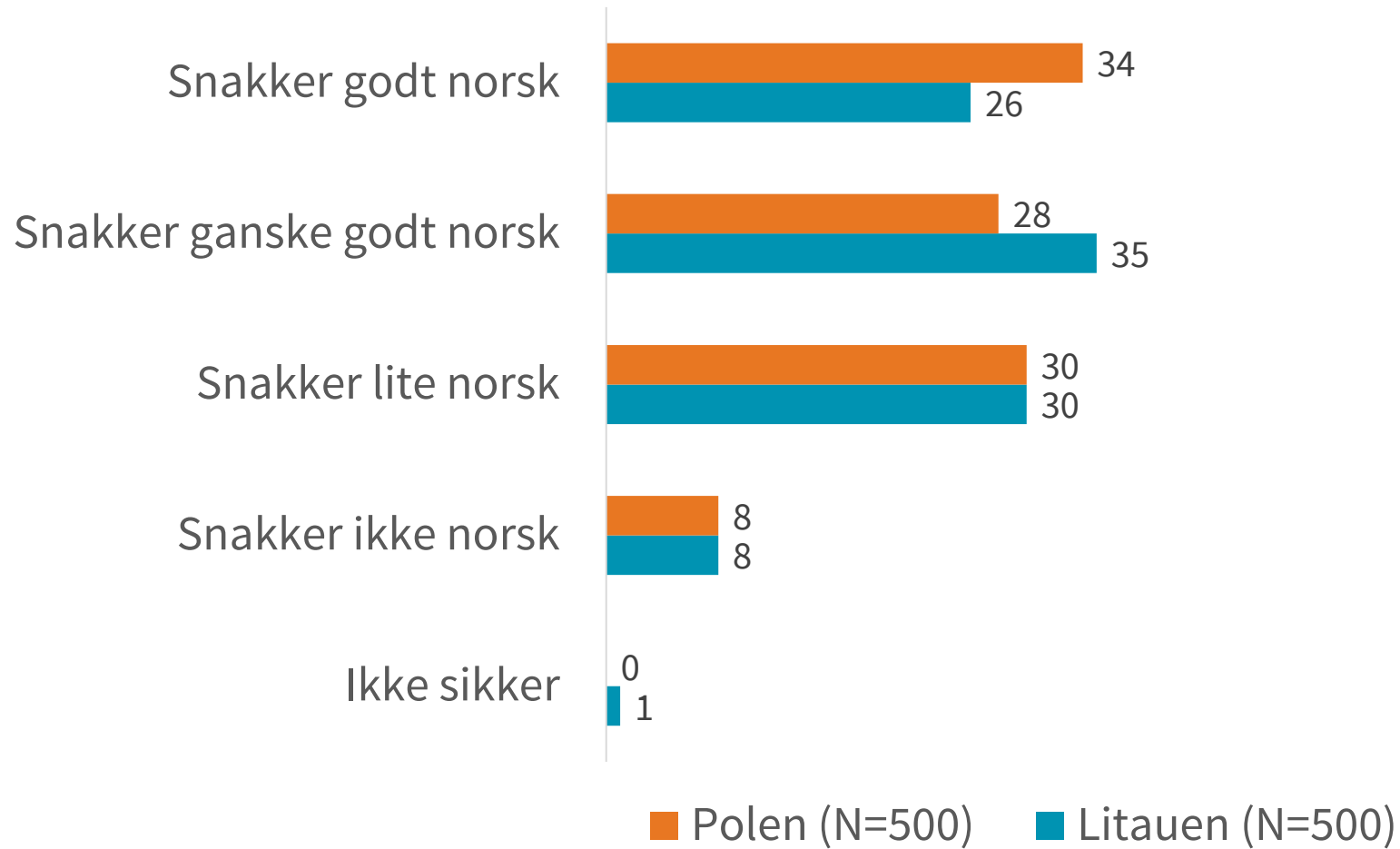
# Holdninger til trygdemisbruk

---

- 17 prosent av litauerne mener at det kan aksepteres at en arbeidstaker bevisst mottar urettmessige trygdeytelser
- 38 prosent av de polske svarer «ikke sikker» på spørsmål om det er greit å motta trygdeytelser man ikke har krav på.



# Vurdering av egne norskkunnskaper



# Forholdet til fagbevegelsen

- 28 prosent av de polske og 27 prosent av de litauiske arbeidstakerne er fagorganisert
- 40 prosent av de polske og 62 prosent av de litauiske jobber i en virksomhet med tillitsvalgt
- «Ingen har spurt», er det vanligste svaret på spørsmål om hvorfor man er uorganisert.

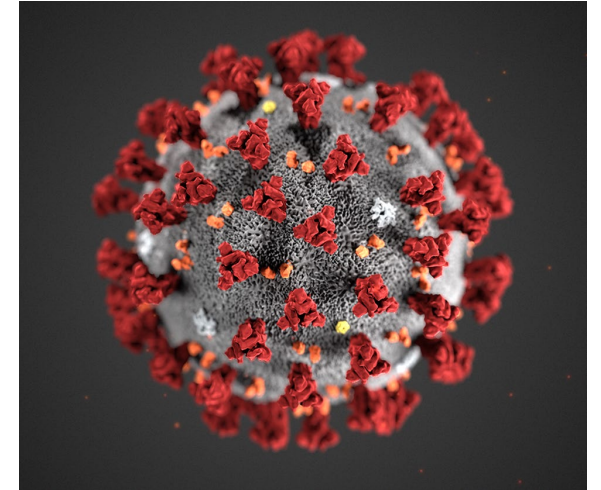


Foto: Alf Tore Bergsli/Fafo

# Konsekvenser av koronapandemien

---

- De fleste har oppholdt seg i Norge under pandemien
- 26 prosent av de polske og 20 prosent av de litauiske arbeidstakerne har opplevd permitteringer – helt eller delvis.
- Henholdsvis 5 og 2 prosent har blitt arbeidsledige





# Er glasset halvfullt eller halvtomt?

---



- Kreves fortsatt innsats for likeverdige vilkår – unngå inndeling i permanente a- og b-lag i arbeidslivet
- Manglende norskkunnskaper er en stor utfordring – grunnlag for videre karrierer og sikring av egne rettigheter.
- God behandling på jobb og tilfredsstillende boforhold – ønsker som burde være mulig å oppfylle.

# Spørsmål?

---





Kontakt med forfatterne: [amo@fafo.no](mailto:amo@fafo.no) og [roa@fafo.no](mailto:roa@fafo.no)