



Tillitsvalgtpanelet 2024

Noen smakebiter fra årsrapporten

Anne Mette Ødegård

19. november 2025.

Om tillitsvalgtpanelet

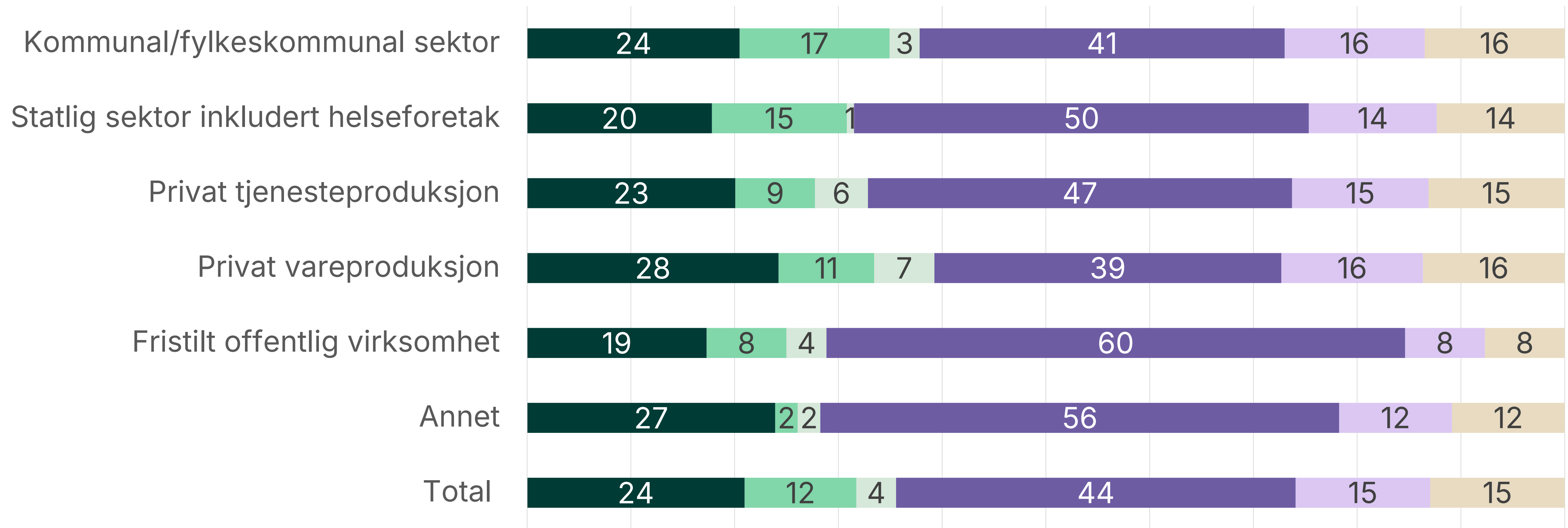
- Opprettet i 2012.
- Tillitsvalgte på arbeidsplassnivå og i foreninger/avdelinger og forbund.
- I 2024: om lag 4700 tillitsvalgt i panelet
- To-tre årlige undersøkelser – tema og spørsmål utarbeides etter innspill fra LO.
- Bakgrunnsvariabler: sektor, kjønn, alder, tid brukt på tillitsvervet, geografi, bedriftsstørrelse, arbeidsgiverorganisasjon.



Temaer i 2024

- Kompetanseutvikling for ansatte (også brukt i et eget Fafo-prosjekt om kompetanseutvikling på arbeidsplassen).
- Innføring av og drøfting om ny teknologi
- Erfaringer med og holdninger til hjemmekontor
- Demokratisk utvikling, LOs samfunnsansvar og internasjonalt samarbeid
- Bruk og nytte av LO-Aktuelt
- Bonuslønn i privat sektor
- Egenmelding og oppfølging ved sykdom
- De tillitsvalgte og bedriftshelsetjenesten
- Involvering av tillitsvalgte ved endringer av virksomhetens lokaler

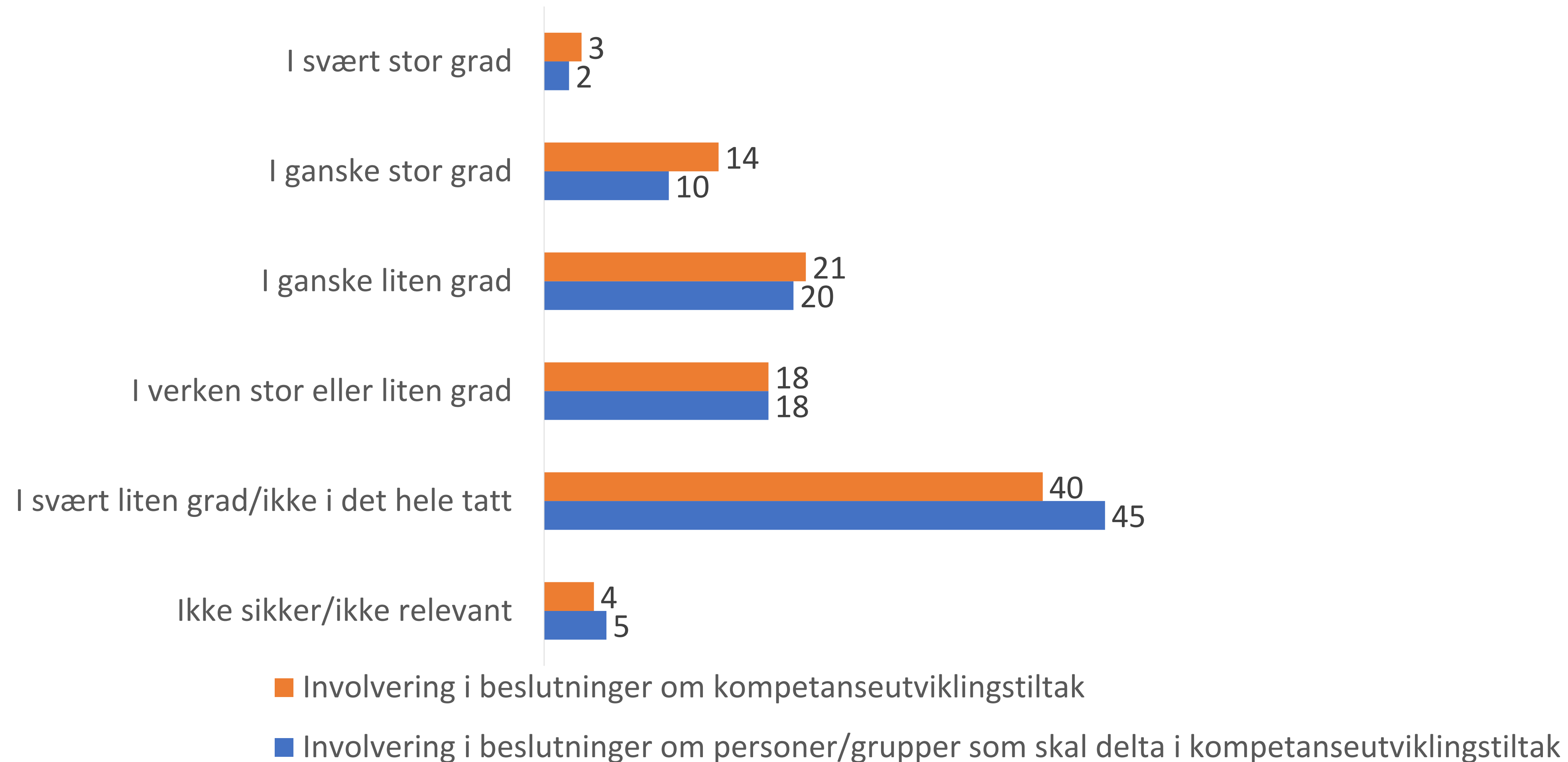
Kartlegging av ansattes kompetanse?



■ Ja, formell kompetanse og realkompetanse
 ■ Ja, kun formell kompetanse
 ■ Ja, kun realkompetanse
 ■ Ikke sikker

■ Ja, kun formell kompetanse
 ■ Nei
 ■ Ikke sikker

Kompetanseutvikling: tillitsvalgte lite involvert i beslutninger

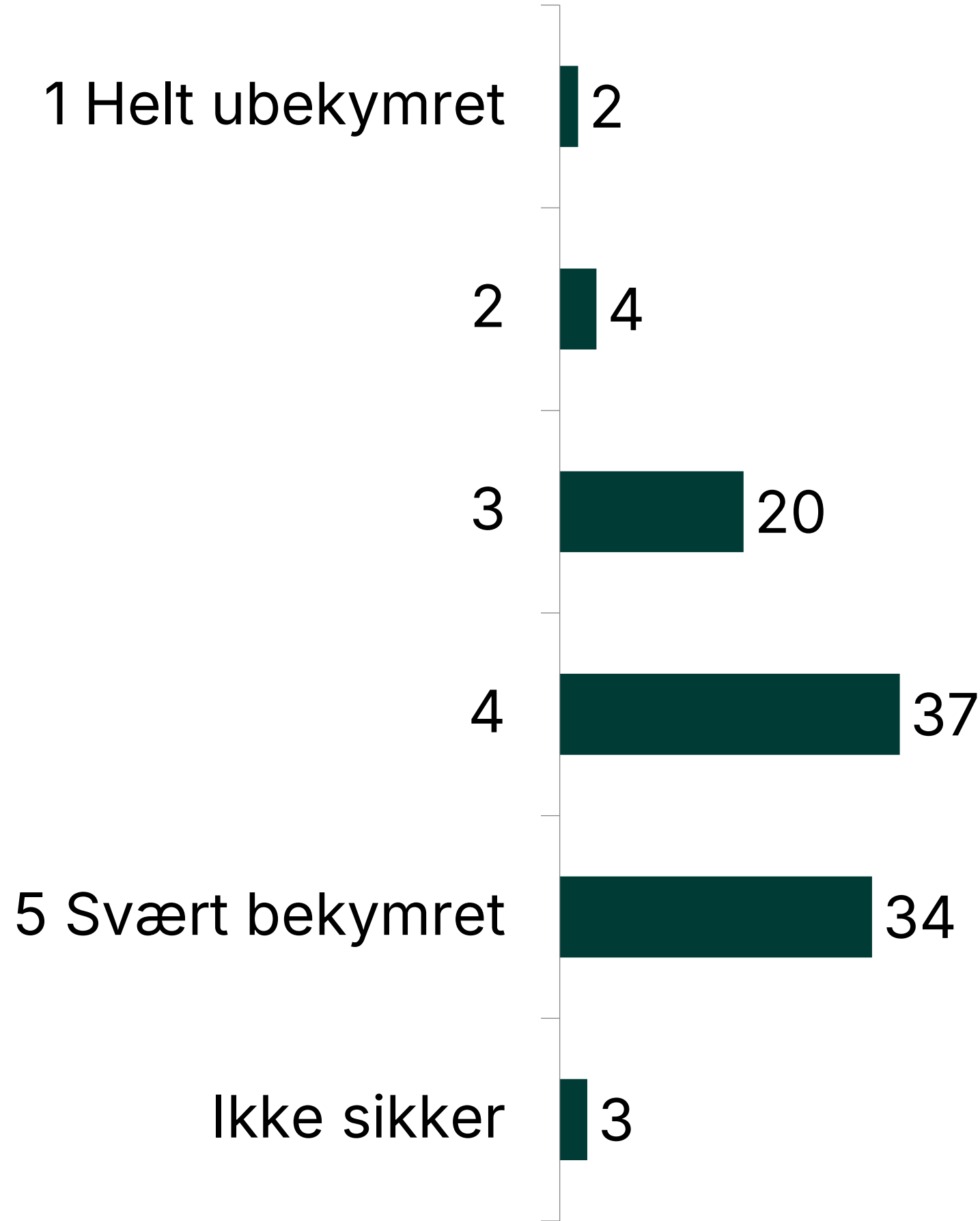


Hindringer for kompetanseutvikling på arbeidsplassen

- Høyt arbeidspress (76 prosent helt eller delvis enig)
- Mangel på økonomisk støtte fra arbeidsgiver (62 prosent helt eller delvis enig)
- Mangel på praktisk støtte fra arbeidsgiver (58 prosent helt eller delvis enig)
- Ikke tid på grunn av familie og andre forpliktelser utenfor arbeidstid (61 prosent helt eller delvis enig).
- Vanskelig å finne tilbud som dekker behovet (48 prosent helt eller delvis enig).



Bekymret for demokratiets stilling i verden i dag?



Hvordan bør LO utvikle seg i årene framover?

