



Den norske arbeidslivsmodellens randsoner

Begreper og perspektiver for å forstå plattformarbeid i Norge

Kristin Jesnes og Sigurd M. N. Oppegaard

Rapportlanseringsseminar, 29. august 2025

Den norske arbeidslivsmodellen

Høy sysselsetting

Høy organisasjonsgrad og tariffavtaledekning

Utstrakt partssamarbeid

Sterk arbeidsmiljølov

Utviklet og generøst sett av velferdstjenester og –
ordninger

Mål

1. Sikre produktivitet

2. Beskytte arbeidstakere mot veldig
dårlige vilkår

Styrke forhandlingsposisjon og regulere
vilkår direkte



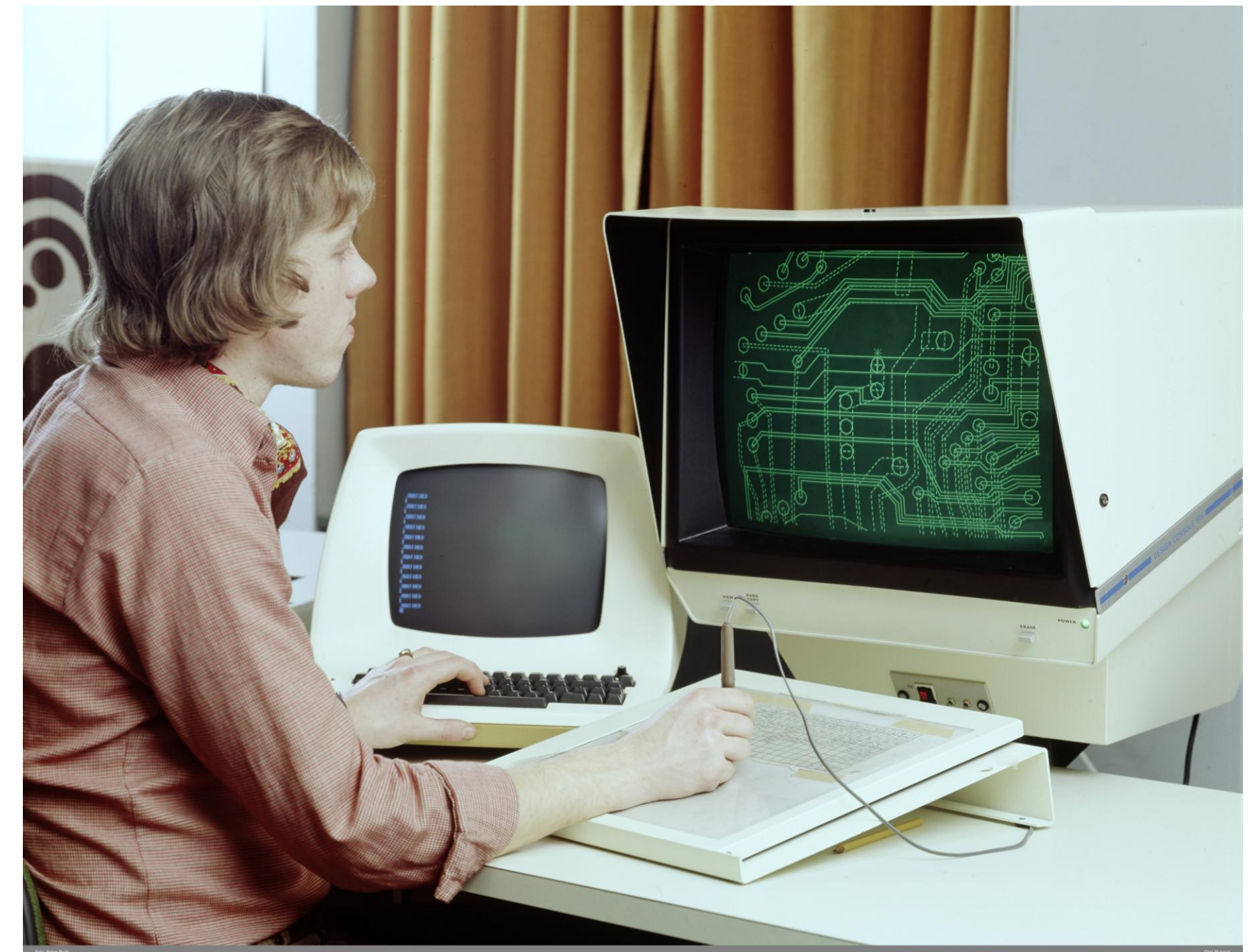
Den norske arbeidslivsmodellens «randsoner»

Den norske arbeidslivsmodellens «randsoner»

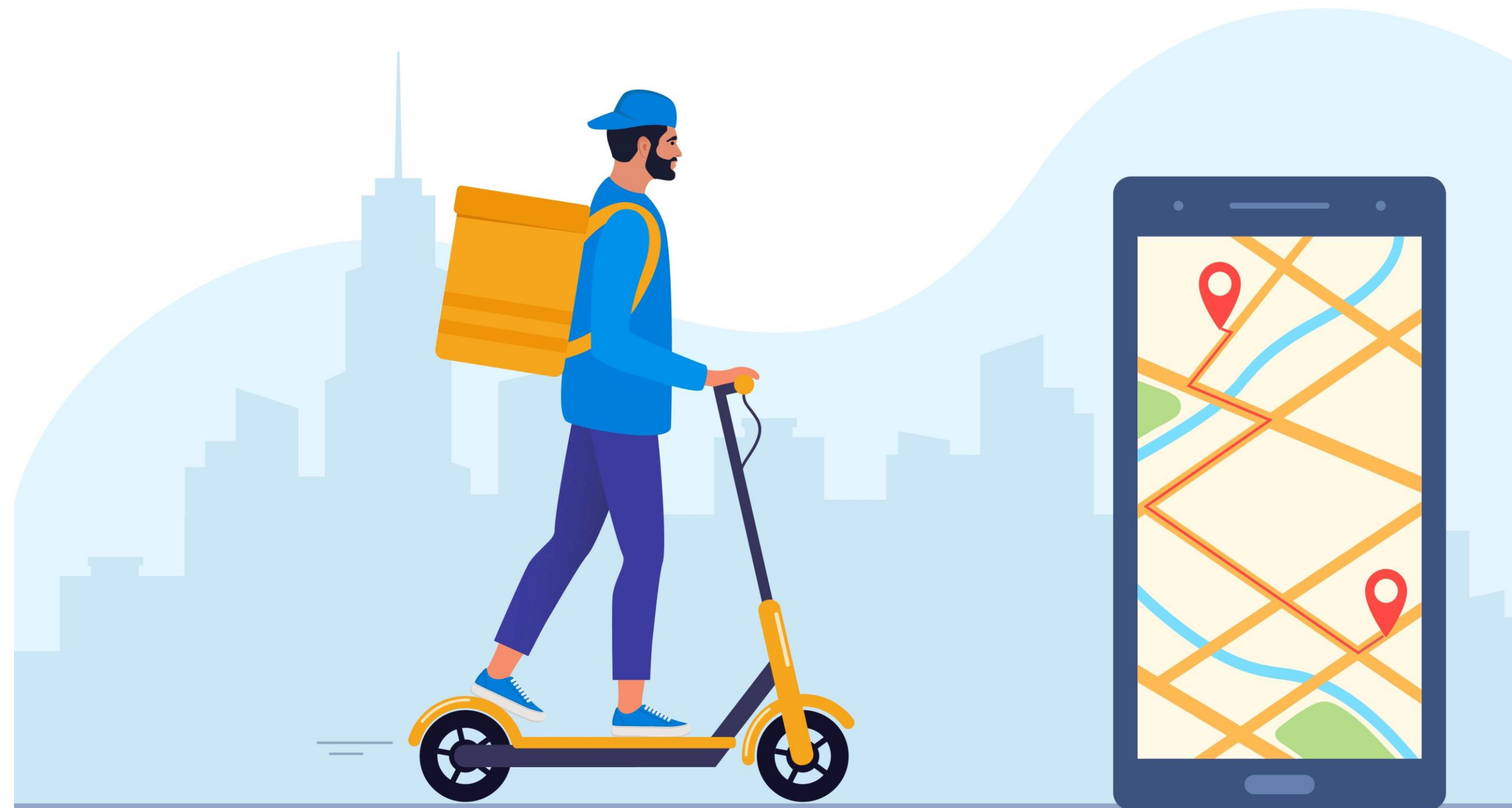
- Lav organisasjonsgrad
 - Lav tariffavtaledekning
 - Mange oppdragstakere/selvstendig næringsdrivende
 - Deler av arbeidslivet der modellens repertoar er satt ut av spill
1. Sårbarhet på bransjenivå
 2. Fortellingen om norsk arbeidsliv som velregulert er bransjespesifikk
 3. «Randsoner»-problematikken er gammel og har tvunget fram nytenking (f.eks. allmenngjøring)

Lønns- og arbeidsvilkår i «randsonen»

- Ikke nødvendigvis dårlige
 - kun individualiserte
- Ulik forhandlingsposisjon gir ulike utfall



Plattformarbeidets inntog i randsonene





STREIK



Foodora-syklistene får ikke tariffavtale,
og nektes dermed et anstendig
arbeidsliv.

**Vis solidaritet med de
streikende!**



#rosastreiken



Fellesforbundet



Power relations in app-based food delivery in Norway

Kristin Jesnes

DEPARTMENT OF SOCIOLOGY
AND WORK SCIENCE



Sigurd M.N. Oppegaard

smo@fafo.no

Kristin Jesnes

krj@fafo.no

