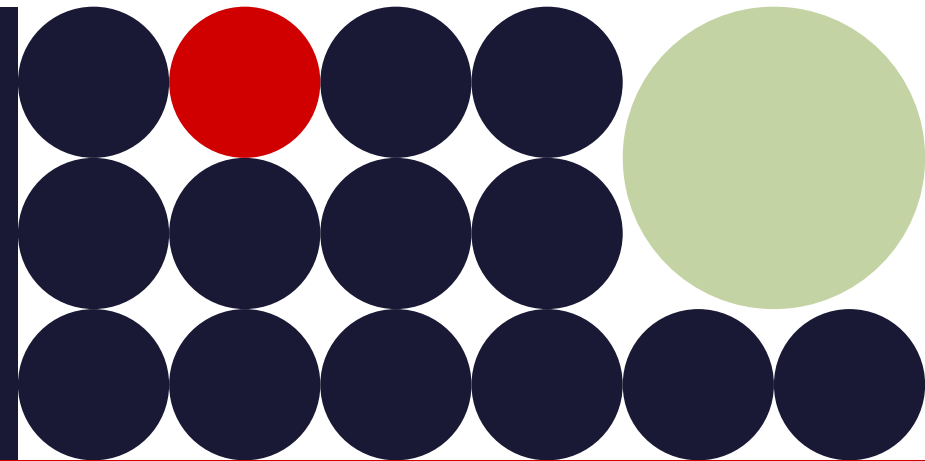




Fellesforbundet

Hvordan virker de nye innleiereglene i bygg?



Fafo, 23.januar, Joachim Espe


De virker!


 FriFagbevegelse

Debatt

Søk



Meny 

 Slutt på innleie

De to polske rørleggerne kunne starte et bedre liv da de fikk fast jobb

Med overgang fra innleie til fast jobb, kunne Aleksander og Arkadiusz endelig hente familiene sine til Norge.



Interessante funn:

- Rapporten viser at tiltakene virker etter hensikten så langt. Bruken av innleie har sunket kraftig i flere bransjer, og mange av leiarbeiderne har gått over i vanlige faste jobber direkte i bedriftene, særlig i bygg.
- En langt lavere andel av byggbedriftene er bekymret for at innleieforbudet fører til arbeidskraftmangel nå, enn det var *før* restriksjonene som ble innført. Dette gjelder både i Osloområdet og resten av landet.
- Rapporten dokumenterer at bruken av midlertidige ansettelser *er veldig mye større* i bemanningsbransjen enn i arbeidslivet for øvrig.
- Rapporten viser også hvor utfordrende det er å dokumentere virkningene av innleierestriksjonene, og ikke minst omgåelsene av dem. Lavkonjunkturen i bygg påvirker utvilsomt sysselsettingen og behovet for arbeidskraft.
- Rapporten viser at det forekommer omgåelser, som at tidligere bemanningsbyrå blir «falske produksjonsbedrifter». Det er også gråsoner mellom hva som er innleie og hva som er underentreprise. Noe som understreker betydningen av at regelverket håndheves av tilsynsmyndighetene (Arbeidstilsynet).



De tillitsvalgte har fått et verktøy

Klubbleder Håkon Sjøberg forteller:

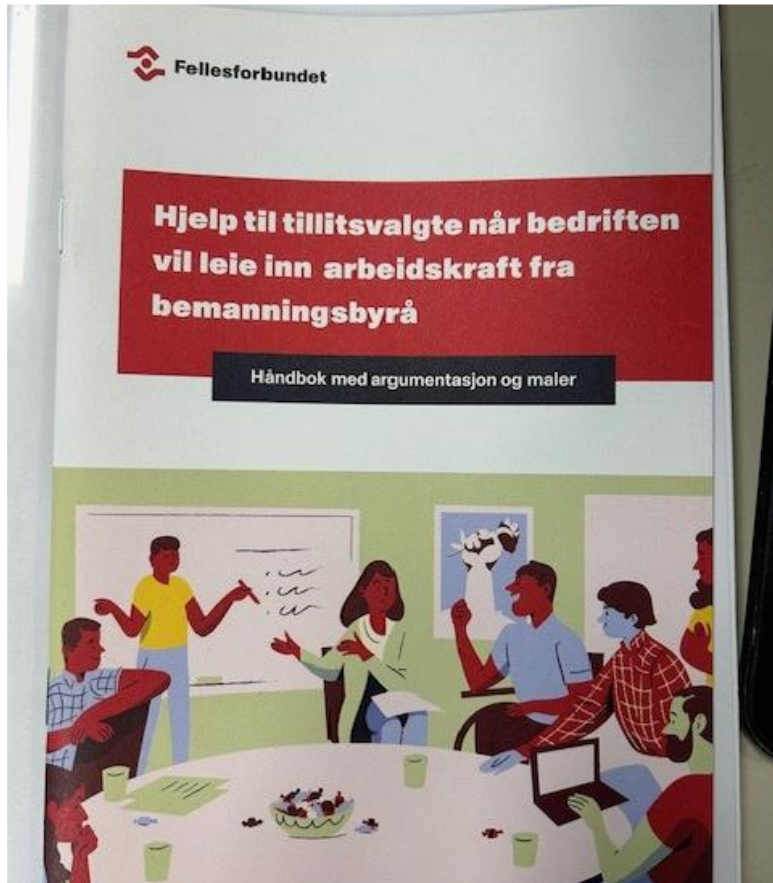
- «Vi hadde folk som ble gående på innleiekontrakter i flere år. Etter tre år ble de kastet ut og erstattet med nye»
- «Nå må ledelsen sette seg ned og lage avtaler med oss hvis de skal fortsette med innleie. Dermed kan vi presse på for faste ansettelser fordi grunnbemanningen er for lav. Hos oss har det helt klart fungert.»
- «Særlig en suksessfaktor for å få de nye reglene til å fungere: Skolerte, standhaftige og kreative tillitsvalgte»



Coop faghandel sitt lager på Langhus



Gråsoner, alternativer og omgåelser



BNLs vurdering av nye varianter av bemanningstjenester

[Nyhet](#)
Publisert 27.02.2023



I forbindelse med de nye begrensningene for innleie i arbeidsmiljøloven har flere bedrifter fått tilbud om nye tjenester fra bemanningsforetak som de tidligere har hatt avtaler med. Her svarer BNL på spørsmålet mange stiller seg: Kan vi takke ja til nye varianter av bemanningstjenester?



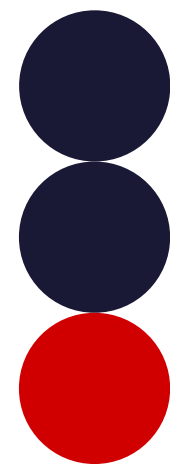
Intensjonen bak lovendringene:

- «... begrunnet i regjeringens mål om å sikre hele og faste stillinger som bygger opp under topartsforholdet mellom arbeidstaker og arbeidsgiver. Faste ansettelser gir den enkelte arbeidstaker trygghet og forutsigbarhet med hensyn til fremtidig arbeidssituasjon og inntekt. Høy grad av faste ansettelser kan også bidra til mer produktive, omstillings- og konkurransedyktige virksomheter, blant annet som følge av at det investeres i de ansattes kompetanse.»



Kjærlighetsvink fra Rumen Gardev (t.v.) Foto: Hallgeir Vågenes / VG

Fikk fast jobb – og frue!



Felles mål for en seriøs byggebransje

- Trygge arbeidsplasser
- God rekruttering
- Lærlinger og kompetansebygging
- Produktivitet og kvalitet
- Organisert arbeidsliv
- Uten a-krim og sosial dumping

