

**Fafo**



# Det kollektive arbeidslivet

Organisasjoner, tariffavtaler og lønnsoppgjør

**Kristine Nergaard og Kristin Alsos**

Lanseringsseminar Fafo 09.06.2026

# **Frontfagsmodell under press?**

# Etablering av en forhandlingsmodell

## Utgave 1: grunnlaget for en ny modell

- Holden I i 2000, alle organisasjonene med
- Vil frivillig koordinering være et alternativ til 1990-tallets inntektspolitikk?
- Utsyn: staten må inn igjen

## Utgave 2: effektivitet og legitimitet

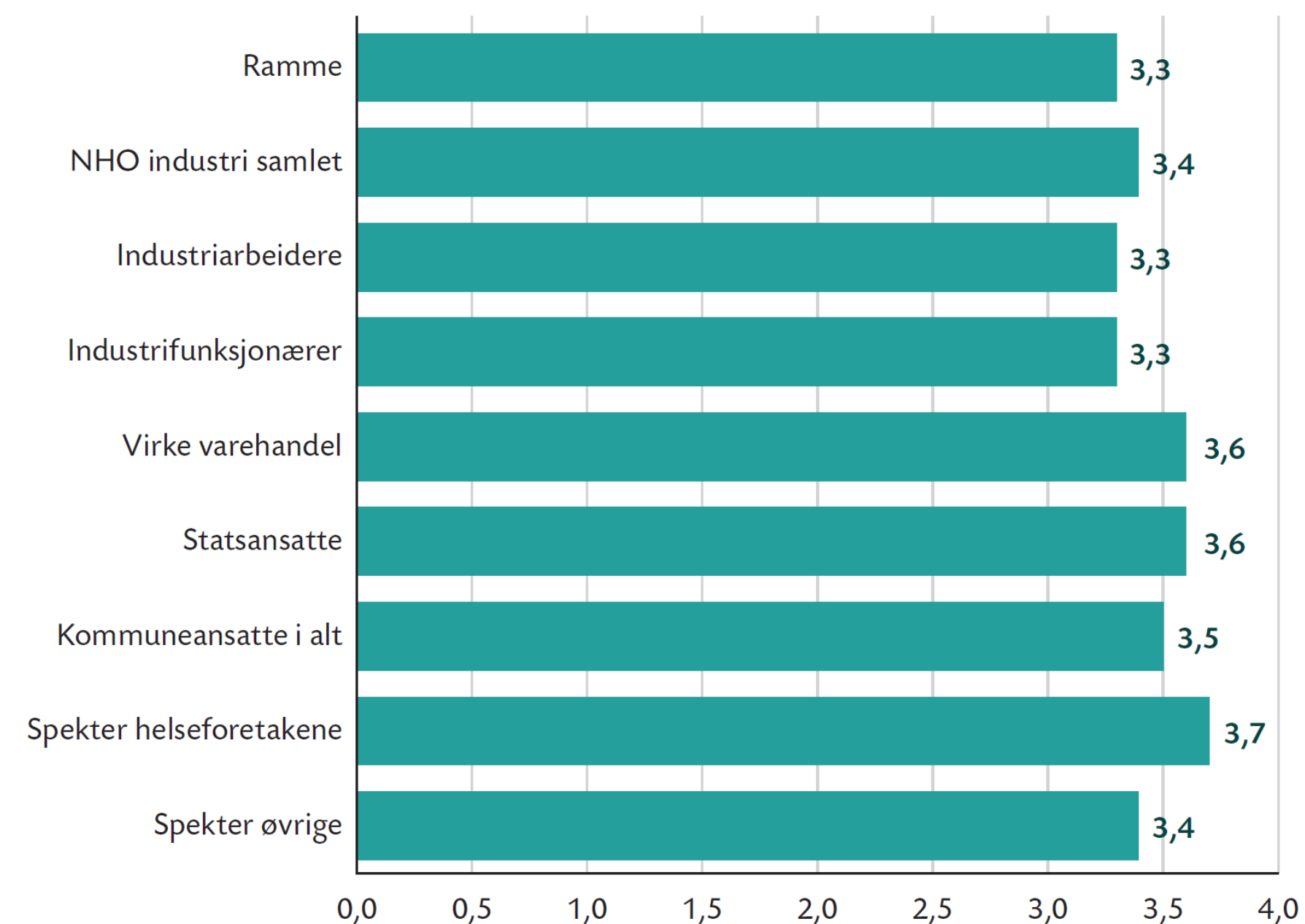
- Usikre og uklare anslag på rammen skaper støy
- Relative lønnsforskjeller framstår som fasttømret
- Utsyn: vil Holden III gi nye institusjonelle grep?

## Utgave 3: tidvist press mot etablert modell

- Drøye ti år med et rammeanslag
- Vil svekkede hierarkier utfordre lønnsdannelsen?
- Kan behov for tilpasninger i arbeidsmarkedet løses innen modellen?

# Frontfagsmodellen etter Holden III

- Rammeanslaget treffer rimelig godt målt over tid
- Funksjonærene ligger på rammen
- Offentlig sektor på eller litt over rammen
- Noen år der det er mer krevende å anslå KPI og ramme



Kilde: NOU 2026:5.

**Figur 6.1** Gjennomsnittlig årlig lønnsvekst 2014–2025. Rammeanslaget og de største tariffområdene.

# Utfordres en lønnsdannelse basert på frontfagsmodellen?

- Holden IV (2023)
  - For første gang dissens i utvalget
  - Unio og Akademikerne ønsket en mer fleksibel fortolkning av rammens normering
- Er reguleringsevnen til den kollektive lønnsdannelsen sterk nok?
  - Høy nok tariffavtaledekning?
  - Er det noen grupper som systematisk slipper å innordne seg? Og sikrer også de lavlønte?
- Arbeidsmarkedets behov i årene framover
  - Hvordan sikre tilstrekkelig arbeidskraft til helse og omsorg?

# Fortsatt stabile hierarkier i form av hovedorganisasjoner med kapasitet til å koordinere?

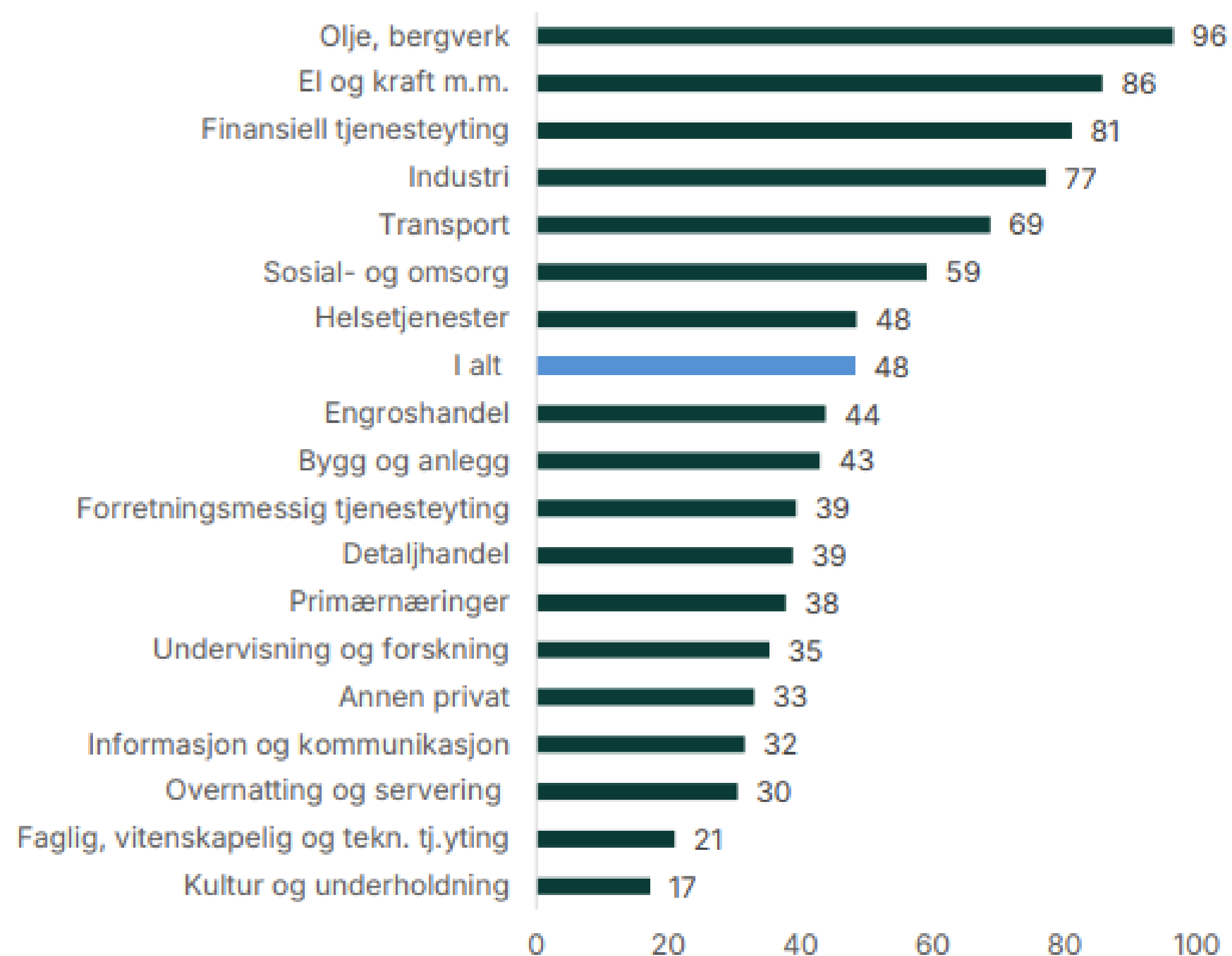
- Hovedorganisasjonene rolle viktig for en koordinert lønnsdannelse
  - Fra 2 til 9: Større sprik i interesser. Økt kapasitet for koordinering, men også økt risiko for splittelse
  - Forskyvninger i medlemstall og yrkes- og bransjestruktur på begge sider
- Nye allianser?
  - Signalerte striden om IA-avalen noe nytt?
- Trekker noen seg ut av det kollektive arbeidslivet?

# Og plutselig snakker alle om frontfagsmodellen...

- Et lønnsoppgjør litt utenom det vanlige
  - Hva skal videreføres fra frontfaget innenfor frontfagsmodellen?
  - Drakamp om forskuttering av sykepenger → mange oppgjør til mekling, flere i streik
  - Krevende internt både i LO og NHO
- Kun en spesiell sak? Eller noe vi vil se mer av framover?
  - Hva blir i så fall partenes tilpasninger?

# Tariffavtalene som minstelønns gulv

# Varierende avtaledekning



- Tariffavtaledekningen i privat sektor er på ca. 50 prosent
- Totalt i arbeidsmarkedet 65 prosent
- Inkludert allmenngjøring
  - Privat sektor: 59 prosent
  - Totalt: 72 prosent



# Mekanismer for å utvide avtaleadgangen

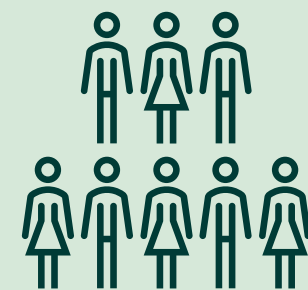
## Utvidet allmenngjøringsordning

- Utbredelse av vedtak
  - Representativitet
  - Bransjer med stor betydning for arbeidslivet
- Innholdet av vedtakene utvides
  - Større deler av avtalene omfattes

## Offentlig anskaffelser

- Kontraktfestes at vilkårene i tariffavtalene skal etterleves
  - Sikrer lønnsnivå, men ikke utvidet avtaledekning
- Tilbudene til virksomheter som er bundet av tariffavtale gis en fordel i vurderingen

# Mekanismer for å utvide avtaledekningen



## Medlemsbundenhet

Gjennom organisasjonenes vedtekter eller lov.

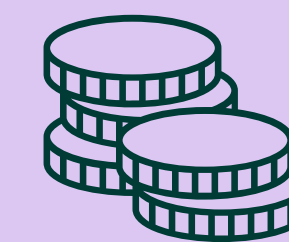
Bindes av de avtaler organisasjonen har inngått.



## Institusjonelle virkemidler

Reservere trepartssamarbeidet for organisasjoner med en viss andel tariffbundne medlemmer.

Særfordeler for tariffbundne kan utvides ut over i dag.



## Økonomiske virkemidler

Fordeler som oppveier kostnader av bundethet.

# Dilemma: Håndhevelse

**Hvem skal håndheve tariffavtalens bestemmelser i virksomheter med få eller ingen organiserte?**

